

Datum: 2020-04-07
Handläggare: Malin Lindholm
Direktnr:
Diariennr: 2020.007 KS

Kommunstyrelsen

Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsen

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen föreslås delegera rätten att besluta om nyanställningar och fastställande av lön för anställda inom ramen för bemanningsenhetens uppdrag riktat mot verksamheterna. Beslutanderätten föreslås delegeras till lönechef och HR-partner med HR-strateg som ersättare.

Förvaltningens yttrande

För att öka effektiviteten i anställningsförfarandet gällande de anställningar som bemanningsenheten hanterar föreslår kommunledningskontoret att beslutanderätten delegeras från kommunstyrelsen till ovan angivna tjänstepersoner. I dagsläget är det endast delegerat från respektive nämnd till tjänsteperson inom nämndens förvaltning att fatta det formella beslutet att anställa personal som ska tjänstgöra inom nämndens verksamhetsområde. Detta gäller även sådan personal där all övrig administration i anställningsförfarandet utförs av HR-enheten och bemanningsenheten, vilka är organiserade under HR-avdelningen vid kommunledningskontoret.

Pågående hantering av coronavirus covid-19:s utbrott har i hög grad aktualiserat frågan om ett mer ändamålsenligt och effektivt beslutsfattande i anställningsärenden gällande framförallt timavlönad personal. Föreslagen delegation möjliggör en ökad effektivitet i anställningsförfarandet vilket i sin tur gör att fler kan komma ut i arbete som timavlönade i förvaltningarna fortare.

HR-enhetens och bemanningsenhetens uppdrag är sedan tidigare att stötta förvaltningarna genom att rekrytera personal som anställs för viss tid eller visst uppdrag, skillnaden med föreliggande förslag är möjligheten för HR-avdelningen att även fatta själva anställningsbeslutet. Det effektiviserade beslutsfattandet kommer framförallt förvaltningarna till del genom minskad administration av anställningsavtal.

En ytterligare effekt av föreslagen delegering är möjligheten till snabbare omfördelning av vissa personalresurser mellan kommunens förvaltningar vid behov, som exempelvis rådande pandemi eller annan typ av krissituation.

Förslag till beslutspunkt återfinns markerad i rött i bifogad delegationsordning, se punkt 4.21.

Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser, utöver besparad administrativ tid. Personalkostnad för anställningen uppstår först när förvaltningen bokar den timavlönade för arbete i verksamhet.

Förslag till beslut

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Delegationsordning för kommunstyrelsen antas.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder, KLK-personal, kommunjurist

Cecilia Knutsson
Stabschef

Malin Lindholm
Kommunjurist

Cecilia Knutsson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2020-04-07