

2023-04-19

§ 31 2023.104 VON

GR:s karriärvägsmodell

Ärendebeskrivning

Dåvarande Vård- och äldreomsorgsnämnden godkände den 17 december 2018 vård- och omsorgsförvaltningens förslag att återinföra titeln vårdbiträde. Vård- och äldreomsorgsnämnden gav förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med ett fördjupat underlag så att slutgiltigt beslut om införande av yrkeskategorin vårdbiträde kan fattas.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 4 april 2023 lämnat följande yttrande:

Göteborgsregionens (GR) socialchefs nätverk fattade den 3 mars 2023 beslut om att införa en karriärvägsmodell för vårdpersonal inom äldreomsorg. Den innefattar fyra steg; biträde, vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska. För varje yrkeskategori finns en arbetsbeskrivning med differentierade arbetsuppgifter. Varje kommun fattar i sin tur beslut om att kommunen vill följa GR:s karriärvägsmodell.

GR:s karriärvägsmodell innebär ett fördjupat underlag för vård- och omsorgsförvaltningen i Alingsås kommun gällande att införa fler yrkeskategorier.

GR beskriver att syftet med karriärvägsmodellen är att möjliggöra ett mer strukturerat arbete med kompetens och rekrytering, samt att höja attraktiviteten för yrkesrollen och branschen genom att:

- Skapa enhetlig titulatur med gemensamma utbildningskrav samt synliggöra utvecklingsvägar för medarbetarna i GR-kommunerna.
- Verka för att branschen har tillräcklig bemanning och att såväl nya som befintliga medarbetare har rätt kompetens och kan utvecklas i yrket.
- GR-gemensam titulatur med enhetliga utbildningskrav
- GR-gemensam differentiering av ansvar och uppdrag
- En låg tröskel in men med en tydlig gemensam strategi för att möjliggöra en förflyttning från utbildad till vårdbiträde/undersköterska och/eller specialistundersköterska (hämtat från vård- och omsorgscollege 14 mars 2023)

Fr.o.m. den 1 juli 2023 kommer undersköterska bli en skyddad yrkestitel och för att vara fast omsorgskontakt krävs titeln undersköterska. Det gör att det ställs ökade krav på differentierade arbetsuppgifter.

GR:s karriärvägsmodell presenterades för fackförbundet Kommunal vid arbetsgrupp för heltidsresan i mars 2023 och Kommunal ställde sig då positiva till modellen.

Förvaltningen är enig med GR:s beslut om att införa en karriärvägsmodell, då förvaltningen står inför stora utmaningar gällande rekrytering och kompetens.

2023-04-19

Förvaltningen behöver differentiera arbetsuppgifter för att stimulera till att utbilda sig inom vårddyrket. Den skyddade yrkestiteln för undersköterska kräver också omställning. I de kritiska verksamhetsfaktorerna är målet att förvaltningen ska anställa 12 specialistundersköterskor, vilket också kräver en differentiering av arbetsuppgifter.

Vård- och omsorgsförvaltningen har ett nära samarbete med kultur- och utbildningsförvaltningen genom Vård- och omsorgscollege som påtalat möjligheter till stegvis utbildning såsom från vårdbiträde till undersköterska.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

1. Vård- och omsorgsförvaltningen följer Göteborgsregionens karriärvägsmodell. Därmed införs fyra olika titlar med differentierade arbetsuppgifter; biträde, vårdbiträde, undersköterska samt specialistutbildad undersköterska.
2. Uppdraget den 17 december 2018 § 118, att återkomma till vård- och omsorgsnämnden med ett fördjupat underlag om slutligt beslut angående införande av yrkeskategorin vårdbiträde är därmed slutfört.