

2021-10-27

§ 189 2021.244 KS

## **Svar på motion om att stoppa timanställningarna inom vård och omsorg - Maria Adrell (V)**

### **Ärendebeskrivning**

Maria Adrell (V) har till kommunfullmäktige den 28 april 2021, § 81 lämnat en motion om att stoppa timanställningar inom vård och omsorg.

Motionären föreslår att Alingsås kommun fattar ett principbeslut om att timanställningar ej ska tillämpas i äldreomsorg som finansieras av kommunen oavsett utförare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 26 maj 2021, § 117 att remittera motionen till vård- och omsorgsnämnden för beredning.

### **Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 11 oktober 2021 lämnat följande yttrande:

Vård- och omsorgsnämnden har behandlat ärendet den 27 september 2021, § 56 med förslaget att motionen ska avstyrkas. Nämnden arbetar kontinuerligt för att minimera andelen visstidsanställningar med timlön till förmån för andra anställningsformer. Tidsbegränsade anställningar är i första hand med månadslön och på heltid i minst tre månader. I vissa fall behövs dock en kombination av olika anställningsformer för att tillgodose brukarnas behov av kompetens och kontinuitet. Detta regleras i nämndens bemanningsstrategi som är framtagen och antagen tillsammans med de fackliga representanterna. Av strategin framgår att alla bemanningskrav utgår från brukarens behov, med medarbetarna som nämndens viktigaste resurs. Strategin avser den vård som kommunen utför. Vad gäller upphandlad vård och omsorg, som till exempel upphandling av särskilt boende för äldre, viktas kommunen kriterier som rör bemanning och personaltätthet och kan på så sätt till viss del reglera anställningsform. I de fall vården är helt överlämnad till annan utförare är det svårare för kommunen att ställa krav.

Kommunledningskontoret anser i likhet med motionären att arbetsmiljö och arbetsvillkor för anställda inom vård och omsorg är viktigt, inte minst för att kunna säkra behov av personal i framtiden. En del i arbetet med kompetensförsörjning är dock att erbjuda timanställningar för till exempel studenter eller personer som vill pröva på att arbeta inom vård och omsorg. Med brukarens behov i centrum är det inte alltid givet att timanställningar bidrar negativt till kontinuiteten, och tillfälliga anställningar är till viss del nödvändiga för att möta brukarens behov. Det är också svårt att helt undvika timanställningar i en så personalintensiv verksamhet som vård och omsorg.

I Alingsås kommun är vård- och omsorgsförvaltningen den förvaltning med högst andel visstidsanställning med timlön. Andel timanställda inom förvaltningen har dock minskat varje år sedan 2018. Den övergripande trenden i Alingsås kommun är att andel timavlönade minskar, även i förhållande till andra kommuner inom Göteborgsregionen.

2021-10-27

AU § 189, forts

Vård- och omsorgsnämnden i Alingsås kommun arbetar aktivt med bemanningen och har en strategi för arbetet som både beaktar brukare och personal. Kommunledningskontoret bedömer att det inte är möjligt att fatta ett principbeslut om att timanställningar ej ska tillämpas i äldreomsorgen och föreslår därmed att motionen ska avslås.

**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige:**

Motionen avslås.