

Datum: 2018-08-23  
Handläggare: Julia Eisele  
Direktr:   
Diariernr: 2018.144 KS

Kommunstyrelsen

## Ersättning till förtroendevalda 2019-2022

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen gav den 9 april 2018, § 32, kommunledningskontoret i uppdrag att inför mandatperiod 2019-2022 revidera förtroendevaldas ersättning och villkor samt förenkla därmed sammanhörande administration.

### Förvaltningens yttrande

Ersättningar till förtroendevalda har förtydligats och kompletterats med hänsyn tagen till beslut fattade i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under mandatperioden, ny kommunallag samt nya pensionsbestämmelser.

Inför mandatperioden 2014-2018 genomfördes en översyn av arvodenas procentuella nivå i förhållande till riksdagsarvode. Motsvarande struktur föreslås gälla inför mandatperioden 2019-2022. Belopp för arvoden revideras utifrån ny politisk organisation och arvodesregler för styrelseledamöter i fastighetskoncernen, Alingsås Energi AB och Alingsås Nät AB. Det förtydligas att uppdrag som ordförande i Alingsås och Vårgårda räddningstjänstförbund ger rätt till ersättning. Vad som är att betrakta som partigruppsmöte tydliggörs i enligt med kommunstyrelsens beslut.

Regler kring rese- och kilometerersättning renodlas för att minska den centrala administrationen samt överrensstämma med regler för anställda. För att öka digitaliseringen föreslås att de förtroendevalda, i likhet med anställda, själva begär kilometerersättning digitalt.

Gällande ersättning för förlorad arbetsinkomst förtydligas vilka regler som gäller för egenföretagare, hur ersättning från annan myndighet ska styrkas och att ersättning kan begäras som längst till pensionsålder. Förtydliganden görs även vad gäller ersättning vid sjukdom. Ett maxtak för förlorad arbetsinkomst införs. Förtydligande föreslås gällande tidsram för att göra anspråk på ersättning.

Avsnittet om omställningsstöd och pension enligt OPF-KL har kompletterats med hänvisning till beslut i kommunstyrelsen samt förslag på rutin för ansökan och ställningstaganden om tid för ansökan, samordning och återkrav.

Inför mandatperioden 2019-2022 föreslås förtroendevaldas tidsrapportering digitaliseras stegvis. Det första som föreslås är att samtliga förtroendevalda ges möjlighet att logga in i en digital tjänst för att se storlek på, samt tid för utbetalning av, arvode. Som nästa del föreslås att de förtroendevalda i kommunstyrelsens arbetsutskott under första kvartalet 2019 rapporterar sin tid digitalt. Rapporteringen föreslås gå till enligt följande: nämndsekreterare rapporterar in timarvoden digitalt vid sammanträdena. Övriga timarvoden för förrättningar, utlägg och resekostnader rapporterar den förtroendevalde in själv via en självserviceportal. Förtroendevaldas rapportering tillstyrks digitalt av nämndsekreterare och beslutsattesteras av förvaltningschef enligt gällande delegation och ordinarie löneutbetalningsrutin.

Avslutningsvis förslås att den digitala rapporteringen utökas till fler nämnder och utskott enligt en framtagen tidplan.

**Förslag till beslut**

**Förslag till kommunstyrelsen för beslut:**

Under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut får kommunledningskontoret följande uppdrag:

1. Beakta konsekvenserna av reviderade ersättningar för förtroendevalda i arbetet med flerårsstrategi för 2019-2021.
2. Digitalisera hanteringen av förtroendevaldas ersättningar samt ta fram ett förslag på tidplan för införande av självserviceportal för förtroendevalda.

**Förslag till kommunfullmäktige för beslut:**

Ersättning till förtroendevalda för perioden 2019-2022 antas.

**Beslutet ska skickas till**

Samtliga nämnder, bolag och förbundsdirektion

Anneli Schwartz  
Tf kommundirektör

Julia Eisele  
Tf personalchef