

2025-06-04

§ 105 2025.018 KS

## **Svar på kompletterande frågor från revisionen gällande granskning av personal- och kompetensförsörjning**

### **Ärendebeskrivning**

KPMG har på uppdrag av kommunrevisionen i Alingsås gjort en granskning av kommunens arbete med kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Kommunstyrelsen svarade den 7 april 2025, § 60 på frågorna i granskningen. Kommunrevisionen inkom den 12 maj 2025 med kompletterande önskemål om förtydliganden med anledning av kommunstyrelsens svar.

### **Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 28 maj 2025 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret lämnar följande förslag till förtydligande på kommunrevisionens kompletterande frågor, gällande kommunstyrelsens hantering av rekommendationerna.

- Styrande dokument – beslutsinstans och beslutsdatum

Arbetet med att säkerställa att samtliga styrande dokument är försedda med tydlig beslutsinstans och beslutsdatum är initierat och hanteras inom ramen för kommunledningskontorets uppdrag. Förvaltningen bedömer att detta är en tillräcklig och ändamålsenlig åtgärd.

- Politiskt fastställda mål för kompetensförsörjningen samt strategi på politisk nivå

Förvaltningen bedömer att den politiskt antagna medarbetarpolicyn, antagen av kommunfullmäktige den 29 mars 2023, § 36, i kombination med dialoger kopplat till befintligt strategiskt kompetensförsörjningsarbete och årliga verksamhetsplaneringsprocesser, utgör en tillräcklig politisk styrning av området. Det strategiska kompetensförsörjningsarbetet samlas i ett levande dokument som uppdateras efter behov och möjliggör flexibilitet i en föränderlig omvärld.

- Synpunkter från medarbetare som slutar – insamling och analys

En digital offboarding-process är under utveckling och färdigställs enligt nuvarande planering under 2025. Förvaltningen anser att denna process, i kombination med fysiska avslutssamtal, ger tillräckliga möjligheter att fånga in och analysera synpunkter från avgående medarbetare. Resultatet av insamlingen utgör framåt ett underlag i kommunövergripande kompetensförsörjningsarbete.

- Uppföljning av strategi för kompetensförsörjning

2025-06-04

Uppföljning sker årligen enligt det årshjul som ingår i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet. Förvaltningen anser att denna uppföljningsstruktur fungerar väl och ger underlag för bedömning av åtgärders effekt och behov av justeringar.

- Hantera rekommendationer genom tjänstemannaorganisationen

De delar som i beslutspunkt 3 angavs hanteras inom ramen för befintligt arbetssätt avser åtgärder där strukturer redan finns på plats. Förvaltningen anser att tjänstemannaorganisationen har de verktyg och det ansvar som krävs för att genomföra och följa upp dessa delar, och ser ingen anledning att göra ytterligare förändringar i styrningen.

Förvaltningen bedömer sammantaget att hanteringen av samtliga rekommendationer är ändamålsenlig och att nuvarande arbetssätt är tillräckliga för att möta kommunens behov inom personal- och kompetensförsörjningsområdet.

## **Beslut**

### **Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förvaltningens yttrande som sitt eget och översänder det till kommunrevisionen som svar på kompletterande frågor.

## **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Svar på kompletterande frågor från revisionen gällande granskning av personal- och kompetensförsörjning
- Skrivelse från kommunrevisionen med önskemål om ytterligare specifikation gällande ställda rekommendationer
- §60 KS Svar på granskning av personal- och kompetensförsörjning
- Granskning av personal- och kompetensförsörjning
- Missiv - Granskning av personal- och kompetensförsörjning