

Datum: 2022-05-11
Handläggare: Jerker Gussmo
Direktr:
Diariennr: 2022.066 KS

Kommunstyrelsen

Svar på motion om att begära ett utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom äldreomsorgen

Ärendebeskrivning

Gunilla Gomér (SD) har till kommunfullmäktige den 26 januari 2022, § 9 lämnat en motion om att begära utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar inom Vård- och äldreomsorgsnämnden.

Motionären föreslår följande:

- Berörd nämnd får i uppdrag att utreda och verkställa motionen om ett krav på utdrag ur belastningsregistret för alla anställda inom äldreomsorgen.
- Det ska alltid säkerställas ett utdrag ur belastningsregistret i samband med nyanställningar inom äldreomsorgen och därefter vart tredje år. Detta ska gälla både ordinarie vårdpersonal och timanställda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 2 februari 2022, § 32 lämnat motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens yttrande

Kommunledningskontoret har i beredningen av ärendet haft dialog med vård- och omsorgsförvaltningen. Frågan om att utöka belastningsregister är högst aktuell och det finns statliga utredningar och förslag på att utöka registerkontroll. Det är dock i dagsläget oklart om och i så fall när dessa förändringar träder i kraft. Frågan är aktuell i många kommuner och det finns kommuner som går före lagstiftningen och beslutar om egna utökade registerkontroller.

Frågan om registerutdrag är komplex och insamlade av integritetskänsliga uppgifter måste vägas mot arbetsgivarens intresse av information, samt lag om anställningsskydd. HR-avdelningen och vård- och omsorgsförvaltningen följer frågan och ser behov av att utreda frågan om det inte händer något i frågan inom en snar framtid.

Registerkontroll kan indelas i tre olika typer; obligatorisk, fakultativ och informell kontroll. Obligatorisk registerkontroll innebär att arbetsgivaren är skyldig att begära att den som erbjuds anställning lämnar utdrag ur belastningsregistret. Den som inte lämnat ett registerutdrag får inte anställas. Fakultativ registerkontroll innebär att det finns bestämmelser som ger arbetsgivaren en möjlighet att begära registerutdrag. Det är i dessa fall frivilligt för arbetsgivaren att kontrollera en arbetssökandes belastningsregister. Informell registerkontroll innebär att arbetsgivaren kan begära registerutdrag för andra arbetstagare än de som finns angivna i lag. Det är då arbetstagaren själv som begär registerutdrag och överlämnar eller visar upp detta för arbetsgivaren.

Kommunledningskontoret har redan idag aktualiserat ärendet och påbörjat att göra omvärldsbevakning. Kommunledningskontoret har tagit ställning till att det finns ett behov av

att utreda frågan om utökade registerutdrag vid nyanställning, i och med att det verkar som att ny lagstiftning fortsätter att dröja. Frågan om att göra nya belastningsutdrag för anställda vart tredje år är mer problematisk utifrån lag om anställningstrygghet.

Ekonomisk bedömning

Förslag att utreda frågan om utökade registerkontroller innebär inga ekonomiska konsekvenser utöver administrativ tid.

Förslag till beslut

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunledningskontorets yttrande antas som kommunstyrelsens eget yttrande.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen bifalls i den del som rör utredning för utökad registerkontroll inför nyanställning.

Motionen avslås i övrigt.

Beslutet ska skickas till

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen

Vård- och omsorgsnämnden

Maria Standar
Kommundirektör

Jerker Gussmo
Personalchef