

Datum: 2022-11-03
Handläggare: Pernilla Melin
Direktr:
Diariennr: 2022.238 KUN

Kultur- och utbildningsnämnden

Uppföljning av Alströmergymnasiets arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Kultur- och utbildningsnämnden beslutade den 23 april 2019 (KUN § 53) om en rutin och riktlinje i arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Det är utifrån denna rutin som planerna läggs fram för nämnden. Enligt årsplaneringen gällande det systematiska kvalitetsarbetet i gymnasieskola och gymnasiesärskolan (KUN § 72 2022-06-14) ska huvudmannen i november ta del av skolenheternas uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Alla skolor i Sverige är enligt 6 kap 6 § skollagen (2010:800) skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever. Vidare ska huvudmannen enligt 6 kap 8 § skollagen se till att det årligen upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Enligt 3 kap 16 § diskrimineringslagen (2008:567) är alla utbildningsanordnare skyldiga att dokumentera arbetet med aktiva åtgärder för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering.

Enligt nämndens riktlinje och rutin ska varje skolenhet årligen upprätta en plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling som beskriver det främjande arbetet, hur kartläggning och analys sker samt vilka förebyggande åtgärder som utifrån detta iscensätts. Arbetet ska utvärderas i samband med att ny plan upprättas följande år.

Förvaltningens yttrande

Samtliga skolenheter har upprättat plan enligt nämndens riktlinje och rutin.

Skolenheterna vid Alströmergymnasiets planer mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling består av en allmän del kring lagstiftning och värdegrund, beskrivning av arbetet med aktiva åtgärder, utvärdering av föregående läsårs arbete och planerade åtgärder för nuvarande läsår.

Varje sektor har utvärderat föregående års arbete. Varje sektor har även dokumenterat de åtgärder som ska genomföras under detta läsår.

Sektorernas respektive plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling bifogas tjänsteskrivelsen.

Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Förslag till beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner uppföljning av Alströmergymnasiets arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Beslutet ska skickas till

Alströmergymnasiets rektorer

Lars Svensson
Förvaltningschef/skolchef