



## **Motion**

Till Kommunfullmäktige

Arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 innebär att medarbetare som är äldre än 63 år gamla kan arbeta 80 procent, få 90 procent av sin lön och avsättningar till tjänstepension som motsvarar en lön på 100 procent.

En arbetstidsförkortning kan innebära att äldre medarbetare orkar arbeta kvar längre och får en enklare övergång till att gå i pension. Den kan även möjliggöra för kommunen att behålla medarbetare inom de förvaltningar där det finns ett kompetensbehov. Samt möjliggöra för en successiv kompetensöverföring innan medarbetaren går i pension.

Modellen bör vara frivillig och erbjudas till de medarbetare som önskar att ta del av den, precis som med semesterväxling. Detta genom ett lokalt förhandlat avtal mellan fackförbund och Alingsås stad. Det är en modell som gör att äldre medarbetare ges en möjlighet att gå ner i arbetstid mot slutet av sin karriär och samtidigt behålla en bra lönenivå samt pension.

### **Vi föreslår att kommunfullmäktige beslutar:**

- Att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i samverkan med fackförbunden.

**Alingsås 250324**

**Emily Munter (V)**

**Sanna Dabolins (V)**

**Martin Lindberg (V)**