

2018-04-09

§ 45 2018.261 KS

**Förslag till kommunstyrelsen - Tillsammans skapar vi Alingsås,
efterfrågan av dokumentets trohet, Anita Hedén-Unosson (S)****Ärendebeskrivning**

Anita Hedén-Unosson (S) lämnar vid dagens sammanträde följande förslag till kommunstyrelsen:

Vi socialdemokrater efterfrågar dokumentets trohet!

Under projektet Mönsterarbetsgivare och Arbetsgivarmärke 2016 lyftes delar som pensionsavgångar, förmåner och medarbetarskap upp som viktiga faktorer att se över. Projektet viktade förmåner som skulle locka nya medarbetare, och gamla att stanna kvar i kommunen. Vidare skulle projektet även se över möjligheten att minska pensionsavgångar för att återväxten inte ska avstanna. Projektet skulle också arbeta med en långsiktig och trovärdig marknadsföring för att stärka medarbetarens upplevelse av arbetsgivaren som helhet.

Resultatet finns att läsa i "Tillsammans skapar vi Alingsås".

För att lyckas med intentionen som arbetades fram ser vi socialdemokrater att det är av största vikt att fortsätta just det arbetet framåt, nu!

Vi tror på ett demokratiskt samhälle där alla medarbetares kraft tas tillvara, där män och kvinnor har jämställda löner för lika arbete, att samverkan fungerar som stärkande faktor i alla delar av arbetslivet, och att ledningen i hela kommunen genomsyras av värdeorden "Öppenhet, Engagemang och Respekt" från basverksamhet till yttersta toppen. Vi ser också att allt högre arbetsbelastning och stressigare arbeten leder till att fler tar ut sin pension allt tidigare och kommunen tappar kompetent arbetskraft. För att sedan komma tillrätta med nöjd medarbetarindex (NMI) ser vi att det är största vikt att följa vad som anges i dokumentet, det vill säga max 30 medarbetare per chef. Detta för att alla medarbetare skall känna sig sedda och erkända och ha en tillgänglig chef.

På så sätt tror vi att kommunen kan ta ytterligare steg mot jämställdhet, ekonomisk och social hållbarhet.

2018-04-09

Vi socialdemokrater vill:

- Satsa på 80-90-100 modellen från 62 års ålder.
- Detta innebär att man jobbar 80%, får 90% i lön, och 100% i tjänstepensionsavsättning.
- Öronmärka pengar till ett utjämningsystem för jämställda löner mellan män och kvinnor för lika arbete.
- Att den fackliga samverkan stärks ytterligare.
- Att dokumentet "Tillsammans skapar vi Alingsås" hålls levande, följs och utvecklas och blir en del av anställningsförhållandet i kommunen för ALLA medarbetare.
- Att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare i sitt ansvarsområde.

Beslut**Kommunstyrelsens beslut:**

Ärendet lämnas till kommunledningskontoret för beredning.

Expedieras till

Klk

Justerandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande