

Yrkesspecifik kunskapsutveckling inom Agenda 2030.

I september 2019 antog Alingsås kommunfullmäktige en policy för hållbar utveckling i Alingsås kommun. Policyn beskriver hur Alingsås kommunkoncern ska arbeta för att hela kommunen ska utvecklas hållbart i linje med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. Policyn ska verka styrande i planering, budgetering, upphandling, uppföljning och genomförande av kommunens verksamhet.

I en revisionsrapport genomförd av KPMG 221115 med syfte att granska Alingsås kommuns mål och arbete för hållbar utveckling utifrån Agenda 2030 framkommer det att samtliga intervjuade representanter från förvaltningar och nämnder ger en bild av att det generellt finns en förståelse för vad hållbarhet och Agenda 2030 innebär, men att det saknas kunskap om hur det ska omsättas i praktiken. I Aktuell hållbarhets kommunrankning för 2022 svarar Alingsås kommun att det inte finns ett systematiskt arbete för att kunskapsutveckla de kommunanställda i hur de ska arbeta för att implementera arbetet med Agenda 2030 i sin specifika yrkesroll.

Om Alingsås kommun ska arbeta för att hela kommunen ska utvecklas hållbart i linje med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen krävs det kunskap om hur Agenda 2030 ska implementeras i specifika yrkesroller.

Jag yrkar därför:

- Att Alingsås kommun tar fram en strategi för en kunskapsutveckling hos kommunens medarbetare för arbetet med att implementera Agenda 2030 i sina specifika yrkesroller.

Amanda Andersson
Miljöpartiet de gröna Alingsås