



Förslag på tilläggsbudget för att värna LSS-verksamheten

Kommunstyrelsen, 25-03-03

Bakgrund

I årsredovisningen för Vård- och omsorgsnämnden står att läsa att: “Under året har arbetet med handlingsplanerna för resultat i balans inom personlig assistans, korttidsverksamhet för barn, samt särskilt boende intensifierats. Resultatet visar att korttidsverksamheten under årets senare del, i stort sett, lyckats anpassa sin verksamhet för att uppnå balans. Dessutom har insatserna för att minska underskottet på särskilt boende visat på effekt. Flera förändringar och stort omställningsarbete inom avdelning personlig assistans och stöd har medfört en rotation av chefer och att verksamheten har flera konsulter anställda.”

Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är en grundläggande rättighetslagstiftning som syftar till att ge personer med omfattande funktionsnedsättningar möjlighet till ett självständigt och värdigt liv. Besparingar inom LSS-verksamheten riskerar att försämra livskvaliteten för en redan utsatt grupp och går emot principen om alla människors lika värde.

I de handlingsplaner som nämns ovan, och som togs fram för att nå budget i balans, lyftes det fram flera risker om man genomförde de förändringar som föreslogs. En del av dessa har redan genomförts, med följderna att både brukare och personal påverkats negativt. De åtgärder som föreslogs kommer visserligen att minska kostnaderna på kort sikt, men på längre sikt finns det stor risk att kostnaderna ökar, bland annat på grund av högre sjukskrivningstal till följd av den försämrade arbetsmiljön. Dessutom riskerar vi att förlora viktig kompetens och kvaliteten på assistansen blir sämre.

Några av de risker som lyfts i handlingsplanerna är följande: borttagande av överlappningstid mellan skift innebär att viktig information kan missas, vilket riskerar att skapa stress och felhantering. Användning av fler timanställda innebär att brukaren kommer att möta personal utan djupgående kännedom om deras behov. Detta kan leda till bristande stabilitet och trygghet. Anställningsstoppet och beroendet av timanställda skapar dessutom utmaningar vid sjukfrånvaro eller plötsliga personalbehov. Att minska antalet utbildningar riskerar att avvikelser och missförhållanden kommer att öka och att man tappar i kvalitet. Att minska

antalet APT gör att kvaliteten minskar och det blir svårt att hinna med allt som behöver kommuniceras. Att delegera samordnaransvaret till personal inom verksamheten riskerar att öka arbetsbelastningen och om inte samordningsansvaret hanteras på ett effektivt sätt kan det resultera i kvalitetsproblem eller försämrad service, eftersom viktig planering och kommunikation saknas. Att ta bort handkassorna riskerar att brukarens aktiviteter kommer att begränsas. Allt detta sammantaget gör att verksamheten blir sämre för både brukare och personal!

Mot bakgrund av detta föreslår Vänsterpartiet:

- att en tilläggsbudget på 10 miljoner kronor avsätts för att säkerställa att inga besparingar behöver göras inom LSS-verksamheten och att de redan utförda åtgärderna dras tillbaka.