

2023-03-29

§ 36 2023.074 KS

Medarbetarpolicy för Alingsås kommun

Ärendebeskrivning

Under 2022 genomfördes en översyn av styrande dokument inom det personalpolitiska området. Översynen har mynnat ut i ett nytt dokument, medarbetarpolicy.

Medarbetarpolicyn ersätter flertalet andra styrande personalpolitiska dokument och är tänkt att vara det övergripande dokument som beskriver organisationens värderingar, förhållningssätt och grundprinciper i personalfrågorna.

Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 27 februari 2023 lämnat följande yttrande:

Medarbetarpolicyn har tagits fram i samverkan och följande grupperingar har varit delaktiga i arbetet: fackliga organisationer, kommunens ledningsgrupp, chefsrepresentanter från respektive förvaltning samt HR.

Medarbetarpolicyn ersätter följande dokument och beslut, inom parantes anges var och när dokumentet beslutats:

- Personalpolicy (KF § 124, 2007-06-20)
- Arbetsgivarmärke och Mönsterarbetsgivare (KS § 214, 2016-11-14)
- Arbetsmiljöpolicy (KS § 16, 2010-10-27)
- Riktlinjer för jämställdhet och mångfald (KF § 26, 2010-02-24)
- Riktlinjer för kompetensförsörjning (KS § 90, 2012-05-07)
- Policy för rökfri arbetstid (KF § 73, 2010-04-28)

Kommunstyrelsen har den 6 mars 2023, § 35 behandlat ärendet.

Anförande

Anförande hålls av Peter Norlander (S), Annica Jonsson (V), Marcus Wallin (V) och Jens Christian Berlin (L).

Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Norlander (S) och Jens Christian Berlin (L) föreslår att kommunstyrelsens förslag till beslut bifalls.

2023-03-29

Beslut

1. Medarbetarpolicy fastställs.

2. Följande styrdokument upphävs:

- Personalpolicy (KF § 124, 2007-06-20)
- Arbetsgivarmärke och Mönsterarbetsgivare (KS § 214, 2016-11-14)
- Arbetsmiljöpolicy (KS § 16, 2010-10-27)
- Riktlinjer för jämställdhet och mångfald (KF § 26, 2010-02-24)
- Riktlinjer för kompetensförsörjning (KS § 90, 2012-05-07)
- Policy för rökfri arbetstid (KF § 73, 2010-04-28)

Expedieras till

Kik-HR