

2025-05-05

§ 90 2025.187 KS

## Samverkansavtal gällande lokalt folkhälsoarbete VGR och Alingsås kommun 2026-2028

### Ärendebeskrivning

Alingsås kommun och Västra Götalandsregionen (delregional nämnd västra, DRNV) samverkar kring gemensamma lokala folkhälsoinsatser, och nuvarande samverkansavtal går ut 31 december 2025. Samverkansavtalet reglerar såväl samverkansformer, innehåll och samfinansiering för folkhälsoarbete och ett nytt förslag på avtal har tagits fram i dialog mellan regionen och kommunerna. Det nya avtalet gäller 1 januari 2026 till 31 december 2028.

### Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 11 april 2025 lämnat följande yttrande:

Under hösten 2023 gav de fem delregionala nämnderna (DRN) i uppdrag att ta fram nya, gemensamma samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete för hela Västra Götaland. Utgångspunkt för framtagande av avtal är bland annat Plan för regionövergripande folkhälsoarbete. Arbetet har skett i samverkan med kommunerna genom arbetsgrupper, referensgrupp och digitala dialogträffar. De delregionala nämnderna har också bidragit med viktiga medskick i processen. Målet med de nya samverkansavtalen är att skapa mer jämlika förutsättningar att bedriva lokalt folkhälsoarbete och bygger på ett tillitsbaserat förhållningssätt. För att nå målet har intentionen varit att skapa en tydlighet i avtalet om en regional inriktning, nyckelfaktorer för strategiskt folkhälsoarbete, ekonomiska riktlinjer samt planer och uppföljning. En del i uppdraget har varit att ta fram förslag på ny ersättningsmodell. Förslaget bygger på att ersättningen beräknas på samma sätt oavsett kommun och nämndområde.

DRNV behandlade på sammanträdet den 6 februari 2025 förslag till avtal inklusive framtagen ersättningsmodell, där nämnden ställer sig bakom förslag till samverksavtal avseende lokalt folkhälsoarbete 2026–2028. Därefter tas beslut av varje enskild kommun och DRN. Samma ärende går upp till samtliga delregionala nämnder under maj 2025. Avsikten är att de nya avtalen ska börja gälla från 1 januari 2026.

Avtalet ska möjliggöra gemensamma prioriteringar för folkhälsoarbete, säkerställa ekonomiska resurser för folkhälsoinsatser samt personella resurser för det lokala folkhälsoarbetet.

Enligt detta avtal ska arbetet omfatta hälsofrämjande och förebyggande insatser. Med hälsofrämjande avses här att främja hälsa samt stärka eller bibehålla människors fysiska, psykiska, sociala och existentiella välbefinnande. Med förebyggande avses här att minska risken för uppkomst, eller en försämring av sjukdom, skada, fysiska, psykiska eller sociala problem. Arbetet kan omfatta såväl generella som riktade insatser.

I syfte att uppnå det nationella folkhälsomålet "att skapa samhällsliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation" ska detta avtal bidra till att avtalsparterna skapar gemensamma förutsättningar till ett systematiskt och långsiktigt folkhälsoarbete i kommunen.

---

Utdragsbestyrkande

2025-05-05

Det nya avtalet är i huvudsak överensstämmande med det tidigare avtalet, med den skillnaden att alla avtal som Västra Götalandsregionen har med kommunerna är gemensamma till innehåll.

Kommunledningskontoret anser att de nya avtalen går i linje med den utveckling som är nödvändig för att kunna fortsätta arbeta systematiskt och i samverkan för att bidra till en jämlik och god folkhälsa. Det anses också positivt att det finns ett gemensamt avtal som alla kommuner utgår ifrån med samma avtalsinnehåll för ett likvärdigt förhållningssätt till arbetet, även om insatser och förutsättningar kan skilja sig åt. För Alingsås kommuns del är finansieringsdelen i princip den samma som inom tidigare avtal, men ser det som positivt att ersättningsmodellen reviderats för kommunerna i stort. Det nya avtalet speglar också arbetet som sker i kommunen i fråga om social hållbarhet i stort, och förväntas fortsättningsvis möjliggöra lokala, ändamålsenliga insatser.

Kommunledningskontoret föreslår att teckna samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete enligt bifogat förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 23 april 2025, § 65 behandlat ärendet.

### **Beslut**

Samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete 2026–2028 mellan delregional nämnd västra (DRNV) och Alingsås kommun enligt bilagt förslag godkänns.

### **Expedieras till**

Delregional nämnd västra, Västra Götalandsregionen, samtliga nämnder

### **Beslutsunderlag**

- §65 KSAU Samverkansavtal gällande lokalt folkhälsoarbete VGR och Alingsås kommun 2026-2028
- Samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete 2026 - 2028 Alingsås kommun, utkast
- Tjänsteskrivelse - Samverkansavtal gällande lokalt folkhälsoarbete DRNV och Alingsås kommun 2026-2028

2025-05-07

§ 106 2024.509 KS

## **Svar på motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)**

### **Ärendebeskrivning**

Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V) har till kommunfullmäktige den 11 december 2024 lämnat en motion om friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet riktad till Alingsås kommuns anställda. Motionärerna föreslår att Alingsås kommun inför en friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet, där insatser likt de i Partille kommun erbjuds på betald arbetstid.

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2024, § 189 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 29 januari 2025, § 12 att bordlägga ärendet.

### **Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 20 mars 2025 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har mottagit motionen för beredning.

Alingsås kommun förstår vikten av att skapa en inkluderande och stödjande arbetsmiljö för alla våra medarbetare. Alingsås kommun arbetar med friskvård utifrån generella insatser som syftar till att främja hälsa och välbefinnande för alla medarbetare, oavsett kön, ålder eller livssituation. Våra insatser ska vara jämlika och komma alla till del.

När det gäller fysiska eller psykiska tillstånd som inte relaterar till arbetsplats eller arbetsuppgifter har Alingsås kommun som arbetsgivare ingen skyldighet att erbjuda utbildning till sina medarbetare. Om arbetsgivaren däremot får kännedom om att en medarbetare mår dåligt för arbetsgivaren en dialog med medarbetaren om måendet, hur det fungerar på arbetet och vilket stöd som behövs. Detta regleras i "Från frisk till frisk", rutinen för hur ohälsa och sjukdom kan förebyggas och hanteras i Alingsås kommun.

Flera kommuner i Sverige har gjort vissa satsningar för att öka kunskapen om klimakteriet bland sina medarbetare. Detta utifrån hypotesen att information och ökad kunskap om klimakteriet kan bidra till ökat välmående och minskad sjukfrånvaro, något som i förlängningen även gynnar arbetsgivaren. Kommunledningskontoret bedömer att vissa kunskapshöjande insatser inom området skulle kunna bidra positivt till verksamheten. Detta utifrån att en stor andel av Alingsås kommuns medarbetare är kvinnor i åldrarna 40–60 år samtidigt som kommunen har utmaningar med sin kompetensförsörjning inom vissa områden. Det är viktigt att samtliga medarbetare är arbetsföra i så stor utsträckning som möjligt.

Under förutsättning att motionen bifalls, planerar kommunledningskontoret att ta fram en utbildning om klimakteriet som riktar sig till kommunens chefer och kvinnliga medarbetare i åldern 40 till 60 år, för att öka kunskapen och bidra till en mer inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Kommunstyrelsen har den 4 april 2025, § 64 behandlat ärendet.

---

Utdragsbestyrkande

2025-05-07

### **Anförande**

Anförande hålls av Martin Lindberg (V), Thomas Thim (M), Holger Andersson (L), Camilla Stensson (S) och Eva-Lotta Pamp (M).

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Martin Lindberg (V), Thomas Thim (M), Holger Andersson (L), Camilla Stensson (S) och Eva-Lotta Pamp (M) föreslår att kommunstyrelsens förslag till beslut bifalls.

### **Beslut**

Motionen bifalls.

### **Beslutsunderlag**

- §64 KS Svar på motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- Tjänsteskrivelse - Svar på motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- §189 KF Motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- Motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)

2025-05-07

§ 101 2024.502 KS

## Upphävande av policy för ekonomistyrning

### Ärendebeskrivning

Den nuvarande policyn för ekonomistyrning antogs av kommunfullmäktige den 27 november 2019, § 202. Policyn är relativt kortfattad och redogör i flera fall för saker som redan är lagstadgade eller regleras i andra styrdokument.

Det framgår av 11 kapitlet, 1 §, i kommunallagen att fullmäktige ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för kommuner eller regioner. Alingsås kommun väljer att hantera detta i det årliga budgetdokumentet där målen för god ekonomisk hushållning framgår samt hur dessa ska följas upp regleras. Därmed finns det inget lagkrav på att ha kvar policyn för ekonomistyrning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 29 januari 2025, § 7 att bordlägga ärendet.

### Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 14 mars 2025 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har i senaste årens risk- och väsentlighetsanalyser noterat att det finns en stor mängd styrdokument i kommunen och att det krävs en genomgång av dess nytta. Vid en översyn av policyn för ekonomistyrning framgår att de delar som regleras i policyn redan omhändertas genom lagstiftning och parallella styrdokument.

Alingsås kommuns reviderade styrmodell antogs av kommunfullmäktige den 6 november 2024, § 149. I samband med detta gjordes en komplettering kring beskrivningen kommunens ekonomistyrning och resursfördelningsmodell, då dessa områden tidigare inte varit tydligt beskrivna i styrmodellen.

Kommunens budget fastslår nästkommande tre års ekonomiska ramar för drift och investering för nämnderna. Kommunens budget visar också vilka investeringsvolymerna som gäller för den avgiftsfinansierade verksamheten.

Medelshanteringen regleras genom två andra styrdokument – finanspolicyn och finansiella riktlinjer. Delen kring detta i nuvarande policy för ekonomistyrning är därmed överflödigt.

Utöver detta tar kommunledningskontoret årligen fram anvisningar till förvaltningarna hur budget, uppföljningar och bokslut ska göras på en mer grundlig nivå.

Sammantaget bedömer kommunledningskontoret att policyn för ekonomistyrning har blivit överflödigt och bidrar till ökad administration då den ska revideras med jämna mellanrum och spridas i kommunorganisationen. Kommunledningskontoret föreslår därför att policyn för ekonomistyrning ska upphävas.

Kommunstyrelsen har den 4 april 2025, § 57 behandlat ärendet.

2025-05-07

**Beslut**

Policy för ekonomistyrning upphävs.

**Expedieras till**

Samtliga nämnder

**Beslutsunderlag**

- §57 KS Upphävande av policy för ekonomistyrning
- Tjänsteskrivelse - Upphävande av policy för ekonomistyrning
- Policy för ekonomistyrning, antagen 27 nov 2019, för upphävande

2025-05-07

§ 102 2024.495 KS

## Upphävande av hållbarhetspolicyn

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog den 25 september 2019, § 175, Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling utifrån FN:s Agenda 2030.

Sedan policyn antogs har Alingsås kommun gjort förflyttningar inom hållbarhetsområdet och flera parallella styrdokument har antagits vilket sammantaget innebär att policyn kan betraktas som överflödig, varför kommunledningskontoret föreslår att den nu upphävs.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 29 januari 2025, § 8 att bordlägga ärendet.

### Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 14 mars 2025 lämnat följande yttrande:

Policyn för hållbar utveckling beskriver hur Alingsås kommunkoncern ska arbeta för att hela koncernen ska utvecklas hållbart i linje med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

Kommunfullmäktige beslutade om ny styrmodell den 6 november 2024, § 149. I styrmodellen framgår att alla verksamheter kontinuerligt ska arbeta med att analysera resultat och bedriva ett aktivt arbete med metoder för ständiga förbättringar, anpassade till respektive verksamhets grunduppdrag.

I enlighet med styrmodellen genomför även kommunens nämnder och förvaltningar årliga genomlysningar av sina verksamheter i vilka nämnderna analyserar hur dess verksamheter bidrar till kommunens mål att bli Sveriges mest effektiva kommun, samt utvärderar verksamheternas kvalitet. Genomlysningen ska även bidra till att säkerställa att organisation och gränsdragningar är ändamålsenliga, samt undersöka om nämndens arbete kan genomföras på ett mer effektivt sätt.

Som en del av kommunledningskontorets arbete med ständiga förbättringar och i enlighet med den nya styrmodellen så har kommunövergripande processer och arbetsmetoder inom hållbarhetsområdet utvärderats. Vid den här översynen har det framkommit att Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling utifrån FN:s Agenda 2030 kan anses ha minskat i relevans sedan den antogs - inte i fråga om sitt innehåll men så till vida att förhållningssätt, kunskap och konkreta åtgärder nu omhändertas på mer ändamålsenliga sätt i kommunen. Den kan numera anses vara relativt administrativt krävande, snarare än effektivt och funktionellt framåtsyftande.

Policyn för hållbar utvecklings förhållningssätt är väl etablerat i förvaltningarna och omhändertas nu i högre grad i verksamheterna än när policyn antogs. Sedan antagandet har även ett antal styrdokument tagits fram som på olika sätt konkretiserar hur kommunen arbetar inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling och i enlighet med de globala hållbarhetsmålen. Kommunens klimatstrategi sätter exempelvis en riktning och ambition för miljö- och klimatarbetet och tillsammans med tillhörande handlingsplaner finns idag en struktur för såväl genomförande som uppföljning. I nämndernas reglementen finns numera även beskrivet att hållbarhet är en del av grunduppdragen.

---

Utdragsbestyrkande

2025-05-07

Sedan policyns antagande har även analyser inom ramen för hållbarhetsarbetet genomförts. Under 2023 gjordes en Social kompass, en analys över kommunen uppdelad i geografiska delområden, vars resultat sen dess spridits kommunövergripande. Förra året genomfördes en kompletterande nulägesbild av Agenda 2030, med fokus på alla hållbarhetsmålen och dess status i kommunen som helhet. Dessa analyser har bidragit till viktiga slutsatser kring hur hållbarhetsarbetet kan struktureras och genomföras effektivt och ändamålsenligt. Analyserna kompletterar tillsammans med befintliga styrdokument en konkret grund för hållbarhetsarbetet framgent. Därutöver anges utifrån detta också social hållbarhet som en särskild inriktning i befintlig budget där det kommer kraftsamlas framåt.

Det pågår även ett utvecklingsarbete inom kommunal hållbarhetsstyrning, tillsammans med Alingsåshem och Alingsås Energi, kopplat till EU:s direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som innebär högre krav på hållbarhetsrapportering och integration av hållbarhet i kärnverksamheten.

Upphävandet av policyn kan också ses som en del av det fortsatta arbetet för att omhänderta kommunövergripande beslut och vidareutveckla formerna för arbetet med Agenda 2030 i enlighet med KPMG-revisionens rekommendationer. Detta genom att i högre grad koppla hållbarhetsarbetet till befintliga processer och strukturer; exempelvis inom social hållbarhet, genomlysningar och övergången till en ny styrmodell. Det har också funnits ett behov av att tydliggöra förväntningarna på vad som ska följas upp inom ramen för hållbar utveckling, vilket nu omhändertas mer effektivt genom andra kommunövergripande styrdokument.

Den samlade bedömningen är att Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling utifrån FN:s Agenda 2030 kan upphävas utan att det har en negativ påverkan på kommunkoncernens förutsättningar att utvecklas hållbart i linje med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. De redan pågående processerna i Alingsås kommun och omhändertagandet av styrning och ledning inom hållbarhet inom ramen för flertalet andra styrdokument bedöms som tillräckligt för att policyns principer ändå kommer efterföljas vid ett upphävande. Kommunledningskontoret föreslår därför att Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling utifrån FN:s Agenda 2030 upphävs.

Kommunstyrelsen har den 4 april 2025, § 58 behandlat ärendet och lämnat följande förslag till beslut i kommunfullmäktige:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att upphäva Policy för hållbar utveckling i Alingsås.

Kommunstyrelsen beslutade för egen del att ge kommunledningskontoret i uppdrag att göra en omvärldsbevakning om hållbarhetspolicy och Agenda 2030, och återkomma med ett förslag om hur Alingsås kommun kan arbeta med Agenda 2030.



2025-05-07

### **Anförande**

Anförande hålls av Jens Christian Berlin (L), Amanda Andersson (MP) och Anton César (S).

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Jens Christian Berlin (L) och Amanda Andersson (MP) föreslår att kommunstyrelsens förslag till beslut bifalls.

### **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att upphäva Policy för hållbar utveckling i Alingsås.

### **Anteckning**

Holger Andersson (L), Stefan Bedö (L), Jens Christian Berlin (L) och Anne Gunnevik (L) lämnar följande protokollsanteckning:

Liberalerna anser att Alingsås kommun bör ha ett övergripande dokument som anger värderingar och grundprinciper för att styra kommunens arbete rörande Agenda 2030. Att kommunen under de senaste åren gjort förflyttningar inom hållbarhetsområdet är bra. Likaså är det positivt att det nu finns uppdaterade styrdokument inom olika delar av detta område. Ett upphävande av den nuvarande hållbarhetspolicyn kan därför vara motiverat. Kommunen behöver dock ett kortfattat och översiktligt styrdokument för Agenda 2030 som håller samman arbetet inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Liberalerna utgår från att ett sådant dokument kommer kunna antas inom rimlig tid.

### **Expedieras till**

Samtliga nämnder

### **Beslutsunderlag**

- §58 KS Upphävande av hållbarhetspolicyn
- Policy för hållbar utveckling i Alingsås kommun, för upphävande
- Tjänsteskrivelse - Upphävande av Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling utifrån FN:s Agenda 2030

2025-05-07

§ 103 2024.493 KS

## Upphävande av kvalitetsstrategi för Alingsås kommun

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog den 27 april 2016, § 102, kvalitetsstrategi för Alingsås kommun. Strategin har sin bakgrund i kommunstyrelsens flerårsstrategi 2015–2017 där kommunstyrelsen åtog sig att ta fram en övergripande kvalitetsstrategi i syfte att uppnå effektiv resursanvändning. Sedan kvalitetsstrategin antogs har flera parallella styrdokument antagits som gör dokumentet kan betraktas som överflödigt, varför det föreslås upphävas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 29 januari 2025, § 6 att bordlägga ärendet.

### Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 14 mars 2025 lämnat följande yttrande:

I kvalitetsstrategin beskrivs att strategin ska utgöra en central del av kommunens gemensamma förhållningssätt i arbetet med kvalitet och resultat. Förhållningssättet består följande principer:

- Alingsåsaren i fokus
- Dialog och samarbete
- Engagerade och tydliga ledare
- Engagerade och delaktiga medarbetare
- Göra rätt saker på rätt sätt – processorienterat arbetssätt
- Resultatinriktat förbättringsarbete
- Basera beslut på fakta

Vid en översyn av kvalitetsstrategin framgår att dessa förhållningssätt redan är etablerade och centrala i parallella processer.

Kommunens verksamheter styrs i första hand av lagstiftning, i vilket flertalet av ovanstående förhållningssätt redan finns lagstyrda. Alingsås kommuns verksamheter styrs inom området både av övergripande lagstiftning såsom kommunallagen och förvaltningslagen, såväl som mer riktad lagstiftning såsom skollagen och socialtjänstlagen. Utöver detta finns även nationella riktlinjer och föreskrifter såsom SOSFS (Socialstyrelsens författningssamling).

Alingsås kommun beslutade om ny styrmodell den 6 november 2024, § 149. I styrmodellen framgår att alla verksamheter kontinuerligt ska arbeta med att analysera resultat och bedriva ett aktivt arbete med metoder för ständiga förbättringar, anpassade till respektive verksamhets grunduppdrag. Genom detta ska utvecklingen fokusera mot kommunens ambition att bli Sveriges mest effektiva kommun.

I enlighet med styrmodellen genomför även kommunens nämnder och förvaltningar årliga genomlysningar av sina verksamheter. I vilka nämnderna analyserar hur dess verksamheter bidrar till kommunens mål att bli Sveriges mest effektiva kommun, samt utvärderar verksamheternas kvalitet. Genomlysningen ska även bidra till att säkerställa att organisation och gränsdragningar är ändamålsenliga, samt undersöka om förvaltningens arbete kan genomföras på ett mer effektivt sätt.

2025-05-07

I den ekonomiska handlingsplanen som beslutade av kommunstyrelsen den 11 december 2023, § 217, gavs kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram och implementera en kungemensam metod för ständiga förbättringar. Denna metod syftar till att genom medarbetardrivet engagemang utvärdera om arbetsmetoder kan förbättras, förenklas eller ersättas. En viktig del av den metod som tagits fram är att undersöka om det går att sluta göra vissa moment för att istället fokusera på de delar i arbetet som ger störst effekt. Detta ska leda till en ökad kvalitet och en ökad service för medborgaren. Implementeringen av metoden planeras till våren 2025.

Dessa processer stöts av kommunens nya arbetsgivarvarumärke – Nytänkare. Arbetsgivarvarumärket nyttjas framförallt för extern kommunikation för att underlätta rekrytering. Genom att kommunens medarbetare är nytänkare ska möjligheterna öka att rekrytera nya talanger, göra det enklare att skapa långsiktigt engagemang och öka lojaliteten hos befintliga medarbetare. Förhoppningen är att arbetsgivarvarumärket ska påverka hur kommunens medarbetare agerar i olika situationer och bidra till att kompetens och engagemang tas tillvara. Nytänkare har fyra perspektiv – innovation, kvalitetssäkring, revidering och effektivitet.

Alingsås kommun har även en medarbetarpolicy, antagen av kommunfullmäktige den 29 mars 2024, § 36, som beskriver förhållningssätt för medarbetare i mötet med både kollegor och medborgare. Policyn betonar att medarbetare ska bry sig och bemöta andra med respekt, öppenhet och engagemang. Medarbetare ska genom tillit och öppenhet bidra till respektfulla och förtroendegivande möten. Medarbetare i Alingsås ska ta ansvar för sitt uppdrag och engagera sig i verksamhetens utveckling, samt vara lojal gentemot tagna beslut. Policyn lyfter även ledarskap som en central komponent. Ledarskapet ska vara aktivt, tydligt och närvarande. Genom detta ska kommunens chefer skapa förutsättningar för öppenhet och delaktighet.

Som stöd för ledarskapet erbjuds chefer utbildning i Utvecklande ledarskap. Utbildningen handlar om att ge chefer förutsättningar att vara föredömen som tar ansvar och är förebilder utifrån en gemensam värdegrund. Cheferna ska visa personlig omtanke, ge stöd och skapa inspiration och motivation som uppmuntrar till delaktighet och kreativitet. Genom utbildningen ska chefer få självinsikt och förstå hur ens ledarskap kan påverka andra och därigenom nå verksamhetens mål.

Det erbjuds även utbildning till medarbetare i Utvecklande medarbetarskap. Där fokus ligger på att utveckla hur medarbetare förhåller sig till arbetsuppgifter, till kollegor och till sin arbetsgivare. Syftet med utbildningen är att låta medarbetare tillsammans ta ansvar för de resultat som uppnås, för sin arbetsmiljö och för arbetsplatsen som helhet.

Kommunledningskontoret har sedan tidigare tagit fram en kommunövergripande kvalitetshandbok som sammanställer det pågående kvalitetsarbetet i kommunen. Handboken innehåller även metodstöd för verksamheterna att bedriva ett förbättringsarbete genom att fokusera på analys av resultat och måluppfyllelse.

2025-05-07

Den samlade bedömningen av ovan nämnda arbete är att Kvalitetsstrategin kan upphävas utan att det har en negativ påverkan på verksamheternas resultat. De redan pågående processerna i Alingsås kommun och den statliga styrningen inom området bedöms som tillräckligt för att kvalitetsstrategins principer och förhållningssätt kommer fortsätta efterföljas vid ett upphävande.

Kommunstyrelsen har den 4 april 2025, § 59 behandlat ärendet.

**Anförande**

Anförande hålls av Heidi Hankanen Ängberg (C), Marcus Wallin (V) och Jan-Erik Wallin (M).

**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att upphäva Kvalitetsstrategi för Alingsås kommun.

**Anteckning**

Johan Fogelberg (C), Heidi Hankanen Ängberg (C), Ingbritt Johansson (C), Theresa Montebelli (C) och Ali Said (C) lämnar följande protokollsanteckning:  
I tjänsteskrivelsen i ärendet står det "...kvalitetsstrategins principer och förhållningssätt kommer fortsätta efterföljas vid ett upphävande." Centerpartiet ställde under Kommunstyrelsens sammanträde 2025-04-07 frågor kring detta och ville särskilt få svar på att detta även gäller följande stycke:

"Kvalitetsarbetet tar avstamp i dem vi finns till för, våra kommuninvånare och de olika målgrupper vi möter i våra verksamheter, såväl interna som externa. Vi låter alltid målgruppens behov och önskemål vara vägledande för utvecklingen av kommunen och kommunens verksamheter. Vi tar systematiskt tillvara på målgruppens förslag och synpunkter och använder resultaten i vårt arbete med utveckling och förbättring av verksamheten."

Centerpartiet fick till svar av föredragande tjänsteman att detta även fortsatt kommer efterföljas.

**Expedieras till**

Samtliga nämnder

**Beslutsunderlag**

- §59 KS Upphävande av kvalitetsstrategi för Alingsås kommun
- Tjänsteskrivelse - Upphävande av kvalitetsstrategin för Alingsås kommun
- Kvalitetsstrategi för Alingsås kommun, antagen av kommunfullmäktige 2016-04-27

2025-05-05

§ 91 2024.155 KS

## **Erbjudande om anslutning till strategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027**

### **Ärendebeskrivning**

Länsstyrelsen Västra Götaland har tagit fram en länsövergripande strategi för jämställdhet för perioden 2024–2027. Strategin syftar till att bidra till att de nationella jämställdhetspolitiska delmålen uppnås och omfattar 15 regionala mål. Kommuner, region, lärosäten och myndigheter erbjuds att ansluta sig till strategin genom att underteckna en avsiktsförklaring. En anslutning innebär att kommunen väljer ett eller flera av de 15 regionala målen att fokusera på, förankrar arbetet internt och deltar i uppföljningen utifrån sina egna förutsättningar. Länsstyrelsen erbjuder bland annat stöd i form av metod- och kunskapsstöd, nätverksträffar och erfarenhetsutbyten.

### **Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 14 april 2025 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret ser positivt på att kommunen ansluter sig till strategin och föreslår att särskilt fokus läggs på följande regionala mål:

- Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra i Västra Götaland
- Våld i ungas partnerrelationer ska upphöra i Västra Götaland
- Arbetet mot mäns våld mot kvinnor i Västra Götaland ska anpassas efter livsvillkor och förutsättningar hos grupper med svagt samhälleligt stöd

Dessa regionala mål ligger i linje med kommunens program om våldsförebyggande arbete.

Kommunledningskontoret bedömer att en anslutning till Länsstyrelsens strategi för 2024–2027 skulle stärka det våldsförebyggande arbetet i kommunen. Strategin erbjuder möjlighet till kunskapsutbyte och gemensam utveckling, vilket skulle bidra positivt till jämställdhetsarbetet inom kommunen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 23 april 2025, § 66 behandlat ärendet.

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Alingsås kommun ansluter sig till strategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027.

### **Expedieras till**

Samtliga nämnder

2025-05-05

**Beslutsunderlag**

- §66 KSAU Erbjudande om anslutning till strategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027
- Tjänsteskrivelse - Jämställt Västra Götaland 2024-2027
- Följebrev - Erbjudande om anslutning till strategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027
- Informationsträffar om Jämställt Västra Götaland
- Jämställt Västra Götaland 2024–2027
- Jämställt Västra Götaland 2024–2027, kortversion