



Datum: 2025-03-20
Handläggare: Jerker Gustafsson
Diariernr: 2024.509 KS

Kommunstyrelsen

Svar på motion gällande friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet - Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)

Ärendebeskrivning

Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V) har till kommunfullmäktige den 11 december 2024 lämnat en motion om friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet riktad till Alingsås kommuns anställda. Motionärerna föreslår att Alingsås kommun inför en friskvårdssatsning med fokus på klimakteriet, där insatser likt de i Partille kommun erbjuds på betald arbetstid.

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2024, § 189 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 29 januari 2025, § 12 att bordlägga ärendet.

Förvaltningens yttrande

Kommunledningskontoret har mottagit motionen för beredning.

Alingsås kommun förstår vikten av att skapa en inkluderande och stödjande arbetsmiljö för alla våra medarbetare. Alingsås kommun arbetar med friskvård utifrån generella insatser som syftar till att främja hälsa och välbefinnande för alla medarbetare, oavsett kön, ålder eller livssituation. Våra insatser ska vara jämlika och komma alla till del.

När det gäller fysiska eller psykiska tillstånd som inte relaterar till arbetsplats eller arbetsuppgifter har Alingsås kommun som arbetsgivare ingen skyldighet att erbjuda utbildning till sina medarbetare. Om arbetsgivaren däremot får kännedom om att en medarbetare mår dåligt för arbetsgivaren en dialog med medarbetaren om måendet, hur det fungerar på arbetet och vilket stöd som behövs. Detta regleras i "Från frisk till frisk", rutinen för hur ohälsa och sjukdom kan förebyggas och hanteras i Alingsås kommun.

Flera kommuner i Sverige har gjort vissa satsningar för att öka kunskapen om klimakteriet bland sina medarbetare. Detta utifrån hypotesen att information och ökad kunskap om klimakteriet kan bidra till ökat välmående och minskad sjukfrånvaro, något som i förlängningen även gynnar arbetsgivaren. Kommunledningskontoret bedömer att vissa kunskapshöjande insatser inom området skulle kunna bidra positivt till verksamheten. Detta utifrån att en stor andel av Alingsås kommuns medarbetare är kvinnor i åldrarna 40–60 år samtidigt som kommunen har utmaningar med sin kompetensförsörjning inom vissa områden. Det är viktigt att samtliga medarbetare är arbetsföra i så stor utsträckning som möjligt.

Under förutsättning att motionen bifalls, planerar kommunledningskontoret att ta fram en utbildning om klimakteriet som riktar sig till kommunens chefer och kvinnliga medarbetare i åldern 40 till 60 år, för att öka kunskapen och bidra till en mer inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Ekonomisk bedömning

De ekonomiska konsekvenserna utgörs av kostnad för föreläsare samt arbetstid för medarbetare och chefer. Detta hanteras inom befintlig ekonomisk ram för respektive nämnd.

Förslag till beslut

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen bifalls.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Maria Standar
Kommundirektör

Jerker Gustafsson
Biträdande kommundirektör