

2019-11-13

§ 9 2019.187 KUN

**Revidering av rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering,
trakasserier och kränkande behandling****Ärendebeskrivning**

Kultur- och utbildningsnämnden antog Rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling den 23 april 2019, § 53 KUN. Efter att rutinen och riktlinjen har varit tillämplig i sex månader har behov uppstått av att revidera rutinen för åtgärder när en elev anser sig utsatt för trakasserier och/eller kränkande behandling.

Beredning

Förvaltningen har i skrivelse den 8 november angett följande:

Rutin för utredning, dokumentation och åtgärder vid trakasserier och kränkande behandling har utvecklats i syfte att göra rutinen än mer tydlig gällande vilken personal som har ansvar för utredning och dokumentation. Rektor ansvarar för utredning och dokumentation när ärendet gäller trakasserier och/eller kränkande behandling utförd av elev. Utbildningschef ansvarar för utredning och dokumentation när ärendet gäller trakasserier och/eller kränkande behandling utförd av personal. Delar av utredning och dokumentation kan utföras av annan personal, men rektor resp. utbildningschef bibehåller huvudansvaret. Skolchef ska hållas informerad under utredningen och ansvarar för rapportering till huvudman.

Förslag till reviderad rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling är bilagd tjänsteskrivelsen.

Beslut

Förslag till beslut i kultur- och utbildningsnämnden

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner revidering av Rutin och riktlinje för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Expedieras till

Verksamhet Utbildning

Justerandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande