



Avdelningen för inspektion  
Lisa Sjölin Eking,  
010-730 98 16  
arbetsmiljoverket@av.se

ALINGSÅS KOMMUN

441 81 ALINGSÅS

ALINGSÅS KOMMUN SOCIALNÄMNDEN	
2024 -11- 0 4	
Diarienummer	Diarietplanbeteckning

## Resultatet av inspektionen 30 oktober 2024

Ert organisationsnummer: 212000-1553  
Arbetsställe: SOCIALKONTOR  
Kontrollplats: SIDENVÄGEN 7 F, ALINGSÅS  
Kontrolldatum: 30 oktober 2024  
Deltagare i inspektionen: Jenny Beiron Holgersson, lokalt skyddsombud  
Catharina Gabrielsson, avdelningschef  
Pauline Hagman, HR partner  
Anna Tell, enhetschef  
Lisa Sjölin Eking, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 30 oktober 2024 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

### Ni ska skicka ett svar till oss

Skicka ert svar till oss genom e-post till [arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se) eller till angiven postadress i sidfoten sidan 1 senast **den 17 december 2024**. Beskriv hur ni har uppfyllt kraven, och hur skyddsombud och arbetstagare har varit delaktiga i detta.

Ert svar bör vara underskrivet av skyddsombudet så att vi kan se att skyddsombudet har läst det. Skriv vår beteckning 2024/060639 i svaret.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

### Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på





er att åtgärda bristerna.

### **Brister och krav**

#### **Brist 1: Utredning av ohälsa, olycksfall och tillbud**

Ni har haft en allvarlig händelse som har inträffat i er verksamhet den 4 oktober 2024. Vid inspektionen uppgav ni att ni ännu inte har utrett orsakerna eller undersökt om det finns ett samband till förhållandena i arbetet. Om ni inte utreder orsakerna kanske ni inte upptäcker risker eller kanske ni feltolkar orsakssamband. Det kan leda till att ni missar allvarliga risker eller att ni inte gör tillräckliga åtgärder för att förebygga liknande händelser. Då kan riskerna leda till att era arbetstagare blir sjuka eller skadar sig i arbetet.

#### **Upplysningar och råd:**

Syftet med utredningen är att förebygga att något liknande händer igen. Därför är det viktigt att utredningen fokuserar på händelserna, och vad som ledde fram till dem - inte på ansvar eller skuld.

#### **Krav:**

**1.1** Ni ska utreda orsakerna till den allvarliga händelsen. Er utredning ska omfatta bakomliggande orsaker och en beskrivning av omedelbart vidtagna åtgärder och planerade åtgärder för att förebygga risker för att era arbetstagare blir sjuka eller skadar sig i arbetet.

Se 9 § AFS 2001:1.

#### **Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?**

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

#### **Vad är föreläggande och förbud?**

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.



### Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på [av.se](https://av.se)

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats [av.se](https://av.se). Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

### Information om Arbetsmiljöverkets nya regler

Arbetsmiljöverkets samtliga nu gällande författningar, det vill säga föreskrifter i Arbetsmiljöverkets författningssamling, upphävs den 1 januari 2025 och ersätts samma dag av 15 nya författningar. I var och en av de nya författningarna beskrivs de övergångsbestämmelser som kommer att gälla.

Syftet med förändringarna är att det ska bli lättare att hitta, förstå och använda Arbetsmiljöverkets regler. I samband med förändringsarbetet har en språklig översyn gjorts och en del dubbelregleringar har tagits bort. Innehållet i de nya författningarna är dock i stort sett detsamma, avsikten är att skydds- och kravnivåer ska vara oförändrade.

När det gäller skydds- och kravnivåer i de kommande författningarna är "Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:3) om projektering och byggarbetsmiljösamordning – grundläggande skyldigheter" ett undantag. I denna författning finns flera exempel på regelutveckling och förändringar i sak.

På [av.se](https://av.se) hittar ni:

Paragrafnyckeln – en vägvisare i den nya regelstrukturen.  
Information om vårt arbete med regelförnyelse.

### Information om privata arbetsmiljökonsulter

Det finns privata arbetsmiljökonsulter på marknaden som erbjuder stöd åt arbetsgivares arbetsmiljöarbete mot ersättning. Vissa av dem säger sig vara samarbetspartners med Arbetsmiljöverket, vilket vi beklagar då Arbetsmiljöverket aldrig har sådana samarbeten.

Alla brev och mail från Arbetsmiljöverket är offentliga handlingar. Det innebär att andra kan ta del av breven, vilket också är förklaringen till att ni kan bli kontaktade av sådana företag.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Lisa Sjölin Eking  
arbetsmiljöinspektör





**Kopia till**

jenny.beironholgersson@alingsas.se

catharina.gabrielsson@alingsas.se

pauline.hagman@alingsas.se

anna.tell@alingsas.se