



Datum: 2024-09-09
Handläggare: Ulrika Månsson
Diariernr: 2024.150 KS

Kommunstyrelsen

Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100

Ärendebeskrivning

Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V) lämnade en motion om att kommunen ska utreda införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 till kommunfullmäktige den 24 mars.

Motionärerna föreslår att kommunen ska införa en arbetstidsförkortningsmodell som innebär att äldre medarbetare orkar arbeta kvar längre och får en enklare övergång att gå i pension, samt att möjliggöra kompetensbehov och succesiv kompetensöverföring.

Kommunfullmäktige beslutade 27 mars 2024. § 50 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Förvaltningens yttrande

Kommunledningskontoret har mottagit motionen för beredning. Personal- och kompetensförsörjningen är en av de mest kritiska utmaningarna inom vår kommunala verksamhet. Alingsås kommun arbetar aktivt med att skapa hållbara arbetsvillkor för våra medarbetare och har prioriterat aktiviteter inom ramen för vår kompetensförsörjningsstrategi. Högst prioriterat är att upprätthålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom olika insatser, inklusive förmåner och möjligheter till ett hållbart arbetsliv.

Kommunledningskontoret delar motionärens intention att stödja äldre medarbetare och att skapa förutsättningar för en mjukare övergång mot pensionering och ser också ett potentiellt värde i att behålla viktig kompetens längre och underlätta en successiv överföring av denna till yngre kollegor. Erfarenheter från andra kommuner visar att arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 kan vara ett uppskattat verktyg för dessa ändamål, men att den också medför praktiska och ekonomiska utmaningar. För att säkerställa att eventuella initiativ är förenliga med våra långsiktiga mål och ekonomiska ramar, anser kommunledningskontoret att frågan bör hanteras inom ramen för Alingsås kommuns arbete med strategisk kompetensförsörjning. Alingsås kommun har en process för strategisk kompetensförsörjning där både kungemensamma och förvaltningsspecifika behov lyfts fram kontinuerligt.

Kommunledningskontoret föreslår att avslå förslag att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i Alingsås kommun och att kompetensförsörjningsaktiviteter tas om hand om inom ramen för det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.

Ekonomisk bedömning

Förslag att avslå motionen innebär inga ekonomiska konsekvenser. Att bifalla motionen innebär kostnader för att utreda förslaget.

Förslag till beslut

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunledningskontorets yttrande i tjänsteskrivelse antas som kommunstyrelsens eget.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Jerker Gustafsson
Biträdande kommundirektör

Maria Wallmyr
Enhetschef HR