



Riktlinjer pension för anställda i Alingsås kommun

Antagen av kommunstyrelsen den xx

UTKAST



ALINGSÅS
KOMMUN

Riktlinjer pension för anställda i Alingsås Kommun -

Sammanfattning

- Anställda i Alingsås kommun omfattas av pensionsavtalet KAP-KL. Från 2014 gäller tjänstepensionsavtal AKAP-KL för anställda födda 1986 eller senare.
- Riktlinjerna beskriver möjligheterna som finns i pensionsavtalet och inriktningen samt vem som har rätt att enligt delegation fatta beslut i pensionsfrågor.
- För förtroendevalda regleras pensionsfrågor i särskild ordning genom beslut av kommunfullmäktige inför varje ny mandatperiod gällande ersättningar och pension för förtroendevalda.

Bakgrund och syfte

Långsiktiga och tydliga riktlinjer i pensionsrelaterade frågor är viktigt för kommunens attraktivitet som arbetsgivare. Genom att skapa goda möjligheter kan kommunen lättare attrahera, rekrytera och behålla anställda.

Riktlinjen pension för anställda beskriver på ett samlat sätt kommunens åtaganden i pensionshänseenden gentemot anställda.

Beslutsordning i pensionsfrågor för anställda

- Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjerna för pension och förändringar av principiell karaktär för anställda.
Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för anställda, vilket innebär att kommunstyrelsen beslutar om förändringar i rena tillämpningsfrågor.
- Personalchefen beslutar om och tecknar kollektivavtal.
- Beslut i pensionsärenden som inte gäller särskild avtalspension fattas av pensionsadministratör.

Tryggande av pensionsåtagande

För att se hur Alingsås kommun tryggar sina pensionsåtaganden för anställda se bilaga 1

Tjänstepension

Kommunens anställda omfattas av pensionsavtalet KAP-KL för anställda födda 1985 eller tidigare (Kollektiv Avtalad Pension) och AKAP-KL (Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension) för anställda födda 1986 eller senare. Anställda som före 2006 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning omfattas inte av KAP-KL/AKAP-KL utan av det tidigare pensionsavtal som gällde vid den aktuella tidpunkten.

Nedanstående ledigheter har ingen negativ påverkan på tjänstepensionen:

- Sjukdom, olycksfall eller arbetskada
- Ledighet för vård av barn enligt föräldraledighetslagen
- Ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag

Avgiftsbestämd ålderspension

Från och med första anställningsdagen avsätter arbetsgivaren en årlig pensionsavgift till tjänstepensionen. (Pensionslönegrundande åldersgränser och anställningsformer kan förekomma i tidigare gällande pensionsavtal). Tidigast vid 55 års ålder kan den avgiftsbestämda delen av pensionen tas ut.

Medarbetare väljer själv pensionsförvaltare. Det valet som medarbetaren kan göra är traditionell pensionsförsäkring eller fondförsäkring, hen kan även välja om försäkringen ska innehålla återbetalningsskydd eller inte. Om medarbetare inte gör ett aktivt val kommer pensionsavgiften att placeras i en traditionell livförsäkring med återbetalningsskydd hos KPA Pensionsförsäkring AB.

Återbetalningsskydd innebär att vid dödsfall betalas pensionskapitalet ut som månadsvis pension till efterlevande förmånstagare i fem år.

Förmånsbestämd ålderspension

Förmånsbestämd ålderspension är en kompletterande pension för den som har en lön över 7,5 inkomstbasbelopp. Tiden för intjänande räknas från och med kalendermånaden efter medarbetaren fyllt 28 år.

Pensionsnivån är 55 procent av lönen mellan 7,5 och 20 basbelopp och 27,5 procent mellan 20 och 30 basbelopp. För att få hel förmånsbestämd ålderspension måste medarbetaren arbeta i 30 år. Övergångsbestämmelse finns för dem som är födda mellan 1946 och 1967.

Intjänad pensionsrätt (IPR) 1997-12-31

Om medarbetaren var anställd hos en kommunal arbetsgivare vid årsskiftet 1997/1998 och hade fyllt 28 år, har den rätt till en pension som kallas intjänad pensionsrätt 1997-12-31. Hur stor pensionen blir bestäms av:

- storleken på den pensionsgrundande lönen
- hur länge medarbetaren varit kommunalt anställd fram till 1997-12-31

Pensionen betalas ut så länge personen lever, tidigast från 61 år och senast från 67 år. Hela eller, i vissa fall, del av pensionen kan tas ut som en temporär pension fram till 65 år.

Det finns en möjlighet för medarbetaren att ta ut pensionen livslångt eller temporärt. Före 65 års ålder kan medarbetaren välja att ta ut pensionen temporärt som hel pension eller som partiell pension. Pensionshandläggare på HR-avdelningen kan hjälpa till med beräkning av IPR. Tre månader innan medarbetaren planerar att gå i pension ska ansökan skickas till personalavdelningen.

Frånvaron påverkan på tjänstepension

Nedanstående ledigheter har ingen negativ påverkan på tjänstepensionen:

- Sjukdom, olycksfall eller arbetskada
- Ledighet för vård av barn enligt föräldraledighetslagen
- Ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag

Alternativ pensionslösning

För att stärka Alingsås kommuns möjlighet att rekrytera erbjuds i viss fall möjlighet till alternativ pensionslösning. Premien för alternativ pensionslösning betalas regelbundet in i den försäkringsform som medarbetaren har valt. Försäkringsbolag anvisas av arbetsgivaren.

Den alternativa pensionslösningen kan erbjudas till förvaltningschefer eller andra med motsvarande funktion, det vill säga anställda som har motsvarande befogenhet som förvaltningschef och agerar på direkt uppdrag av styrelse eller nämnd samt även stabs- och avdelningschefer eller motsvarande funktion.

Den som omfattas av erbjudandet beslutar själv om denne ska acceptera den alternativa pensionslösningen eller fortsätta att omfattas av den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL.

Den alternativa pensionslösningen kan vända sig till annan anställd i särskilt fall, beslut om detta fattas av personalchef i samråd med ekonomichef. Om beslut avser kommundirektör fattas beslut av kommunstyrelsens ordförande i samråd med kommunstyrelsens vice ordförande.

Särskild avtalspension

Med särskild avtalspension avses pension före 65 års ålder. Särskild avtalspension kan vid behov användas som en avgångspension efter en individuell överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde. I de fall särskild avtalspension övervägs ska en bedömning av pensionskostnaden alltid göras. Särskild avtalspension ska användas med stor återhållsamhet och restriktivitet mot bakgrund av kostnaden. Särskild avtalspension kan användas då det finns synnerliga skäl och beviljas efter individuell prövning.

För att beviljas särskild avtalspension ska den anställde ha:

- Uppnått minst 61 års ålder.
- Minst 10 års sammanhängande anställning i kommunen i direkt anslutning till avgången.

Särskild avtalspension beviljas av kommunstyrelsens arbetsutskott när det gäller kommundirektör och förvaltningschefer. För övriga anställda fattas beslut av personalchef i samråd med ekonomichef.

Pension till efterlevande

Pension till efterlevande vuxen

Om en medarbetare avlider har make, maka, registrerad partner eller sambo som den avlidne har gemensamma barn med eller om de tidigare har varit gifta med varandra, rätt till pension.

Den efterlevande har rätt till pension om makar eller registrerad partner bott tillsammans i minst fem år eller bodde tillsammans med barn yngre än 12 år som någon av makarna hade vårdnaden om. Pension till efterlevande vuxen betalas ut i längst fem år.

Pension till efterlevande barn

Pension till efterlevande barn betalas ut till och med månaden innan barnet fyller 18 år. Vid studier som ger rätt till pension enligt Lagen om efterlevande pension och efterlevandestöd till barn (EPL), betalas ut till och med juni månaden det år barnet fyller 20 år.

Arbetsgivaren har också en försäkring, Tjänstegruppliv Kommuner och Landsting, TGL-KL, som ger en trygghet för medarbetarens familj om medarbetaren avlider.

Löneväxling

Arbetsgivaren erbjuder den anställde att växla lön mot pensionsavsättning.

För mer information om detta se dokumentet "Regler avseende löneväxling till pensionsförsäkring".

Pensionsinformation till anställda

Arbetsgivaren är ansvarig för att de anställda informeras om de pensionsförmåner som tjänats in i anställningen.

Information om den avgiftsbestämda ålderspensionen fås från det försäkringsbolag den anställde valt.

Vid pensionsavgång

Anställda som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan till ansvarig pensionsadministratör senast tre månader före planerad pensionsavgång för att kunna utbetalas i tid. I god tid innan pensionsavgången informeras den anställde sedan skriftligen om pensionsbeloppets storlek.

Avgiftsbestämd pension kan tas ut i samband med fortsatt anställning. Om den anställde har intjänad pensionsrätt före 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension krävs att den anställde säger upp sin anställning på egen begäran med avgångsorsak pension.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension samt information om pensionsförmånens storlek, ska den anställde vända sig till valt försäkringsbolag.

Pension till förtroendevalda

I kommunen finns det förtroendevalda som tillhör olika avtal, det vill säga OPF-KL och lokala bestämmelser avseende pension och avgångsersättning.

Information om bestämmelserna avseende detta område återfinns i dokumentet "Ersättningar för förtroendevalda". Alingsås kommun har i detta dokument antagit OPF-KL18.

BILAGA 1

Tryggande av pensionsåtagande för anställda

Typ av pensionsåtagande	Kommentar
Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas genom beskattningsrätten. Regelbunden inbetalning av premie till den försäkring som den anställde har valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom beskattningsrätten. Redovisas som en avsättning i balansräkningen.
Pensioner till efterlevande	Hela pensionsbeloppet tryggas genom beskattningsrätten. Redovisas som en avsättning i balansräkningen i anslutning till dödsfall.
Särskild avtalspension	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet redovisas som en avsättning i balansräkningen i samband med beviljad pension.
Intjänas pension före 1998 - Ansvarsförbindelse	Tryggas genom beskattningsrätten. Redovisas som en avsättning i balansräkningen.
Alternativ KAP-KL för förvaltningschefer eller motsvarande	Tryggas genom beskattningsrätten Premien tas som en kostnad i resultaträkningen.