

## **Verksamhet område Arbetsintegration**

Enheten Kök & matcentral är organisatoriskt ny för 2019. Däri ingår Stigbergslidens kök, Restaurang Drottninggatan och den nystartade Matcentralen. En ny enhetschef tillträdde i januari 2019. Några av de främsta uppdragen och utmaningarna för den nya enheten har varit att skapa en god psykosocial arbetsmiljö i de båda köken, ekonomi i balans samt att starta upp en matcentral med fungerande livsmedelshantering och logistik.

I början av året kunde vi tack vare uppstarten av Matcentralen skala upp hantering och mottagandet av skänkta livsmedel. Alla skänkta livsmedel går nu via Matcentralen där maten sorteras, registreras och skickas sedan vidare till Stadsmissionens interna kök, verksamheter och boenden men även till församlingar som delar ut mat till människor som lever i social och ekonomisk utsatthet.

Under hela 2019 har det i området pågått ett kvalitetsarbete gällande innehåll i insatser, rutiner, processer, samverkan internt och externt, metodanvändning, förberedelse för att kunna inhämta kvalitativa och kvantitativa mätetal, utveckling av dokumentationsmodul i Magna Cura, mm.

Via avtal med SDF Västra Hisingen på 30 arbetsprövningsplatser (avtalsperiod 20190501-20200531) började teamet ta emot deltagare därifrån under maj månad. Målgruppen från Västra Hisingen står mycket långt ifrån arbetsmarknaden och har i de flesta fall en mycket långsam progression. Socialsekreterare och chefer i Västra Hisingen har gett mycket positiv feedback på insatsen och kontinuerliga uppföljningar har skett för justera insatsen efter kundens behov.

Under året har även Mölndals kommun haft deltagare placerade inom ramen för arbetsprövningsavtalet. Samarbetet fortsätter under 2020.

Arbetsintegrationsteamet har varit mycket involverat i insatserna som skapats utifrån regeringsmedel för Unga vuxna. Teamet har via framför allt Sociala området kommit i kontakt med ett stort antal unga vuxna för information, guidning och stöd kring arbetsmarknad och studier. Ett flertal av dessa unga har via teamet fått stöttning direkt ut på den reguljära arbetsmarknaden och närmare 40 unga vuxna har fått en timanställning inom Stadsmissionen.

Projektet Catena, som drivs i samarbete med Helsingfors Envis-verksamhet med medel från Västra Götalandsregionen, startade i oktober. I november påbörjas enskilda kartläggande samtal med de 15 utvalda deltagarna som därefter påbörjar sin arbetsträning i någon av våra verksamheter. Deltagarna är motiverade men står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Syftet med projektet är att det ska ske en förflyttning av deltagarna närmare arbetsmarknaden.

Förutom att placera deltagare inom Område Arbetsintegration (kök & matcentral, Second hand och Ergon) så har deltagare fått möjligheten att arbetsträna på Götaholms äldreboende och i sociala området på Drottninggatan och i Johanneskyrkan.

## **Resultat Område Arbetsintegration 2019**

- 200 personer har genom arbetsträning/arbetsprövning deltagit i insatser som fört dem närmare eller till egen försörjning
- 40 Unga vuxna utanför arbetsmarknaden har erbjudits timanställning i olika omfattning
- 18 Unga vuxna har genomgått truckutbildning
- Via Kriminalvården har 165 personer genomfört sin samhällstjänst inom vår Secondhand-verksamhet

- 54 personer har, eller har haft, en anpassad anställning och/eller anställning med stöd i våra egna verksamheter
- 45 ungdomar i årskurs 8 och 9 från Västra Hisingen erbjöds feriejobb i vår Second Handverksamhet under sommarlovet

Sammanlagt har alltså drygt 500 personer med olika behov av stöd tagit del av insatser och/eller jobbat i våra verksamheter under 2019.

- 200 ton mat som annars skulle slängts har räddats genom Stadsmissionens Matcentral. Denna mat har istället delats ut som matkassar till behövande och även tillagats i vårt storkök och vår restaurang. Vi har genom detta också bidragit till minskat matsvinn och mindre koldioxidutsläpp.