

2019-09-11

§ 323 2019.125 SN

**Kompetensförsörjningsstrategi****Ärendebeskrivning**

Ett av socialförvaltningens övergripande mål är att vara en attraktiv arbetsgivare där potentiella medarbetare ska vilja arbeta i förvaltningen och nuvarande medarbetare ska vilja fortsätta utvecklas i sitt arbete på förvaltningen. Utmaningen ligger inom områdena "Attrahera, rekrytera, utveckla, behålla samt avsluta". Det handlar om att rekrytera rätt kompetens, tillräckligt många medarbetare, ha balanserad arbetsbelastning samt ta tillvara medarbetares kompetens och förbättringsidéer. Kompetensförsörjningsstrategin är ett led i att möta den här utmaningen.

Ett av socialnämndens åtaganden i flerårsstrategin är fortsatt aktivt arbete med kompetensförsörjningen och att det bland annat ska ske genom att upprätta en kompetensförsörjningsstrategi.

Socialförvaltningen har tagit fram förslag på kompetensförsörjningsstrategi.

**Beslut****Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden**

Socialnämnden godkänner kompetensförsörjningsstrategin.

Justerandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande