

Datum: 2019-03-13  
Handläggare: Julia Johansson  
Direktnr: 0322-617159  
Diariernr: 2017.513 KS

Kommunstyrelsen

## Utmaning av löneadministration

### Ärendebeskrivning

CGI Sverige AB har i skrivelse inkommen den 7 augusti 2017 utmanat löneadministration i Alingsås kommun. Utmaningen omfattar hela löneprocessen. Ansvarig handläggare har tillsammans med lönechef haft ett möte med representanter för CGI Sverige AB under hösten 2018. Utmaningen har därefter remitterats till lönechef på kommunledningskontoret.

### Förvaltningens yttrande

Lönechef på kommunledningskontoret har den 26 februari 2019 lämnat remissvar som sammanfattas enligt följande. Utmaningen omfattar sådan löneadministrativ verksamhet som Alingsås kommun redan utför, alternativt kan utföra. Utmaningen beskrivs dock även omfatta andra delar av personalavdelningens verksamhet, såsom HR. Vad gäller verksamhetssystem så framgår att ett flertal av de system löneenheten använder sig av redan är upphandlade och löper på befintliga avtal. I denna del hänvisas därmed det utmanande företaget till nästkommande upphandlingsprocess.

Vad gäller drift av löneadministration avslogs en tidigare utmaning 2011 och sedan dess har löneenheten arbetat med att effektivisera och centralisera verksamheten. Som ekonomiskt nyckeltal används kostnad per lönespecifikation, där Alingsås idag ligger på cirka 120 kr. En jämförelse görs med Lerum kommun som har genomfört outsourcing av löneadministration och uppges betala 174 kr per lönespecifikation. Vidare beskrivs den ekonomiska prognosen vara osäker och riskfylld, då konkurrensen inom området är begränsad vilket leder till att prissättning i stor utsträckning styrs av det utmanande företaget. Det anges också vara svårt att beräkna hur många tilläggstjänster som skulle behöva köpas vid outsourcing och hur mycket dessa skulle kosta. Den enda eventuella besparing som nämns att antagande av utmaningen skulle leda till är lägre lokalkostnader.

Därutöver befaras det finnas en risk för att outsourcing skapar merarbete för övriga medarbetare i hela organisationen om löneenhetens verksamhetskänedom minskar. Löneenhetens arbete beskrivs som en central funktion inom kommunen, både systemmässigt och verksamhetsmässigt. Som exempel nämns arbete med frågor som arkivering och personuppgiftsbehandling. Även det faktum att löneenheten hanterar löneadministration för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund lyfts fram som en komplicerande faktor. Den slutliga rekommendationen är att utmaningen bör avvisas.

Med tanke på den osäkra ekonomiska prognosen samt löneenhetens centrala funktion bör rekommendationen följas. Den sammantagna bedömningen är att det inte kan anses vara fördelaktigt varken från ett ekonomiskt eller organisationsmässigt perspektiv att anta utmaningen. Utmaningen bör därför avslås.

### Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska kostnader.

**Förslag till beslut**  
**Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Utmaningen avslås.

**Beslutet ska skickas till**  
CGI Sverige AB, KLK-lön

Cecilia Knutsson  
Stabschef

Julia Johansson  
Bitr. kommunjurist

Cecilia Knutsson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2019-03-14