

Datum: 2020-11-25  
Handläggare: Jenny Rydqvist  
Direktr:   
Diariernr: 2020.524 KS

Kommunstyrelsen

## **Revidering av riktlinjer pension för anställda i Alingsås kommun, införande av regler för alternativ tjänstepension**

### **Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen fattade den 11 november 2019, § 196 beslut om riktlinjer pension för anställda i Alingsås kommun. Reglerna behöver revideras.

### **Förvaltningens yttrande**

Kommunledningskontoret har tagit fram förslag till reviderade riktlinjer pension för anställda i Alingsås kommun avseende alternativ tjänstepension, samt tagit fram regler för att kunna erbjuda alternativ tjänstepension för nedanstående personkrets:

- Omfattas av KAP-KL
- Är 28 år eller äldre
- Har en tillsvidareanställning hos Alingsås kommun
- Har lön med minst 8,5 IBB i pensionsunderlag
- Har en lön som omräknat till årslön vid nyanställning uppgår till 8,5 Inkomstbasbelopp
- Är anställd som förvaltningschef eller andra med motsvarande funktion, det vill säga anställda som har motsvarande befogenhet som förvaltningschef och agerar på direkt uppdrag av styrelse eller nämnd samt även stabs- och avdelningschefer eller motsvarande funktion.

Idag finns det ingen möjlighet att gå in i en alternativ tjänstepension direkt vid anställningens början, den anställde behöver arbeta i ett helt kalenderår innan man kan gå in i en sådan pensionslösning. Om kommunen väljer att införa regler för alternativ tjänstepension innebär det att aktuella medarbetare kan erbjudas att gå in i en alternativ pensionslösning direkt vid anställningens påbörjande.

På senare år har individuella valmöjligheter införts inom såväl det allmänna pensionssystemet som i de kommunala och även andra sektorer tjänstepensionsavtal. Möjligheten till alternativa pensionslösningar inom tjänstepensionsområdet har också utvidgats.

Genom att skapa goda möjligheter kan kommunen lättare attrahera, rekrytera och behålla anställda. Att Alingsås kommun erbjuder möjligheten att gå in i en alternativ tjänstepension utgör ett viktigt led i den framtida personalförsörjningen.

Utan möjlighet att gå in i en alternativ tjänstepension direkt vid anställningens början behöver den anställde arbeta i ett helt kalenderår innan man kan gå in i en pensionslösning. När medarbetaren sedan kan gå in i pensionslösningen behöver arbetsgivaren betala i kapp från anställningens första dag (i längsta fall 23 månader). Vid erbjudande om att gå in i en alternativ tjänstepension direkt vid anställning betalar arbetsgivaren in direkt och får inga upplupna kostnader. Om medarbetaren väljer att avsluta sin anställning innan det har gått ett helt kalenderår får arbetsgivaren kostnader som man inte skulle haft om man inte erbjudit en

alternativ tjänstepension. Utifrån ovanstående personkrets är det ett fåtal individer som är aktuella för att erbjudas alternativ tjänstepension. Kostnaden för att göra en inbetalning enligt alternativ tjänstepension är helt beroende på medarbetarens lön. Om man tittar på ett snitt på de som skulle kunna erbjudas alternativ tjänstepension som är anställda i kommunen i dag så skulle en ny medarbetare innebära en inbetalning på 10.000 kr/månad. Skulle medarbetaren välja att avsluta sin anställning efter sex månader så har kommunen betalt 60.000 kr skulle betalats ut om man inte erbjudit den alternativa tjänstepensionen.

Kommunfullmäktige är det beslutsorgan som beslutar om pensionsfrågor avseende förtroendevalda av principiell karaktär.

Kommunstyrelsen är det beslutsorgan som beslutar om förändringar av principiell karaktär och om riktlinjer för pension för anställda.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för såväl anställda som förtroendevalda, vilket innebär att kommunstyrelsen beslutar om förändringar i rena tillämpningsfrågor.

Personalchefen beslutar om och tecknar kollektivavtal.

Beslut i pensionsärenden som inte gäller särskild avtalspension fattas av pensionsadministratör.

### **Ekonomisk bedömning**

Förslaget kan i undantagsfall innebära kostnader, som kan täckas inom nämndens ram.

### **Förslag till beslut**

#### **Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Riktlinjer pension för anställda i Alingsås kommun med komplettering av regler för alternativ tjänstepension antas.

### **Beslutet ska skickas till**

Samtliga nämnder, räddningstjänstförbundet, Klk-kommunjurist

Jerker Gussmo  
Personalchef

Jenny Rydqvist  
HR-strateg