

2019-05-29

## En väg ut

”En väg ut” är en funktion där samordning av kommunens samtliga praktikplatser och lönestöd sker. Det är också ”en väg in” för arbetsgivare för att få svar på frågor gällande ovanstående. Detta för att öka servicen till de arbetsgivare, arbetsplatser och förvaltningar samt avdelningar i kommunen som tar emot praktikanter och övriga deltagare i arbetsmarknadsåtgärder.

### Bakgrund

Inom flera kommunala verksamheter förekommer arbete med att skaffa träningsplatser, praktikplatser, PRAO, lönestödsanställning osv för att målet med de olika målgrupperna skall nås. Detta innebär en konkurrens mellan de kommunala verksamheterna om dessa platser samt att flera personer arbetar med samma sak. Det upplevs i sin helhet av arbetsgivare som att den kommunala organisationen är ineffektiv då olika verksamheter kontaktar dem utifrån sina egna behov och vid olika tidpunkter under året.

### Syfte

Syftet med ”En väg ut” är att effektivisera och samordna anskaffning av olika typer av tränings-, praktik- och utbildningsplatser samt samordning av anställningar med lönestöd över förvaltningsgränserna. Syftet är också en säkerställd styrning av PRAO- och feriearbetsplatser för att möta en framtida kompensförsörjning till de bristyrken som Arbetsförmedlingen prognostiserar.

### Mål

Genom funktionen ”En väg ut” arbetar vi mot KF Flerårsstrategi, § 226/2018, mål 2 / *Alingsås finns goda möjligheter till arbete och företagande* och mål 5 / *Alingsås bygger välfärden på god service, hög kvalitet och tillgänglighet*.

Målen med ”En väg ut” är att:

- Säkerställa goda arbetsmarknadsåtgärder för deltagare gällande praktik
- Ökad tydlighet och enkelhet i kontakten mellan arbetsgivare och kommunen
- Tillhandahålla kvalitativa handledarutbildningar och information
- Mindre intern kommunal konkurrens
- God kunskap om placeringar hos arbetsgivare för att skapa ett effektivare arbetssätt.
- Förbättra Alingsås Kommuns placering i företagsrankningen

## Helhetssyn

Att bilda en central arbetsgrupp som ansvarar för anskaffning av de arbetsträningsplatser, feriejobb, praktikplatser, PRAO-platser, APL m.fl. samt för de anställningar som görs med lönestöd från Arbetsförmedlingen ger en helhetssyn på kontakter med arbetsgivare både internt i kommunen men också med externa arbetsgivare.

Inom verksamheterna finns idag tre spår som ska prioriteras:

- Ungdomar
- Nyanlända
- Övriga med särskilda behov (S&F, LSS, ISA; OSA)

"En väg ut" har en övergripande roll och ska jobba mot alla tre grupperna. "En väg ut" har och kommer att få mer kännedom om arbetsgivares behov och kapacitet för att därmed kunna göra bästa möjliga matchning och rätt insats till deltagaren.

## Effekter

Att genomföra "En väg ut" ger överblick på de kontakter som tas. Arbetet kommer att bli mer professionellt med kunskap som koncentreras på ett fåtal personer, istället för att fler personer på olika platser i kommunen gör samma sak. "En väg ut" innebär förvaltningsövergripande effektiviseringar och innebär en god ekonomisk hushållning för kommunen i sin helhet. Att genomföra "en väg ut" innebär en del i kvalitetssäkringen av kompetensförsörjningen till bristyrken (enligt arbetsförmedlingens prognos) när PRAO och feriearbete styrs mot dessa yrken.

## Vilka verksamheter berörs

Insats	Verksamhet	Förvaltning
Olika former av praktik, information, studiebesök och stödanställning	Arbetsmarknadsenheten	Kultur- och utbildningsförvaltningen
Jobbspår – integration	DUA (samarbete flera verksamheter + AF)	Kultur- och utbildningsförvaltningen
Offentlig Skyddad Anställning		Förvaltningsövergripande
Jobsökning unga	Enter, (samarbete flera verksamheter + AF)	Kultur- och utbildningsförvaltningen
Ungdomstjänst		Socialförvaltningen
Feriejobb (2020)	Arbetsmarknadsenheten (samarbete BoU och Soc)	Kultur- och utbildningsförvaltningen
Hälsoteket (hälsoinsats för nyanlända)	Arbetsmarknadsenheten i samarbete med samordningsförbundet	Kultur- och utbildningsförvaltningen
APL – vuxna	Vuxenutbildningen	Kultur- och

		utbildningsförvaltningen
APL – unga	Alströmergymnasiet	Kultur- och utbildningsförvaltningen
Praktik för språkträning	SFI och Integrationsavdelningen	Kultur- och utbildningsförvaltningen
PRAO	Årskurs 8 och 9	Barn- och ungdomsförvaltningen
Praktik utifrån LSS	Slussen	Vård- och omsorgsförvaltningen
Anställningsvillkor, lönestöd, arbetsrättsligt stöd	Personalavdelningen	Kommunledningskontoret

### Förslag på hur uppdrag "En väg ut" kan konkretiseras

- Handlägga, förmedla och samordna praktikplatser av olika art för hela kommunen till interna och externa arbetsgivare.
- Schematiskt ha övergripande kontroll på de olika större praktikperioderna i syfte att förbereda arbetsgivare men också föra dialog med ansvariga verksamheter för att undvika krockar.
- Rådgivning och samordning av anställningar med lönestöd i kommunen.
- Rådgivning kring lönestödanställningar till privata arbetsgivare.
- Agera förmedling av lönestödsarbetare internt i kommunen.
- Samtliga kontakter med Arbetsförmedlingen där placering av arbetssökande till kommunala verksamheter sker i samråd med personal vid "En väg ut".
- Samråda med personalavdelning när lönestödsanställningar sker inom de kommunala verksamheterna (rekvirering av medel).
- Upprätthålla övergripande statistik för de olika åtgärderna. Den statistiken finns idag utspridd på olika platser i kommunen.
- För de praktikplatser som ingår i någon form av utbildning så ansvarar respektive utbildningsanordnare för det pedagogiska innehållet gällande förberedelser och efterarbete.

### Resurser

Funktionen "En väg ut" kommer att hanteras och bemannas med tre heltidsanställningar vilka finns inom kommunen idag.

Anneli Schwartz  
Förvaltningschef  
Kultur- och utbildningsförvaltningen