

2018-12-03

§ 90 2018.412 VÄN

## **Redovisning av medarbetarenkät 2018**

### **Ärendebeskrivning**

Svarsfrekvensen på medarbetarenkäten 2018 hos Vård- och äldreomsorgsförvaltningen låg på 83,6%. Det är en något lägre svarsfrekvens än 2017 men ändå en hög svarsfrekvens, vilket ger ett tillförlitligt resultat och en god indikation på den upplevda arbetsmiljön. I år är det ett nytt frågebatteri och enkäten är en "testenkät", enkäten bestod av 60 frågor. Resultatet visar att kategorierna "Arbetsbelastning" och "Återhämtning" låg på de lägsta värdena. Kategorin "Stöd" låg på det högsta värdet men övriga kategorier gav också höga resultat. Förvaltningens NMI-värde på 3,9 är fortsatt högre än kommunens totala resultat (3,8) och högre än samtliga förvaltningars resultat men man kan i år se ett mer jämnare resultat rakt över förvaltningarna gällande NMI. Se bilaga.

Arbetet med att ta fram handlingsplaner för att hantera resultatet av året medarbetarenkät startar redan nu på samtliga enheters APT:er och vidare sedan i förvaltningens olika samverkansforum under våren 2019. Det arbetet kommer slutligen att mynna ut i en reviderad förvaltningsövergripande handlingsplan.

### **Beslut**

#### **Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och äldreomsorgsnämnden**

Vård- och äldreomsorgsnämnden godkänner redovisning av resultat av medarbetarenkäten 2018.

### **Expedieras till**

HR-konsulter VoÄ

---

Justerandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande