

Datum: 2019-04-11
Handläggare: Katrin Löfqvist
Direktr:
Diariernr: 2019.187 KUN

Kultur- och utbildningsnämnden

Rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Alla skolor i Sverige är enligt 6 kap 6 § skollagen (2010:800) skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever. Enligt 3 kap 16 § diskrimineringslagen (2008:765) är alla utbildningsanordnare skyldiga att dokumentera arbetet med aktiva åtgärder för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering. Dokumentationen av detta arbete kan sammanföras till en och samma plan för varje skolenhet. Dessa riktlinjer syftar till att systematiskt och målinriktat främja allas lika rättigheter och möjligheter, samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

När en elev anser sig utsatt för trakasserier eller kränkande behandling ska huvudmannen enligt 6 kap 10 § skollagen och 3 kap 18 diskrimineringslagen ska se till att skyndsamt utreda händelsen och vidta de åtgärder som skäligen kan krävas. För detta krävs att huvudmannen har rutiner som klargör hur verksamheten ska agera när en elev anser sig har blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling.

Förvaltningens yttrande

Rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling beskriver de centrala begreppen diskriminering, trakasserier och kränkande behandling samt beskriver de delar som de aktiva åtgärderna består av. Varje rektor ska årligen upprätta en Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Rektor ansvarar för att arbetet sker i samverkan med elever och personal. Vidare finns rutiner för hur personalens ansvar fördelas från information om att en elev känt sig utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling, hur rapporteringsskyldigheten utförs, rutin för hur utredning genomförs, hantering av inblandade, dokumentation under ärendets gång och uppföljning av ärendet.

Rutin och riktlinje för arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling är bilagd tjänsteskrivelsen.

Ekonomisk bedömning

Inte relevant i detta ärende.

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner Rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Beslutet ska skickas till
Verksamhet Utbildning

Anneli Schwartz
Förvaltningschef

Katrin Löfqvist
Förvaltningssekreterare

Anneli Schwartz, Godkännare tjänsteskrivelse, 2019-04-11