

## **Bilaga till Färdplan strategi för god och nära vård**

### **Sammanfattning**

*Färdplan – läns-gemensam strategi för god och nära vård* är en övergripande strategi som ska bidra till utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen omfattar Västra Götalandsregionen (VGR) och de 49 kommunerna i Västra Götaland. Färdplanen innehåller de områden som kommun och region gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för omställning till god och nära vård fram till 2030. Begreppet god och nära vård beskriver ett arbetssätt som präglas av förebyggande arbete, ökad samverkan och digitalisering samt en övergång från sjukhusvård till öppenvård och vård från mobila team.

Förvaltningen bedömer att kommunen bör anta Färdplan Läns-gemensam strategi för en god och nära vård.

Förvaltningen vill nedan belysa ett antal punkter inför beslutet om att ställa sig bakom Färdplanen.

### **Utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet**

Vård- och omsorgsförvaltningen håller med om att utveckling av mobila team är nödvändig för att förstärka den goda och nära vården i Västra Götaland.

Mobila team finns på både primärvårdsnivå och på specialistnivå. I nuläget utför VGR den specialiserade vården, i den enskilde patientens hem, genom mobila team. De är kliniskt utövande vårdgivare och inte endast ett stöd för vård i hemmet. Vård- och omsorgsförvaltningen befarar att det finns en förväntan från VGR att den kommunala primärvården ska ta över vårdåtgärder på specialistnivå på kvällar, nätter och helger. VGR behöver därför säkerställa att de har bemanning dygnet runt, alla dagar i veckan.

### **Stärk grundläggande förutsättningar i samverkan**

Färdplanen lyfter fram ett antal grundläggande förutsättningar för att kunna genomföra omställningen till en god och nära vård. Områden som behöver utvecklas för att lyckas nå målet beskrivs.

Förvaltningen håller med om innehållet.

### **Gemensamt ansvar – Ledning och styrning**

Färdplanens beskrivning av gemensamt ansvar för ledning och styrning lyfter fram att den behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit i såväl struktur som kultur och faktiska beslut. Vård- och omsorgsförvaltningen anser att huvudmännen och vårdgivare behöver utveckla ett stabilt samarbete.

### **Genomförande, uppföljning och analys**

Under de sista rubrikerna beskrivs processen från strategi till utveckling av nya arbetssätt och implementering på lokalnivå. Vård och omsorgsförvaltningen anser att det är viktigt att varje steg i den föreslagna genomförande processen följs. Bristen på data för uppföljning, prioritering och förbättringsarbete för gemensam uppföljning och analys gör det angeläget att ta fram gemensamma indikatorer för att följa utvecklingen mot en god och nära vård.

