

Datum: 2019-01-11  
Handläggare: Katrin Löfqvist  
Direktr:   
Diariennr: 2019.009 KUN

Kultur- och utbildningsnämnden

## Uppföljning av kränkande behandling inom utbildning 1 september-31 december

### Ärendebeskrivning

Utbildningsnämnden beslutade den 18 november 2014, § 56-57 om riktlinje och rutiner för utbildningsförvaltningens arbete med att främja likabehandling, förebygga samt motverka diskriminering och kränkande behandling och hantering av klagomål. Riktlinjen har sin utgångspunkt i Skollagens 6 kap.

Kultur- och utbildningsförvaltningen redogör en kvartalsvis återrapportering gällande kränkande behandlingar och inkomna klagomål inom verksamheterna till nämnden.

### Kultur- och utbildningsförvaltningens yttrande

Under perioden 1 september till 31 december har 2 anmälningar om kränkande behandling och 4 klagomål inkommit inom förvaltningens utbildningsverksamheter. Nedan redovisas de sektorsvis.

	Sektor 1	Sektor 2	Sektor 3	Sektor 4	Sektor 5	Sektor 6
Antal anmälda kränkningar	0	0	0	1	0	1
Öppna ärenden	0	0	0	0	0	0
Avslutade ärenden	0	0	0	1	0	1
Antal klagomål	0	0	1	0	1	2

### Kommentarer till uppföljning av kränkande behandling och förebyggande åtgärder:

#### Per sektor kort

Sektor 6 har under perioden haft 1 kränkingsärende som nu är avslutat, där en elev uttryckte sig nedvärderande om en annan elevs utseende. Sektor 6 arbetar förebyggande mot kränkande behandlingar genom ett kontinuerligt värdegrundsarbete, med fokus vid kursstarter som sker upp till fem gånger per år.

Sektor 1 har under perioden inte haft några kränkingsärenden. Sektorn arbetar förebyggande med dessa ärenden genom olika satsningar på bemötande, och skapa studiero för att skapa trivsel och trygghet. Elevskyddsombudet har deltagit i skyddsronder samt representerar programmet vid programmöten. Elevhälsoteamet har medverkat på mentorstider i framförallt åk 1. På GS genomförs kill- och tjejsamtal regelbundet.

Sektor 3 har inte haft några kränkingsärenden under perioden. Sektorn arbetar med flera förebyggande insatser där elevhälsoteamet besöker programarbetslaget för att prata om trivsel, sammanhållning och gruppdynamik. I veckovisa elevhälsomöten med rektor

diskuteras klasser och elever utifrån såväl studieresultat som mående och klassers gruppdynamik. Slutligen genomfördes samarbetsövningar och gemenskapsaktiviteter för klasser och program i slutet av 2018.

Sektor 5 har inte haft några kränkingsärenden under perioden. Sektorn arbetar dagligen kontinuerligt och integrerat förebyggande med dessa frågor genom anpassningar för såväl den enskilda individen som gruppen. Mentorskapet innebär tät kontakt och uppföljning per elev och coachande samtal som ingår i den dagliga verksamheten. I samverkan med elevhälsoteamet identifieras risker vilket medför ändringar i strategier och upplägg i skolvardagen. Sektorn har även elevstödjare som arbetar med att se över arbetsmiljön för eleverna när de rör sig i lokalerna mellan lektioner vilket fungerar förebyggande i sig.

I och med den reviderade planen mot diskriminering och kränkande behandling har arbetet i arbetslaget förenklats genom tydliga rutiner även för det främjande arbetet.

Sektor 4 har haft ett kränkingsärende under perioden som också är avslutat. Sektor 4 arbetar förebyggande mot kränkande behandlingar genom att elevhälsoteamet besöker programarbetslagens träffar. Kuratorerna har också besökt olika klasser samt haft flera samtal med elever såväl enskilt som i grupp.

### **Kommentar kring uppföljning av klagomål:**

#### **Per sektor kort**

Två klagomål har inkommit till sektor 6 där båda gällde lärarbedömningar.

Ett klagomål har inkommit till sektor 5 som inte har genererat ett formellt kränkingsärende. Detta avser att flickor på IM kränker varandra via sociala medier. Förvaltningen följer upp detta genom samtal med de inblandade elever samt arbetar förebyggande.

Sektor 3 har under perioden haft ett klagomål som rörde att en rektor inte svarade på ett mail inom 48 timmar. Samtal har förts med den klagande

#### **Ekonomisk bedömning**

Inte relevant i detta ärende.

#### **Förslag till beslut**

Kultur- och utbildningsnämnden tar del av uppföljningen och lägger den till handlingarna.

#### **Beslutet ska skickas till**

Verksamhet utbildning

Åsa Holmstrand

Tf förvaltningschef

Katrin Löfqvist

Förvaltningssekreterare