



Datum: 2024-02-29  
Handläggare: Katrin Löfqvist  
Direktr:   
Diariernr: 2024.047 KUN

Kultur- och utbildningsnämnden

## Revidering av riktlinjer mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

### Ärendebeskrivning

Alla skolor i Sverige är enligt 6 kap 6 § skollagen (2010:800) skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever. Enligt 3 kap 16 § diskrimineringslagen (2008:765) är alla utbildningsanordnare skyldiga att dokumentera arbetet med aktiva åtgärder för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering. Dokumentationen av detta arbete kan sammanföras till en och samma plan för varje skolenhet. Riktlinjerna syftar till att systematiskt och målinriktat främja allas lika rättigheter och möjligheter, samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Kultur- och utbildningsnämnden antog riktlinjer för arbetet under våren 2019 (KUN § 53), vilka även reviderades under hösten 2019 (KUN § 144). Förvaltningen ser behov av att åter revidera riktlinjen.

Den nu gällande riktlinjen innehåller även rutiner för hur personalen ska handlägga ärenden om anmäld diskriminering och kränkande behandling.

### Förvaltningens yttrande

Förvaltningen föreslår ett antal förtydliganden i riktlinjen. Bland annat ansvaret som huvudman och personalen har att anmäla händelser som kan utgöra kränkande behandling, förtydligande vad som kan utgöra diskriminering i form av bristande tillgänglighet samt förtydliga att händelser som utgör kränkande behandling även kan vara brottsliga handlingar. Förändringar i riktlinjen markeras i röd text i bilagan.

Förvaltningen föreslår även att de rutiner som beskriver hur personalen ska handlägga ärenden om anmäld diskriminering och kränkande behandling tas ur riktlinjen och att rutinerna fastställs av skolchef. Detta i enlighet med Policy för styrande dokument i Alingsås kommun (2020-02-26 KF § 31) som anger att respektive chef ansvarar för att fastställa stödjande dokument inom sitt verksamhetsområde. Detta underlättar även arbetet att vid behov enkelt kunna revidera rutinerna för handläggningen, så att hanteringen sker så effektivt så möjligt.

### Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

### Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden antar revidering av Riktlinjer för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

**Beslutet ska skickas till**  
Verksamhet utbildning

Sara Dahlin  
Förvaltningschef

Katrin Löfqvist  
Jurist

Sara Dahlin, Godkännare tjänsteskrivelse, 2024-02-29