

Datum: 2021-02-15  
Handläggare: Jerker Gussmo  
Direktr:   
Diariernr: 2020.341 KS

Kommunstyrelsen

## **Svar på motion om språktest vid anställning till arbeten inom kommunen där kommunikation är viktigt – Boris Jernskiegg mfl.**

### **Ärendebeskrivning**

Boris Jernskiegg (SD), Glenn Pettersson (SD), Agneta Grange (SD), Zandra Pettersson (SD) Otto Stryhn (SD) och Lars Olof Jaeger (SD). har till kommunfullmäktige den 2 september 2020 § 75 lämnat en motion om språktest vid anställning till arbeten inom kommunen där kommunikation är viktigt.

Motionärerna framför att språktest ska genomföras vid anställning till arbeten inom Alingsås kommun där kommunikation är viktigt. Motionärerna inriktar frågan framförallt till vård och omsorg där man anser att vikten av förståelse är mest uppenbar. Motionärerna föreslår följande:

- Att språktest genomförs vid anställning till arbeten inom kommunen där kommunikation är viktigt.
- Att brukarnas behov är det som styr.
- Att en analys görs för att säkerställa att personal och brukare förstår varandra.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 30 september § 148 att remittera motionen till kommunledningskontoret.

### **Förvaltningens yttrande**

I antagen budget för 2021-2023 kopplat till avsnittet "Konkreta åtgärder för en bättre äldreomsorg" anges att Alingsås kommun ska: "Tillse att lämpliga språkkrav tas fram för anställning med tillhörande möjlighet till språkutbildning". Vård- och omsorgsförvaltningen deltar tillsammans med Göteborgsregionen (GR) i regeringens satsning Äldreomsorgslyftet. Äldreomsorgslyftet möjliggör för anställda med tidsbegränsade och tillsvidareanställningar inom äldreomsorgen betald utbildning på arbetstid, vilket medför en total kompetenshöjning och en högre andel utbildade medarbetare inom förvaltningen. Alingsås kommun har tilldelats 25 utbildningsplatser som pågår fram till december 2021.

Vård- och omsorgsförvaltningen samverkar sedan tidigare med Vård- och omsorgscollege för relevanta utbildningar inom vård och omsorg. Under året planerar förvaltningen att tillsammans med Vård- och omsorgscollege genomföra en utbildning för språkbud inom äldreomsorgens verksamheter. För att se över och öka möjligheten till anställning för personer med språksvårigheter kommer vård- och omsorgsförvaltningen under 2021 även att delta i ett projekt som handlar om att ge språkstöd via en APP med inriktning på vårdrelaterade frågor.

Inom GR kommer kompetensförsörjningsfrågan aktualiserats genom att ett Branschråd Äldreomsorg skapas 2021. Alingsås kommun, vård- och omsorgsförvaltning deltar med representanter i rådet. Syftet med branschrådet är att samla olika aktörer och perspektiv för att arbeta långsiktigt och strategiskt med ett regionalt perspektiv, och att ta fram konkreta förslag och metoder för att bidra till kompetensförsörjningen i äldreomsorgen i regionen. Som exempel har branschrådet lagt fram förslag om att skapa en GR-gemensam titulatur med

utbildningskrav för baspersonal i äldreomsorgen samt utforma en GR- gemensam modell för kompetensutveckling inom äldreomsorgen likt Yrkesresan eller motsvarande.

För att erbjudas en tillsvidareanställning inom Vård och omsorgsförvaltningen med koppling till äldreomsorg ställer förvaltningen krav att medarbetaren har utbildning motsvarande undersköterska. För att genomföra denna utbildning krävs kunskaper i det svenska språket motsvarande gymnasiekompetens.

Kompetenskrav timavlönade: Kompetenskraven för timavlönade utgår ifrån verksamheternas behov och är i vissa fall lägre än för en tillsvidareanställning. Skälet till att Alingsås kommun har lägre kompetenskrav för timavlönade handlar om kompetensförsörjning utifrån ett både kort och långt perspektiv. Vi står idag i en kompetensförsörjningsutmaning där vi för att klara den dagliga bemanningen behöver timavlönade för att täcka framförallt akuta behov kopplat till frånvaro. Genom att erbjuda timavlönade medarbetare en möjlighet att jobba inom vård, skola och omsorg och på den vägen väcka intresse för att på sikt utbilda sig inom det området ser vi en hantering som gynnar både verksamhet och individ. Introduktion av timavlönade genomförs både utifrån ett generellt perspektiv och ett verksamhetsperspektiv där den arbetsplatsförlagda introduktionen genomförs.

Inom ramen för särskilt uppdrag kopplat till budget 2021-2023 kommer Alingsås kommun att tydliggöra kompetenskraven som krävs för anställning (ej timanställda) inom kommunens olika befattningar. I de fall kompetenskraven inte överensstämmer med formell kompetens inom språk på Vård och omsorgsförvaltningen kommer arbetsgivaren att arbeta för att erbjuda möjlighet till språkutbildning. Utifrån erfarenheter med detta arbete kan därefter övriga förvaltningar med liknande behov använda lösningarna. Dessa åtgärder samt pågående aktiviteter utgör tillsammans ett paket som kommer att utveckla verksamheten och i dagsläget ser kommunledningskontoret inte att testverktyg avseende språk är en del av lösningen framåt.

### **Ekonomisk bedömning**

Åtgärderna bedöms kunna finansieras inom befintlig ram.

### **Förslag till beslut**

#### **Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Kommunledningskontorets yttrande antas som kommunstyrelsens eget yttrande.

#### **Förslag till beslut i kommunfullmäktige**

Motionen anses besvarad.

### **Beslutet ska skickas till**

Vård och omsorgsnämnden

Maria Standar  
Kommundirektör

Jerker Gussmo  
Personalchef