

Datum: 2020-04-23  
Handläggare: Camilla Liljegren  
Direktr:   
Diariennr: 2020.082 VON

Vård- och omsorgsnämnden

## Tids- och aktivitetsplan avseende införande av LOV i särskilt boende

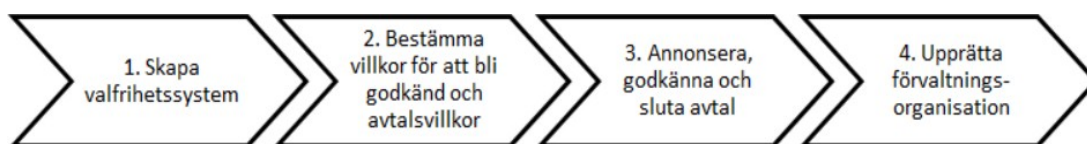
### Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden beslutade VON 2019-11-18 § 97 att godkänna återrapport av uppdrag Handlingsplan för ökad valfrihet, samt att anmoda kommunfullmäktige att besluta om att införa valfrihetssystem inom särskilt boende för äldre från och med 1 januari 2022. Samtidigt fattade nämnden beslut om att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en tids- och aktivitetsplan för införandet av LOV som innehåller regelbunden återrapportering till nämnden. Kommunfullmäktige beslutade KF 2020-01-29 § 2 att vård- och omsorgsnämnden ska införa valfrihetssystem (LOV) inom särskilt boende för äldre från och med 1 januari 2022.

### Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har tillsatt en arbetsgrupp för att ta fram och redovisa en tids- och aktivitetsplan som utgår från de olika stegen för en införandeprocess av LOV.

*Införandeprocess LOV:*



#### *Steg 1. Skapa valfrihetssystem*

I detta steg behöver kommunen klargöra vilka tjänster som ska ingå samt värdet av tjänsten. Detta sammanfattas i en ersättningsmodell. Utöver det behöver kommunen definiera sina två roller; som huvudman och ansvarig för valfrihetssystemet samt som en aktör som levererar omsorgstjänster. Dessutom behöver kommunen förhandla enligt MBL.

#### *Steg 2. Bestämma villkor för att bli godkänd och avtalsvillkor*

I detta steg behöver kommunen identifiera krav för att bli godkänd som privat utförare samt ta fram relevanta, konkreta och uppföljningsbara krav på tjänsten.

#### *Steg 3. Annonsera, godkänna och sluta avtal*

I detta steg behöver kommunen annonsera i en nationell databas för valfrihetssystem och hantera inkomna ansökningar. Alla ansökningar som uppfyller kraven ska godkännas. Kommunen ska skyndsamt gör det känt och skriva avtal när nya leverantörer antas. Kommunen ska löpande informera om vilka leverantörer som finns.

#### *Steg 4. Upprätta förvaltningsorganisation*

Utöver de tre första stegen behöver kommunen också identifiera roller och ansvar och ta fram rutiner för den del i organisationen som löpande sköter och förvaltar valfrihetssystemet. Systemet behöver revideras regelbundet.

Tids- och aktivitetsplanen syftar till att skapa så goda förutsättningar som möjligt för ett hållbart valfrihetssystem, Vidare ska planen hantera identifierade risker i förvaltningens *"Omvärldsbevakning och nulägesanalys inför beslutet om att införa LOV inom särskilt boende för äldre"*. Utgångspunkten för arbetet med att utveckla ett valfrihetssystem är att införa en modell som skapar balans mellan ett system som är attraktivt för privata utförare samtidigt som kommunen kan behålla kontroll över kostnader kopplat till särskilda boende för äldre.

Förvaltningens tids- och aktivitetsplan (se bilaga 1) omfattar införandeprocessens olika aktiviteter med underliggande delaktiviteter samt en tidsplan för genomförandet. Utöver en tids- och aktivitetsplan omfattar planen också organisation för införande (arbetsgrupper och deltagare), ansvar, identifierade samverkanspartner samt plan för löpande återrapportering av arbetet till nämnd.

Hur arbetet utifrån tids- och aktivitetsplanen fortlöper följs upp och återrapporteras till nämnd en gång per tertial. Vid behov kan tids- och aktivitetsplanen komma att revideras. Vid förändringar ges ny information till nämnd.

Beslut som behöver fattas av kommunfullmäktige, nämnd eller av tjänsteman på delegation med anledning av LOV omfattas inte inom ramen för återrapportering av tids- och aktivitetsplanen till nämnd. Istället hanteras dessa beslut som separata ärende i enlighet ärendehanteringsprocessen.

### **Ekonomisk bedömning**

Förslaget innebär inga kostnader utöver administrativ tid.

### **Förslag till beslut**

Vård och omsorgsnämnden godkänner tids- och aktivitetsplan för införande av LOV inom särskilt boende.

### **Beslutet ska skickas till**

Handläggare

Anita Hedström  
Förvaltningschef

Camilla Liljegren  
Utvecklingsledare