

Datum: 2021-07-27
Handläggare: Anita Hedström
Direktr:
Diariernr: 2021.124 VON

Vård- och omsorgsnämnden

Svar på motion om att stoppa timanställningarna inom vård och omsorg - Maria Adrell (V)

Ärendebeskrivning

Maria Adrell (V) har till kommunfullmäktige den 28 april 2021, § 81 lämnat en motion om att stoppa timanställningar inom vård och omsorg.

Motionären föreslår att Alingsås kommun fattar ett principbeslut om att timanställningar ej ska tillämpas i äldreomsorg som finansieras av kommunen oavsett utförare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 26 maj 2021, § 117 att remittera motionen till vård- och omsorgsnämnden för beredning.

Förvaltningens yttrande

Vård och omsorgsförvaltningen har sedan den 15 oktober 2018 en antagen bemanningsstrategi. Den antogs av förvaltningens samverkansgrupp (FSG) efter att ha arbetats fram tillsammans med representanter från Kommunal som är berörd organisation. En reviderad version antogs av FSG den 10 februari 2020.

I bemanningsstrategin finns utformade riktlinjer för hur arbetet med bemanning och schemaplanering ska se ut i verksamheten. Syftet är att nyttja resurserna på ett så hållbart sätt som möjligt. Brukarnas behov är alltid i fokus och stor hänsyn tas till såväl arbetsmiljö som ekonomisk hushållning. Vid behov av tidsbegränsad anställning görs dessa i första hand med månadslön och heltid i minst tre månader.

Nedan sammanfattas riktlinjerna i bemanningsstrategin:

- alla bemanningskrav ska utgå från brukarens behov
- andel arbetad tid utförd av tillsvidareanställda ska öka
- genom god planering och framförhållning ska planerad frånvaro i möjligaste mån bemannas av tillsvidareanställd personal
- den interna rörligheten inom förvaltningen ska öka
- genom hållbar schemaläggning minskar risken för ohälsa och sjukfrånvaro

Utifrån ett brukarperspektiv finns det inget absolut samband mellan kontinuitet för den enskilde och anställningsform, vilket avspeglas i att förvaltningens bemanningskrav i första hand utgår från brukarens behov. I vissa fall kan timavlönade gynna kontinuiteten för den enskilde genom att samma medarbetare kan ta korta vikariat under en begränsad period.

Utifrån ett medarbetarperspektiv kan visstidsanställningar med timlön passa vissa grupper såsom studenter, personer som vill pröva på att arbeta inom vård och omsorg eller partiellt tjänstlediga medarbetare som tillfälligt önskar oregelbundna arbetstider. Dock är det en mer osäker anställningsform med högre personalomsättning.

När kommuner beslutar att överlämna vården av kommunala angelägenheter till privata utförare enligt lagen om valfrihet (LOV) ställer EU och lagstiftaren krav på likabehandling,

konkurrensneutralitet och transparens. Det innebär att kommunen inte kan ställa krav på att externa utförare ska följa kommunens personalpolitiska mål avseende heltidsanställningar.

I samband med upphandling av verksamhet enligt lagen om offentlig upphandling (LOU), ges möjlighet att premiera leverantörer utifrån viktade kriterier som rör bemanning och personaltäthet vid utvärderingen av förfrågningsunderlaget. Detta sker exempelvis i samband med upphandling av särskilt boende för äldre.

Förvaltningen arbetar för att minimera andelen visstidsanställningar timlön till förmån för andra anställningsformer, men för att på bästa sätt tillgodose brukarnas behov av kompetens och kontinuitet behövs en kombination av olika anställnings- och avlöningsformer.

Förvaltningen föreslår att motionen avstyrks.

Om motionen tillstyrks behöver en utredning göras av hur detta påverkar nämndens möjligheter att bemanna och rekrytera personal till den lagstadgade verksamheten. Kommunen har en central bemanningsenhet som behöver finnas med som en part i utredningen. Tillsammans med dem behöver kommunens organisation för rekrytering och anställning av vikarier ses över.

Ekonomisk bedömning

Förslaget att avstyrka motionen innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Att bifalla motionen innebär att en utredning behöver göras för hur kostnaderna påverkas.

Förslag till beslut

Motionen avstyrks.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Anita Hedström
Förvaltningschef

Jon Gustafsson
Utvecklingsledare