



Datum: 2023-04-05  
Handläggare: Malin Lindholm  
Direktnr:  
Diariernr: 2023.162 KS

Kommunstyrelsen

## Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen får enligt kommunallagen delegera delar av sin beslutskompetens till presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare. Kommunstyrelsen får även uppdra åt en anställd att fatta beslut på delegation av styrelsen. Delegation regleras genom kommunstyrelsens delegationsordning.

Med anledning av nya rutiner för anställning av personal finns behov av revidering av delegationsordningen.

### Förvaltningens yttrande

Kommunledningskontorets personalavdelning har tagit fram nya rutiner för att effektivisera anställningsprocessen. En del av effektiviseringen är att framöver endast använda digitala anställningsavtal. Processen med digitala anställningsavtal har prövats inom kommunen och visat sig falla väl ut. Med det administrativa IT-stödet för denna hantering följer att endast närmsta chef kan underteckna de digitala anställningsavtalen. För att kunna implementera digitala anställningsavtal även för kommunledningskontoret behöver delegation gällande att besluta om nyanställningar och fastställande av lön revideras.

I kommunstyrelsens nuvarande delegationsordning p. 4.7 anges vilken befattning som beslutar om nyanställningar och fastställande av lön för samtliga anställda under kommunstyrelsen. Undantaget från p. 4.7 är kommundirektör, förvaltningschefer och avdelningschefer på kommunledningskontoret, som regleras i p. 4.5 och 4.6. Kommunledningskontoret föreslår att p. 4.7 formuleras enligt följande:

Beslut: Beslut om nyanställningar och fastställande av lön.

Delegat: Kommundirektör avseende anställda direkt under kommundirektör, övriga närmsta chef.

Kommunledningskontoret föreslår även att ett tillägg görs under anmärkning, där det framgår att avstämning alltid ska ske med den anställande chefens egen chef innan beslut fattas. På så sätt upprätthålls nuvarande ordning i hög utsträckning, samtidigt som införande av en effektivare anställningsprocess möjliggörs.

Förslag till ändring finns markerad i bifogad delegationsordning.

### Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

### Förslag till beslut

#### Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Delegationsordning för kommunstyrelsen antas.

**Beslutet ska skickas till**  
KLK-personal

**Bilagor**  
Förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen

Cecilia Knutsson  
Stabschef

Malin Lindholm  
Kommunjurist

Cecilia Knutsson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2023-04-17