

Chefsöverenskommelse

Genom den här chefsöverenskommelsen och med diskussioner med din chef vill Alingsås kommun göra det tydligt vilket ansvar och vilka krav och förväntningar som finns på dig som chef. Alingsås kommun vill även göra det tydligt vilka möjligheter, befogenheter och stöd som kan hjälpa dig i ditt dagliga arbete och att lyckas med ditt uppdrag.

Din chef ska följa upp din chefsöverenskommelse minst en gång per år. Eftersom chefsöverenskommelsen beskriver ditt uppdrag och vad du behöver fokusera på under året så är det även grunden för din löneutveckling.

På kommunportalen kan du hitta mer information om vad som styr chefsuppdraget. Där kan du även läsa om kommunens syn på ledarskapet samt hur lagstiftning, politisk styrning, riktlinjer och rutiner påverkar chefsuppdraget.

Jag har tillsammans med min chef kommit överens om hur mitt uppdrag ser ut för det kommande året

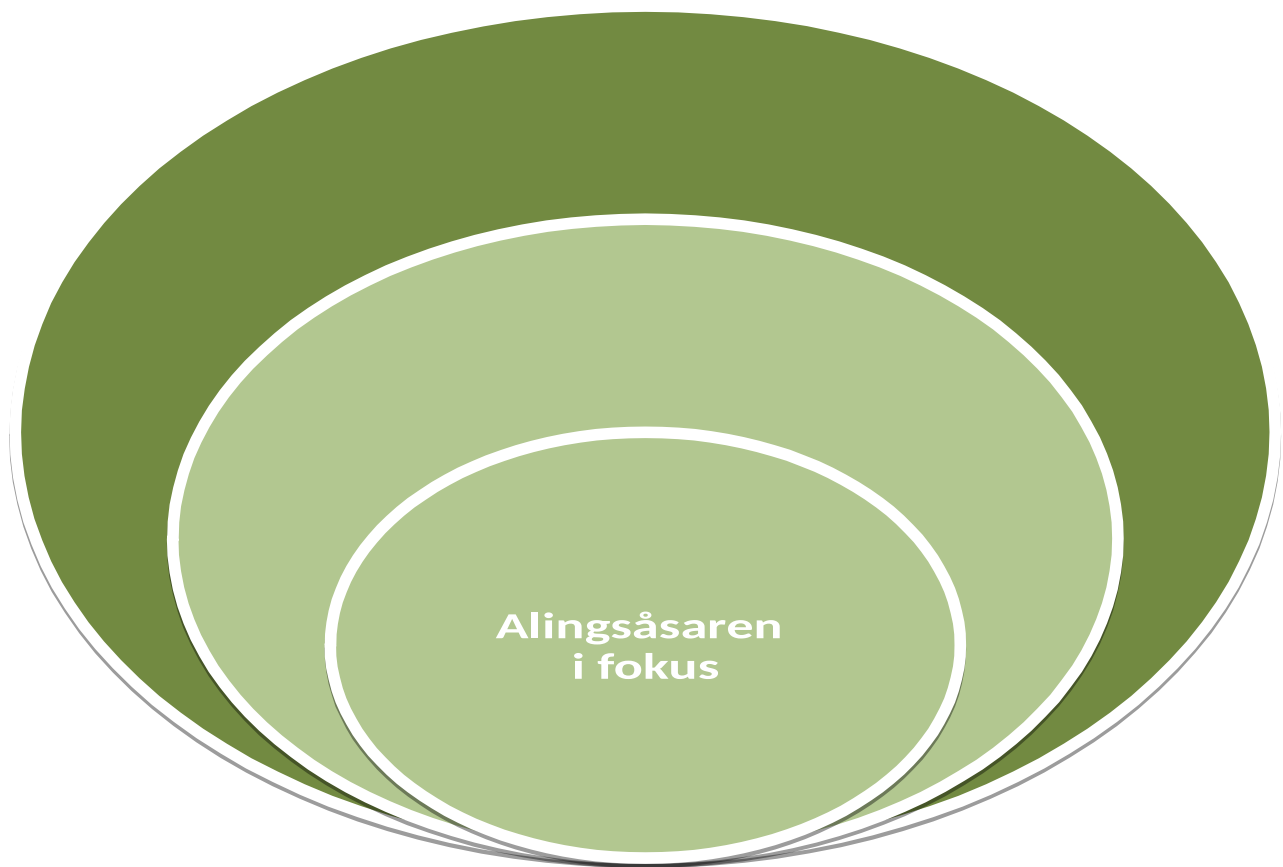
Datum: _____

Underskrift medarbetare

Underskrift chef

Inledning

Alingsås kommun vill att ditt ledarskap ska genomsyras av ett **tydligt, aktivt och närvarande** ledarskap. Att vara ledare i Alingsås kommun innebär att ansvara för **verksamhet, personal** och **ekonomi** inom uppdragsområdet. Den stora utmaningen och samtidigt den enskilt största framgångsfaktorn för ett hållbart och lyckat chefskap är att få dessa tre delar att harmonisera. Forskning visar att det skapar de bästa förutsättningarna för verksamheten att nå sina mål och det är också vad alingsåsaren förväntar sig av dig – att vi har **Alingsåsaren i fokus**.



Verksamhet

Du har Alingsåsaren i fokus

Verksamheten är till för kommuninvånarna och de olika målgrupper vi möter i våra verksamheter, såväl interna som externa. Du skapar god kvalitet genom att, på ett så resurseffektivt sätt som möjligt, tillgodose målgruppernas behov, förväntningar och rättigheter utifrån gällande lagar och styrdokument samt att kommunfullmäktiges prioriterade mål utvecklas i rätt riktning (Källa: Vår kvalitetsstrategi).

Det innebär att du:

- Verkar för ett arbetssätt där nytta för medborgarna står i fokus
- Verkar för att kommuninvånarna får god service och möter en professionell verksamhet och myndighetsutövning
- Ser verksamheten som en del av den kommungemensamma helheten
- Ser till att verksamheten följer Alingsås kommuns styrmodell
- Förstår hur kommunen fungerar och hur/varför beslut fattas
- Arbetar systematiskt med internkontroll och att utveckla verksamheten
- Tillämpar ett processorienterat arbetssätt, som är resurseffektivt och ändamålsenligt
- Verkställer och står upp för fattade beslut samt levererar i rätt tid med rätt innehåll

Vad ska jag särskilt fokusera på under nästa år gällande verksamheten och dess utveckling?

Vad är det önskvärda resultatet?

Hur skall jag uppnå det önskvärda resultatet?

Personal

Du är aktiv, närvarande och tydlig

Ledarskap handlar till stor del om att styra genom mål, att vara tydlig, kunna föra en dialog med medarbetarna och att ge återkoppling. Du medverkar till ett öppet och tydligt kommunikationsklimat för att skapa förståelse, samsyn och engagemang kring verksamhetens uppdrag och mål. Det förutsätter att du har en förståelse för helheten och förmåga att balansera verksamhetens och medarbetarens behov utan att göra avkall på din egen integritet. (Källa: Mönsterarbetsgivare)

Det innebär att du:

- Tydliggör och kommunicerar beslutade mål och uppdrag så att de blir begripliga och möjliga att nå för den enskilda medarbetaren
- Följer upp och ger regelbunden återkoppling för att stödja medarbetarens utveckling
- Arbetar strukturerat och långsiktigt med kompetensförsörjning så att vi har: Rätt kompetens, på rätt plats vid rätt tillfälle
- Arbetar aktivt för att främja jämställdhet- och mångfald i organisationen
- Bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö
- Utvecklar verksamheten i samverkan med medarbetare och personalorganisationer

Vad ska jag särskilt fokusera på under nästa år inom personalområdet?

Vad är det önskvärda resultatet?

Hur skall jag uppnå det önskvärda resultatet?

Ekonomi

Du hushåller med kommunens resurser

Som chef ansvarar du för en god ekonomisk hushållning där tillgängliga resurser används så kostnadseffektivt som möjligt och att din verksamhet bedrivs inom fastställda ekonomiska ramar. Din planering, uppföljning och utvärdering av ekonomi är nödvändig ge alingsåsaren värde för dennes skattepengar.

Det innebär att du:

- Fattar beslut i enlighet med nämndens delegationsordning
- Leder verksamheten i förhållande till budget utifrån en långsiktigt perspektiv
- Kan se och redogöra för ekonomiska konsekvenser av olika beslut
- Ansvarar för att upprätthålla och hålla budget samt att det ekonomiska resultatet regelbundet följs upp
- Vidtar åtgärder vid befarade budgetavvikelser i fråga om verksamhet och ekonomi
- Kommunikerar ekonomi och budget gentemot chef och medarbetare
- Granskar och beslutsattesterar inom de områden du har ansvar

Vad ska jag särskilt fokusera på under nästa år gällande ekonomi?

Vad är det önskvärda resultatet?

Hur skall jag uppnå det önskvärda resultatet?