

Datum: 2019-02-18  
Handläggare: Jerker Gussmo  
Direktr:   
Diariennr: 2018.261 KS

Kommunstyrelsen

## Tillsammans skapar vi Alingsås, efterfrågan av dokumentets trohet

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen gav den 9 april 2018, § 45, kommunledningskontoret i uppdrag att bereda svar på förslag angående frågeställningar med koppling till "Tillsammans skapar vi Alingsås".

### Förvaltningens yttrande

"Tillsammans skapar vi Alingsås" antogs av Kommunstyrelsen 2016-11-14 (2013.662 KS) som en del i projektet "Arbetsgivarmärke 2016". Tillsammans med målbilderna i "Alingsås kommun - en mönsterarbetsgivare" (2015.269 KS) utgör dokumentet grunderna i arbetet med att stärka kommunens varumärke som arbetsgivare.

Utifrån frågeställningarna i motionen beskrivs pågående arbete nedan.

-Satsa på 80-90-100 modellen från 62 års ålder. Detta innebär att man jobbar 80%, får 90% i lön, och 100% i tjänstepensionsavsättning.

Svar: En av SKLs strategier för att klara kompetensörningen är att få fler att jobba mer. Ovanstående modell kan vara en modell som möjliggör att fler arbetar mer samtidigt som det också kan innebära att man arbetar mindre. Inom ramen för frågeställningen arbetar HR och Ekonomi med att ta fram förslag på en modell som i sin grunddefinition inte reducerar antalet arbetade timmar.

-Öronmärka pengar till ett utjämningsystem för jämställda löner mellan män och kvinnor för lika arbete.

Svar: Alla arbetsgivare ska göra en lönekartläggning varje år. Syftet med kartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. HR-enheten har i uppdrag (flerårsstrategin 2019-2021) av Kommunstyrelsen att ansvara för att följa upp lönekartläggning och vid behov vidta lämpliga åtgärder. Eventuella åtgärder görs inom ram för den årliga löneöversynen.

-Att den fackliga samverkan stärks ytterligare.

Svar: Alingsås kommuns samverkansavtal med personalorganisationerna revideras under 2019.

-Att dokumentet "Tillsammans skapar vi Alingsås" hålls levande, följs och utvecklas och blir en del av anställningsförhållandet i kommunen för ALLA medarbetare.

Svar: Tillsammans med uppdraget om värdegrund (flerårsstrategin 2019-2021) bildar "Tillsammans skapar vi Alingsås" en gemensam målbild med koppling till arbetsgivarvarumärke. Under 2019 kommer handlingsplan avseende värdegrund att tas fram, arbetet med värdegrund kommer att ligga i linje med "Tillsammans skapar vi Alingsås".

-Att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare i sitt ansvarsområde.

Svar: Inom ramen för målbild avseende ledarskap i "Alingsås kommun - en mönsterarbetsgivare" (2015.269 KS) definieras att kommunen ska arbeta aktivt för att antalet

medarbetare per chef ej överstiger 30 tillsvidareanställda. Aktiviteten kräver prioritering av resurser inom respektive förvaltning.

**Ekonomisk bedömning**

Pågående arbete och förslag till beslut innebär i dagsläget ingen ytterligare ekonomisk konsekvens i form av utökade kostnader.

**Förslag till beslut**

**Förslag till beslut i Kommunstyrelsen**

Förslaget anses besvarat

**Beslutet ska skickas till**

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Maria Standar  
Kommundirektör

Jerker Gussmo  
Personalchef