

**Socialnämndens väsentlighets- och riskanalys**

Risk/ oönskad händelse	Beskrivning av konsekvenser av risk utifrån ett verksamhetsperspektiv	Riskpoäng sannolikhet	Riskpoäng konsekvens	Summa risk-poäng	Hantering
<b>Att nettokostnadsavvikelse IFO inte minskar</b>	Om nettokostnadsavvikelsen inte sjunker i den takt som krävs, kommer fler handlingsplaner och omställningsprocesser att krävas.	3	4	12	Omhändertas inom ramen för månatlig uppföljning av förvaltningens kritiska verksamhetsfaktorer
<b>Att <i>Handlingsplan avseende kostnadsminskande åtgärder 2019-2020, SN 2019-09-24, § 86</i> inte får full effekt</b>	Om inte handlingsplanen får full effekt ställs krav på fler handlingsplaner och omställningsprocesser.	3	4	12	Internkontrollpunkt
<b>Att försörjningsstöds-kostnaderna fortsätter att öka</b>	Vid ökade kostnader för ekonomiskt bistånd behöver ekonomiska resurser omfördelas inom förvaltningen, vilket kan innebära att andra verksamheter inom förvaltningen får stå tillbaka.	4	3	12	Nämndsmål kopplat till kommunens prioriterade mål 2.
<b>Att vi inte har tillräckligt tydlig styrning vad gäller ekonomi och verksamhet</b>	Om vi inte systematiskt följer upp nyckeltal kopplade till vår ekonomi och verksamhet vet vi inte om åtgärder behöver vidtas samt om dessa har effekt. Ett fortsatt arbete med att ta fram relevanta nyckeltal krävs.  Otillräcklig ekonomisk redovisning försvårar uppföljning och transparens.  Kan leda till en ekonomisk omedvetenhet bland personal och att verksamheten ej är kostnadseffektiv.	3	3	9	Internkontrollpunkt
<b>Att förvaltningens ekonomi utmanas med anledning av oförutsedda vårdbehov</b>	Förvaltningen ska hålla budget och då är oförutsedda vårdbehov särskilt utmanande.	3	3	9	Omhändertas inom ramen för månatlig uppföljning av förvaltningens kritiska verksamhetsfaktorer
<b>Att förvaltningens process kring placering av unga inte är tillräckligt effektiv</b>	Svårt att få ekonomi i balans.  Kan komma att innebära att nettokostnadsavvikelsen inte sjunker i den takt som krävs.	3	3	9	Internkontrollpunkt
<b>Att personal-reduceringen inom administration ökar</b>	Att t ex uppdrag som tidigare legat på en stödfunktion nu ska utföras av andra, ex chefer. Kan även innebära fragmentering av uppdrag då ett uppdrag kan komma att genomföras av fler personer.	4	2	8	Omhändertas inom ramen för månatlig uppföljning av förvaltningens kritiska

**Bilaga 1.**

<b>arbetsbördan hos övrig personal</b>	Ökad arbetsbelastning och stress.				verksamhetsfaktorer samt genom internkontrollpunkten <i>Att arbetsmiljön försämras som ett resultat av Handlingsplan avseende kostnadsminskande åtgärder 2019-2020</i>
<b>Att externa samverkanspartners utmanas när socialtjänstens ansvar tydliggörs</b>	I dagsläget tar förvaltningen kostnader som borde ligga på andra aktörer, vilket gör det svårt att få en ekonomi i balans.  Oenighet kan uppstå kring ansvarsfördelningen, åtminstone initialt, och att brukare då riskerar att hamna mellan stolarna.	3	2	6	Internkontrollpunkt
<b>Att våra brukare påverkas negativt av att vi tillhandahåller färre förebyggande insatser</b>	Enskilda barn kan påverkas negativt i ett längre perspektiv genom att vi erbjuder mindre förebyggande insatser.	3	2	6	Ingen åtgärd då risken är svår att följa upp på kort sikt. Bedöms dock som en risk som är viktig att ha i beaktande.
<b>Att förändrade arbetssätt tar längre tid att uppnå än vad vi har förutsättningar för</b>	Omställningen och ekonomin kommer fortsatt att vara utmanande för förvaltningen.	2	3	6	Omhändertas inom ramen för månatlig uppföljning av förvaltningens kritiska verksamhetsfaktorer
<b>Att arbetsmiljön försämras som ett resultat av <i>Handlingsplan avseende kostnadsminskande åtgärder 2019-2020, SN 2019-09-24, § 86</i></b>	Kompetens förloras vid neddragning av personal.  Ökad personalomsättning och sjukskrivning.  Brist på engagemang på grund av förändring av arbetssätt/ kultur samt neddragning av tjänster.  Tappar arbetsfart och fokus, vilket kan bli ineffektivt.	2	3	6	Internkontrollpunkt