

Anpassade gymnasieskolans plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

2023/2024

Denna rutin och riktlinje syftar till att systematiskt och målinriktat främja allas lika rättigheter och möjligheter, samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Varje sektor ska ta fram en plan där det systematiska arbetet med att främja allas lika rättigheter och möjligheter, samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling dokumenteras, följs upp och utvärderas. Planen ska anpassas till läget som råder vid aktuell sektor. Ansvarig för planen är rektor.

I dokumentet finns rutiner som anger personalens ansvarsfördelning från information om att en elev känt sig utsatt, hur rapporteringsskyldigheten utförs, rutin för utredning, hantering av elev som anser sig utsatt och den elev eller personal som påstås ha utsatt eleven för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, dokumentation under ärendets gång samt uppföljning i ärendet.

Del 1 är en allmän del som innehåller lagstiftning, värdegrund, definitioner av centrala begrepp samt förvaltningens övergripande ansvarsfördelning. (2019-04-23, KUN§53)

Del 2 innehåller Anpassade gymnasieskolans aktiva arbete med likabehandling inklusive rutin vid misstanke om diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Innehåll

| | |
|--|----|
| Del 1 Allmän del | 3 |
| Lagstiftning | 3 |
| Värdegrund | 3 |
| Centrala begrepp | 3 |
| Kränkande behandling | 3 |
| Diskriminering | 4 |
| Direkt diskriminering | 4 |
| Indirekt diskriminering | 5 |
| Bristande tillgänglighet | 5 |
| Trakasserier | 5 |
| Sexuella trakasserier | 5 |
| Instruktioner att diskriminera | 5 |
| Repressalier | 5 |
| Ansvarsfördelning | 6 |
| Del 2 Arbete och rutiner – Anpassade gymnasieskolan | 7 |
| Övergripande mål | 7 |
| Delaktighet vid upprättande av och information om likabehandlingsplanen | 7 |
| Ansvar | 7 |
| Arbetet med åtgärder för att undersöka om det finns risker för kränkande behandling och diskriminering | 8 |
| Arbetet med analys av orsaker till upptäckta risker och hinder | 9 |
| Arbetet med att främja, förebygga och förhindra kränkande behandling och diskriminering | 10 |
| Utredning, dokumentation och åtgärder vid trakasserier och kränkande behandling mellan elever | 11 |
| Utredning, dokumentation och åtgärder av trakasserier och kränkande behandling av personal mot elev | 12 |
| Utvärdering av föregående års arbete | 13 |
| Åtgärder som skall genomföras läsåret 2023/2024 | 13 |
| Bilaga 1 | 15 |

Del 1 Allmän del

Lagstiftning

Alla skolor i Sverige är enligt 6 kap 6 § skollagen (2010:800) skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever. Vidare ska huvudmannen enligt 6 kap 8 § skollagen se till att det årligen upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Enligt 3 kap 16 § diskrimineringslagen (2008:567) är alla utbildningsanordnare skyldiga att dokumentera arbetet med aktiva åtgärder för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering.

Kultur- och utbildningsförvaltningens utbildningsverksamhet har valt att sammanföra dokumentation av detta arbete i en plan för respektive skolenhet.

Värdegrund

Enligt 1 kap 5 § skollagen ska utbildningen utformas i överensstämmelse med de grundläggande demokratiska värderingarna och de mänskliga rättigheterna om människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. I läroplanerna för gymnasieskolan, Anpassade gymnasieskolan och vuxenutbildningen förtydligas skolans värdegrund, se SKOLFS 2011:144, SKOLFS 2013:148 och SKOLFS 201:101.

Centrala begrepp

Diskriminering, trakasserier, kränkande behandling och repressalier är centrala begrepp i diskrimineringslagen och i skollagen.

Förbud mot diskriminering tillhör de grundläggande mänskliga rättigheterna. Alla elever ska ha samma rättigheter att vistas i skolan utan att utsättas för diskriminering eller kränkande behandling.

Enligt diskrimineringslagen och skollagen ska varje skolenhet arbeta aktivt för att förebygga och förhindra att elever utsätts för diskriminering och kränkande behandling. Skolan får inte heller utsätta elever för repressalier i samband med anmälan eller utredning av trakasserier eller kränkningsärenden. Detta finns angivet i 2 kap. 18 § diskrimineringslagen samt i 6 kap. 11 § i skollagen.

Kränkande behandling

Skollagens definition av kränkande behandling är ett uppträdande som utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen kränker en elevs värdighet. Gemensamt för all kränkande behandling är att någon eller några bryter mot principen om alla människors lika värde. Kränkningar kan utföras av såväl elever som personal. Kränkningar kan utföras av, eller riktas mot, en eller flera personer. En kränkning kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande.

Kränkningar kan vara:

- Fysiska (t.ex. knuffar och slag)
- Verbala (t.ex. ovänligt bemötande, hånfulla skratt, gliringar, nedlåtande attityd, hot eller bli kallad för olika saker)
- Icke verbala (t.ex. suckar, blickar, miner)
- Psykosociala (t.ex. osynliggörande, utfrysning, sprida rykten)
- Text och bildburna (t.ex. klotter, brev, e-post, sms, mms, sociala medier)
- Skada eller förstöra personliga tillhörigheter

Diskriminering

Diskriminering är ett övergripande begrepp för när en individ eller grupp av individer missgynnas och missgynnandet har koppling till någon av de i diskrimineringslagen angivna diskrimineringsgrunderna:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Ålder

Skolor är skyldiga att bedriva ett förebyggande och främjande arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Enligt diskrimineringslagen finns sex typer av diskriminering.

Direkt diskriminering

Någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Indirekt diskriminering

Någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, visst funktionshinder, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringssättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Bristande tillgänglighet

En person med funktionsnedsättning missgynnas genom att sådana åtgärder för tillgänglighet inte har vidtagits för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning som är skäligen utifrån krav på tillgänglighet i lag och annan författning. Begreppet tillgänglighet omfattar såväl undervisning som lokaler.

Trakasserier

Ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Det är endast när en representant för huvudmannen utsätter en elev för trakasserier som det anses vara diskriminering enligt diskrimineringslagen. När en elev utsätter en annan elev för trakasserier är det inte diskriminering enligt diskrimineringslagen. Däremot träder skollagens regler i kraft. Huvudmannen har alltid ansvar för att utreda misstänkta trakasserier och vidta åtgärder för att få dem att upphöra.

Sexuella trakasserier

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Det är endast när en representant för huvudmannen som utsätter en elev för sexuella trakasserier som det anses vara diskriminering enligt diskrimineringslagen. När en elev utsätter en annan elev för sexuella trakasserier är det inte diskriminering enligt diskrimineringslagen. Däremot träder skollagens regler i kraft. Huvudmannen har alltid ansvar för att utreda misstänkta sexuella trakasserier och vidta åtgärder för att få dem att upphöra.

Instruktioner att diskriminera

Order eller instruktioner att diskriminera någon och som lämnas åt någon som står i lydads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen.

Repressalier

Den som påstås ha utsatt någon för diskriminering eller inte bedrivit ett arbete med aktiva åtgärder mot diskriminering får inte utsätta en enskild person för repressalier på grund av att hen anmält eller påtalat handlandet, medverkat i en utredning enligt lagen eller avvisat eller fogat sig i trakasserier eller sexuella trakasserier från den som påstås ha diskriminerat.

Även i skollagen finns förbud mot att utsätta en elev för repressalier på grund av att eleven medverkat i en utredning om kränkande behandling eller påtalat att någon handlat i strid med reglerna i 6 kap skollagen.

Ansvarsfördelning

Enligt skollagen och diskrimineringslagen är det huvudmannen som har ansvar för att det bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Enligt Kultur- och utbildningsnämndens delegationsordning, § 2 KUN, är ansvaret för upprättandet av plan för likabehandling och utredning av kränkande behandling delegerat till rektor.

Rektor ska initiera, följa upp och utvärdera arbetet i enlighet med plan i samråd med programledare på respektive program. Rektor ansvarar för att plan följs och att elever,

vårdnadshavare och personal är informerade om planen. Rektor ansvarar för att alla delar i arbetet sker i samverkan med elever och personal.

All personal inom verksamhet Utbildning är skyldiga att anmäla till rektor alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling som kommer till dess kännedom.

I varje sektors plan kan utförandet av vissa aktiva åtgärder fördelas på andra roller. Det kan handla om att mentor i sin mentorsgrupp genomför aktiviteter eller att lärare genomför enkäter under lektionstid för att skapa delaktighet.

Personalen är enligt 6 kap 10 § skollagen skyldig att anmäla till rektor om den får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för att kränkande behandling i samband med verksamheten. Rektor ska i sin tur anmäla till huvudmannen som enligt skollagen är skyldig att se till att ärendet utreds skyndsamt. Detta gäller även om en elev anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier enligt diskrimineringslagen. Huvudmannen har också ansvar för att hålla sig underrättad om anmälningarna om kränkande behandling och diskriminering och se till att de åtgärder som skäligen kan krävas vidtas.

Del 2 Gymnasiesärskolans arbete och rutiner

Övergripande mål

- Alla elever på Anpassade gymnasieskolan ska känna sig trygga, vara respekterade, bli väl bemötta och det är oacceptabelt att en elev utsätts för sexuella trakasserier, trakasserier som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna eller annan kränkande behandling.
- All personal ska aktivt medverka till att förebygga, motverka, utreda och åtgärda alla former av sexuella trakasserier, trakasserier som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna eller annan kränkande behandling.

Delaktighet vid upprättande av och information om likabehandlingsplanen

- **Elevernas delaktighet**

Eleverna görs delaktiga genom samtal i klasserna om vad diskriminering och kränkningar är och vad de ska göra om de upplever att de själva eller någon annan blir utsatt för detta.

Skolans regler lyfts och diskuteras återkommande under läsåret i klasserna och på skolkonferens en gång per termin.

- **Vårdnadshavarnas delaktighet.**

Likabehandlingsplanen presenteras och samtalas runt vid föräldramöte vid varje läsårsstart. Den reviderade planen finns tillgänglig för vårdnadshavarna på plattformen Arena för lärande.

- **Personalens delaktighet**

I juni, varje läsår, utvärderas de insatser som är gjorda och alla ska vara delaktiga i att upprätta en ny plan vid terminsstart, samt synliggöra och arbeta med den, så att den blir ett levande dokument för elever och berörd personal på skolan.

Ansvar

- **Personalens ansvar**

Följa och respektera skolans likabehandlingsplan.

Reflektera över de normer och värderingar som han/hon förmedlar genom sin undervisning och i mötet med elever.

Bemöta elever och kollegor på ett respektfullt sätt.

Dokumentera misstanke om någon elev utsätts för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling, vidta åtgärder samt följa upp och informera rektor om händelsen.

När personal misstänker att någon bland personalen utsätter någon elev för diskriminering eller annan kränkande behandling meddelas rektor detta.

Att vara tillgängliga för sina elever på såväl lektioner som raster.

- **Rektors ansvar**

Se till att samtlig personal, elever och vårdnadshavare känner till att alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling är förbjudna på skolan.

Se till att det bedrivs ett målmedvetet arbete för att motverka kränkningar och diskriminering.

Se till att likabehandlingsplanen årligen utvärderas och revideras.

Utreda ärende om elev känner sig kränkt av annan elev.

Utreda ärende om personal känner sig kränkt av elev. (Stella)

- **Programledarens ansvar**

Programledaren leder arbetet med denna plan på respektive program i samråd med rektor. Programledaren ska initiera, följa upp och utvärdera arbetet i enlighet med denna plan.

- **Mentorns ansvar**

Mentor ansvarar för att i sin elevgrupp genomföra de aktiviteter som beslutats om, enligt denna plan. Introduktionssamtal mellan elev och mentor sker i samband med skolstart.

- **Elevhälsans ansvar**

Skolsköterskan ansvarar för att ta tillvara generaliserbar kunskap vad gäller hälsa och återkoppla på programnivå. På uppdrag av rektor är elevhälsan behjälplig i att utreda anmälda kränkningar. Kurator, skolsköterska och specialpedagog är behjälplig i det främjande och förebyggande värdegrundsarbetet på skolan.

- **Elevernas ansvar**

Följ och respektera skolans likabehandlingsplan. Bemöta sina kamrater och de vuxna på skolan på ett respektfullt sätt. Alla elever bör, om möjligt, försöka förhindra kränkningar, genom att säga ifrån eller berätta för personal på skolan (mentor, lärare, elevhälsa eller rektor) om det inträffade.

Arbetet med åtgärder för att undersöka om det finns risker för kränkande behandling och diskriminering

- **Elevenkät**

Eleverna besvarar GR-enkäten och/ eller andra likvärdiga underlag som, bland annat, handlar om deras upplevelse av trygghet och trivsel på skolan.

- **Uppmärksamhet i vardagen**

Personalen ser det sociala samspelet mellan elever på lektioner och raster och kan då upptäcka konflikter och ojämnt samspel. På raster finns många tillfällen att se elever i andra situationer än i klassrummet.

- **Samtal med elever**

Personalen har kontinuerliga samtal med elever om hur de mår. Om det har hänt något som de upplever inte är bra hjälper personalen eleverna att lösa konflikter. Samtal i ordnad form sker på mentorstid, under lektioner och på utvecklingssamtal. Mer spontana samtal sker vid behov då elever söker upp mentor, undervisande lärare, elevhälsan, rektor eller annan tillgänglig personal för att få stöd och hjälp.

- **Elevskyddsombud**

På mentorstid under höstterminen undersöker personalen elevernas upplevelser av den rådande arbetsmiljön på sektorn. Rektor ansvarar för att resultaten från undersökningen tas med i den årliga arbetsmiljöronden. Elevskyddsombud utses varje år som medverkar på arbetsmiljöronden tillsammans med rektor, programledare och fackligt ombud.

- **EHT**

Hälsosamtal med skolsköterska erbjuds samtliga elever under första året i gymnasieskolan. Elevhälsan erbjuder även mer kontinuerliga samtal utifrån trivsel och studiero på såväl grupp- som individnivå.

Arbetet med analys av orsaker till upptäckta risker och hinder

Arbetet med att analysera orsaker till upptäckta risker och hinder sker vid olika tillfällen under läsåret.

- **Samtal mellan personal**

Berörd personal informeras löpande om händelser och incidenter. Tillfällen för detta är vid möten i vardagen och på EHT. Det finns även utrymme på arbetslags- och arbetsplatsträffar att samtala om elevers situation på skolan.

- **Analys av elevenkät**

I samband med att elevenkäten gjorts sker en analys. Analysen ligger till grund för utvärdering av befintlig plan samt revideringen av densamma i augusti.

- **Arbetsmiljöronden**

Efter genomförd arbetsmiljörond sker en analys och åtgärder planeras.

- **Statistik över anmälda kränkningar och tillbud**

Rektor sammanställer statistik över anmälda kränkningar och tillbud på programmet under föregående läsår.

Arbetet med att främja, förebygga och förhindra kränkande behandling och diskriminering

- **Ordningsregler**

Utarbetas och granskas av elever och personal i samband med läsårsstart. Ordningsreglerna finns tillgängliga på plattformen Arena för lärande. Vissa ordningsregler eller trivselregler utöver de gemensamma kan utformas på respektive program.

- **Samtal**

Återkommande samtal om värdegrundsfrågor på mentorstid. Personalen samtalar med sina elever om vad som är och kan upplevas kränkande och sårande och om elevernas rättigheter och skyldigheter.

- **Utvecklingssamtal**

Vid utvecklingssamtal med elev och vårdnadshavare, en gång per termin, förs en dialog kring trivsel och trygghet och hur eleven upplever skolan.

- **Närvaro av personal i lokalerna**
Det finns alltid personal i elevernas närhet i lokalerna då eleverna inte har lektion. Alla arbetar aktivt för att reagera vid eventuella negativa kommentarer, suckar, blickar mm.
- **EHT (Elevhälsoteam)**
Varannan vecka träffar rektor för gymnasiesärskolan sitt EHT för att ta upp elevärenden samt föra dialog kring klimatet på skolan. EHT deltar även vid möten kring enskilda elever och arbetar med förebyggande insatser. EHT besöker respektive arbetslag minst en gång per termin för att lyssna in nuläget på såväl individ- som gruppnivå.Handledning till personal ges vid behov. I dialog med lärare beslutas vilket stöd och form av aktiviteter som EHT kan bidra med i klasserna under läsåret.
- **Ungdomsgrupper**
Arbete i olika elevgrupper (ungdomsgrupper) med specialpedagog, kurator eller skolsköterska, pågår under läsåret med olika teman inom ramen för livsstil/ hälsa/ framtid. Kurator erbjuder kontinuerliga samtal utifrån trivsel och studiero under elevens tid på Anpassad gymnasium.
- **Temadagar/- lektioner**
Arbetet med att främja en trygg och tillitsfull skolmiljö sker regelbundet och här spelar gemensamma aktiviteter för alla elever en viktig roll. Ett exempel är programmets dag som genomförs på hösten, andra exempel är friluftaktiviteter och gemensamhetsskapande aktiviteter som ordnas under året. Det sker också regelbundna samtal kring trygghet, trivsel, kamratskap, könsroller och nätetik i våra grupper på mentorstid, inom arbetsområden i undervisningen, på programmöten och i större samlingar.

Utredning, dokumentation och åtgärder vid trakasserier och kränkande behandling mellan elever

De rutiner som skapas behöver vara funktionella så att rektors ledning av arbetet på den enskilda skolan och skolhuvudmannens uppföljning av situationen har möjlighet att fungera i praktiken. Det är viktigt att det åtgärdande arbetet utformas utifrån den enskilda skolenhetens förutsättningar. På Anpassad gymnasieskola finns elever som har svårt att kommunicera via tal och i dessa fall måste samtalet ske med alternativ kompletterande kommunikation i form av exempelvis bilder och/eller tecken som stöd till talet. Det är viktigt att samtal med eleven görs av personal som har rätt kompetens att stödja elevens kommunikation.

På Anpassad gymnasieskola arbetar pedagoger och pedagogiska assistenter med att hjälpa elever att hantera konflikter. Det är ofta mindre händelser som är uppklarade under dagen eller som bara behöver en uppföljning under några dagar för att se att konflikten upphört.

Vid allvarigare händelser och när händelsen bedöms som en kränkning följs nedanstående arbetsgång:

1. Den som får kännedom om kränkningen kontaktar rektor eller ansvarig mentor för den utsatte eleven.

2. Den utsatte eleven och eventuell vårdnadshavare kallas till inledande samtal med rektor och/ eller kurator. Samtalet dokumenteras enligt blanketten "Anmälan om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling" (se bilaga 1).
3. Elev/elever som påstås ha utsatt samt eventuella vårdnadshavare kallas till inledande samtal med rektor och/ eller kurator.
4. Rektor beslutar om "utredning av kränkning" ska ske eller ej. Startas utredning anmäler rektor ärendet till huvudman enligt nedanstående rutin.
5. Vid Alströmergymnasiet upprättar rektorns administration ett diarienummer som sedan skrivs in i utredningsdokumentationen i elevhälsosystemet ProReNata. Ärendet i ärendehanteringssystemet döps till "Anmälan om kränkande behandling och/eller trakasserier" och sekretessmarkeras enligt 23 kap 2 § OSL. **Rektor ansvarar för att utredningen genomförs skyndsamt.** Dokumentationen bör innehålla uppgifter om vad som föregått anmälningen, redogörelse av förlopp, inblandade samt vidtagna åtgärder. Rektorn ansvarar att samtliga uppgifter som kan ha betydelse för ärendet dokumenteras. Utredningen ska utmytna i ett ställningstagande om händelsen utgör trakasserier/kränkande behandling enligt lagens mening eller ej. Rektor ska vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. Det ska alltid övervägas om en anmälan till en annan myndighet bör göras, till exempel polis, socialtjänst eller Arbetsmiljöverket.
6. För att vara säker på att trakasserier och kränkande behandling inte upprepas ska beslutade åtgärder följas upp och utvärderas. Under de följande veckorna görs uppföljande samtal med de inblandade.

Utredning, dokumentation och åtgärder av trakasserier och kränkande behandling av personal mot elev

När skolpersonal får information om att en elev känt sig utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling av någon personal genomför rektor skyndsamt ett inledande samtal med elev, där fokus ligger på att få en bild av händelsen och avgöra om en utredning ska inledas. *Utifrån elevens förmåga till kommunikation är det viktigt att personal med rätt kompetens är behjälpliga i samtal med eleven.* Utbildningschef ska skyndsamt informeras om inkommen anmälan.

Vid det inledande samtalet kan annan personal, såsom kurator eller utbildningschef medverka om rektor finner det lämpligt. Innan det inledande samtalet genomförs kan rektor be anmälaren lämna information via blankett för att få kompletterande information. Skolchef ska informeras omgående av utbildningschef att anmälan om trakasserier och/ eller kränkande behandling inkommit. Rektor tar också kontakt med eventuella vårdnadshavare till den som anser sig blivit utsatt.

Utredande samtal med personal som misstänks ha trakasserat eller kränkt elev genomförs av utbildningschef. Utredningen har samma grundläggande struktur som utredning mellan elever. Utredningskravet gäller även om det inte inledningsvis finns bevis för att kränkande

behandling, trakasserier eller diskriminering har skett eller om elev och/eller vårdnadshavare inte vill att händelsen ska utredas.

Utbildningschef ska genomföra en utredning av misstänkt diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling och dokumentera under utredningens gång enligt en i förvaltningen gemensam mall. Då dessa ärenden omfattas av sekretess ska ärendet registreras i kommunens gemensamma ärendehanteringssystem. Vid Alströmergymnasiet upprättar skolans administration ett diarienummer som sedan skrivs in i utredningsdokumentationen i elevhälsosystemet ProReNata. Ärendet i ärendehanteringssystemet döps till *"Anmälan om kränkande behandling och/eller trakasserier"* och sekretessmarkeras enligt 23 kap 2 § OSL.

Utbildningschef ansvarar för att utredningen genomförs skyndsamt. Dokumentationen bör innehålla uppgifter om vad som föregått anmälan, redogörelse av förlopp, inblandade samt vidtagna åtgärder. Utbildningschef ansvarar för att samtliga uppgifter som kan ha betydelse för ärendet dokumenteras. Utredningen ska utmytna i ett ställningstagande om händelsen utgör trakasserier/ kränkande behandling enligt lagens mening eller ej. Utbildningschef ska vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. Det ska alltid övervägas om en anmälan till annan myndighet bör göras, exempelvis till polis, socialtjänst eller Arbetsmiljöverket.

Utvärdering av föregående års arbete

De insatser som planerades inför läsåret 22/23 har genomförts i mycket hög grad och med god effekt i verksamheten. Resultatet på GR-enkäten uteblev detta läsår på grund av ett rektorsbyte. Vid intervjuer, utvecklingssamtal och dialoger i ungdomsgrupper visar det på en fortsatt positiv trend vad gäller elevernas upplevelse av bemötande, trivsel och trygghet på Anpassad gymnasieskola.

Åtgärder som skall genomföras läsåret 2023/2024

Redan implementerade insatser som "Den goda starten" och ungdomsgrupper i samverkan med elevhälsan genomförs åter och skruvas på utifrån de elever som finns på programmet.

IP och NP ska planera och genomföra fler gemensamma trivsel- och trygghetsfrämjande aktiviteter exempelvis inom området god hälsa och välbefinnande. Rastaktiviteter, rörelse under arbetsdagen, utflykter och idrottsaktiviteter är exempel på insatser. I förlängningen sträcker sig målet också utanför GS – att involvera övriga gymnasieskolan och även samverka med annan gymnasieskola i GR.

Vidare arbetar personalgruppen vidare kollegialt för att utveckla och förbättra kompetens för att bättre kunna kommunicera skickligt med alla elever. Taktill kommunikation och studier inom NPF är delar som ska arbetas med på hela programmet under läsåret. Hög kommunikativ kompetens underlättar dialogen med varje elev och även när personalen ska stötta eleverna gällande ökad förståelse för varandra. Personalen på Anpassad gymnasieskola deltar i i grupper tillsammans med personal på övriga Alströmergymnasiet i det värdegrundsarbete som bedrivs av förstelärarna. All personal går på en gemensam kompetensutvecklingsdag kring ungas relationer.

Planen i sin helhet skall utvärderas i juni 2024.

Annica Garpebring – rektor Anpassade gymnasieskolan

Bilaga 1

Anmälan om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling

Denna blankett kan användas av elev, vårdnadshavare och skolpersonal för att anmäla diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Blanketten lämnas till rektor.

Uppgifter om anmälaren

| | |
|-------|----------------|
| Namn: | Telefonnummer: |
|-------|----------------|

Uppgifter om den utsatta eleven

| | | |
|---|---|-----|
| Namn: | Personnummer (de sex första siffrorna): | |
| Vet ev. vårdnadshavare och/eller den utsatta eleven om att en anmälan görs: | Ja | Nej |
| Vilken sektor tillhör den utsatta eleven: | | |

Händelseinformation

| | |
|----------------------|---|
| Datum för händelsen: | Datum då händelsen kom till skolans kännedom: |
|----------------------|---|

Kortfattad beskrivning av händelsen

| |
|--|
| |
|--|

Kortfattad beskrivning av ev. åtgärder som redan vidtagits (om anmälan görs av personal)

| |
|--|
| |
|--|

Denna anmälan har tagits emot av följande personal

| | |
|-------|---------|
| Namn: | Datum: |
| Tfn: | Sektor: |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|