

2024-10-09

§ 165 2024.150 KS

**Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 -  
Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)****Ärendebeskrivning**

Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V) lämnade en motion om att kommunen ska utreda införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 till kommunfullmäktige den 24 mars.

Motionärerna föreslår att kommunen ska införa en arbetstidsförkortningsmodell som innebär att äldre medarbetare orkar arbeta kvar längre och får en enklare övergång att gå i pension, samt att möjliggöra kompetensbehov och succesiv kompetensöverföring.

Kommunfullmäktige beslutade 27 mars 2024. § 50 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 9 september 2024 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har mottagit motionen för beredning. Personal- och kompetensförsörjningen är en av de mest kritiska utmaningarna inom vår kommunala verksamhet. Alingsås kommun arbetar aktivt med att skapa hållbara arbetsvillkor för våra medarbetare och har prioriterat aktiviteter inom ramen för vår kompetensförsörjningsstrategi. Högst prioriterat är att upprätthålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom olika insatser, inklusive förmåner och möjligheter till ett hållbart arbetsliv.

Kommunledningskontoret delar motionärens intention att stödja äldre medarbetare och att skapa förutsättningar för en mjukare övergång mot pensionering och ser också ett potentiellt värde i att behålla viktig kompetens längre och underlätta en successiv överföring av denna till yngre kollegor. Erfarenheter från andra kommuner visar att arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 kan vara ett uppskattat verktyg för dessa ändamål, men att den också medför praktiska och ekonomiska utmaningar. För att säkerställa att eventuella initiativ är förenliga med våra långsiktiga mål och ekonomiska ramar, anser kommunledningskontoret att frågan bör hanteras inom ramen för Alingsås kommuns arbete med strategisk kompetensförsörjning. Alingsås kommun har en process för strategisk kompetensförsörjning där både kommungemensamma och förvaltningsspecifika behov lyfts fram kontinuerligt.

Kommunledningskontoret föreslår att avslå förslag att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i Alingsås kommun och att kompetensförsörjningsaktiviteter tas om hand om inom ramen för det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.

**Beslut****Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Kommunledningskontorets yttrande i tjänsteskrivelse antas som kommunstyrelsens eget.

2024-10-09

**Förslag till beslut i kommunfullmäktige**

Motionen avslås.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100
- §50 KF Motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- Motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)