



Dags att skrota hälsoscheman!

2016 slöt Kommunal avtal med SKR om att heltid ska vara normen för arbetarna och därigenom lanserades projektet "heltidsresan". Men tyvärr har utvecklingen gått åt helt fel håll runt om i Sveriges kommuner, så även i Alingsås.

För istället för att arbetsköparen tillsammans med arbetarna för en god dialog och samverkan för att skapa bra scheman och öka antalet heltidstjänster har raka motsatsen ägt rum här i Alingsås. För precis som i flera andra kommuner har Alingsås kommun inom äldreomsorgen anammat så kallade "hälsoscheman".

Hälsoscheman innebär fler men kortare pass, färre lediga dagar och ofta utspridd ledighet. Det skapar ohållbara arbetssituationer där schemat försvårar återhämtningen. Många säger upp sig, flertalet går över till att jobba timmar eller förtidspensionerar sig. Personalen orkar helt enkelt inte.

Protesterna har varit omfattande hos personalen inom äldreomsorgen i Alingsås. Både före, under och efter kommunen införde hälsoscheman. I maj 2022 skrev cirka 250 personer under en namninsamling vars budskap lyder "Skrota hälsoscheman i Alingsås – återinför 10 timmars nattpass".

I flera kommuner har man lyssnat på protesterna och backat efter omfattande kritik. Tyvärr har inte Alingsås kommun gjort det hittills.

En klok ledning lyssnar på de yrkesskickliga medarbetarna som kan sina verksamheter och vet bäst utifrån sin verksamhets behov. Fler nattpass, kommer att skrämja bort nattpersonal och i stor grad påverka deras familjeliv och hälsa. Att arbeta natt är speciellt. Det handlar om t ex. att ställa om sin dygnsprofil, för familj, för mat och träning som är så viktigt för att hålla sig frisk och efter nattarbete finns inte samma energi. Ju färre nattpass för en heltid desto större återhämtning mellan passen. Men hälsoscheman påverkar även dagpersonalen negativt vars scheman försämras.

Nattpass är ett slitsamt jobb och när arbetsgivaren bestämmer att ett nattpass ska vara 9 timmar istället för det som gäller nu så bestämmer arbetsgivaren också att 9 är hälsosammare än 10 timmar. För vem? Vi har följt det lokala fackförbunden som tillsammans med personalen inom äldreomsorgen upplyst om sin oro, för medlemmarnas hälsa och övriga omständigheter.

Mot bakgrund att Alingsås kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som blir attraktiva för fler och för att minska sjukskrivningarna behövs eftertanke för att vårdpersonalen ska vilja stanna kvar och orka arbeta fram till pensionsåldern.

**Med anledning av att vi har ansvar för medarbetarnas hälsa yrkar
Vänsterpartiet på:**

... Att nattpersonalen får tillbaka heltidsmått på 10 timmar

... Att nattpersonalen arbetstid är 34,33 timmar för att gälla som heltidsnorm

... Att verksamheter rustas ekonomiskt i tillräcklig utsträckning och att
medarbetare planerar sitt schema efter vårdtagarens vårdbehov.

Marcus Wallin

Vänsterpartiet Alingsås