

Datum: 2018-08-23
Handläggare: Julia Eisele
Direktnr: 0322-616864
Beteckning: 2018.381 KS

Kommunstyrelsen

Bilaga - Löneväxling till pensionsförsäkring för anställda

Att erbjuda löneväxling till pensionsförsäkring är ett sätt att attrahera och behålla medarbetare. Löneväxling kompletterar de pensionsåtaganden som i övrigt gäller enligt lag och kollektivavtal samt eventuellt privat sparande. Löneväxling till pensionsförsäkring är en förmån som många andra organisationer redan idag erbjuder och lämpar sig för den som har lön över 42 030 kr. Kommunen har upphandlat en pensionsmäklare som sakkunnig för uppdraget och i samråd med pensionsmäklaren har kommunen tagit fram regler för löneväxling. Reglerna har samverkats med den centrala samverkansgruppen för Alingsås kommun. I Alingsås kommun finns i dagsläget cirka 170 personer som lönemässigt har förutsättningar för löneväxling (mer än 42030kr/månad). Det är troligt, enligt försäkringsmäklaren, att en fjärdedel av dessa inom en tre års-period kommer att löneväxla till pension.

Anställd som vill löneväxla erbjuds individuell rådgivning av pensionsmäklare. Därefter undertecknas en individuell överenskommelse med Alingsås kommun om att avstå framtida lön. Alingsås kommun tecknar en pensionsförsäkring till anställd utifrån den upprättade överenskommelsen mellan Alingsås kommun och anställd. Redan löneväxlat belopp kan inte återbetalas till den anställde.

Löneväxling innebär att arbetsgivaren betalar särskild löneskatt på den extra tjänstepensionspremien istället för lagstadgade arbetsgivaravgifter på den bortväxlade lönedelen. För en kostnadsneutral löneväxling, ges anställda som löneväxlar ett tilläggsbelopp på skillnaden som beräknas utifrån kvoten mellan lagstadgade arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader. Tillägget kan komma att förändras utifrån en eventuell förändring av de sociala avgifterna eller löneskatten och är således inget fast belopp. För närvarande är denna skillnad 5,8 procent. Om medarbetaren avstår 1000kr av sin lön till en pensionsförsäkring, tillför arbetsgivaren 58 kr och medarbetaren får en pensionsförsäkring motsvarande 1058 kr.

Lönekostnad		Löneväxling	
Bruttolön	1000 kr	Försäkringspremie	1058 kr
Arbetsgivaravgift	314 kr		0 kr
Särskild löneskatt	0 kr		256 kr
Total kostnad	1314 kr		1314 kr

De flesta andra kommuner som erbjuder löneväxling gentemot pensionsförsäkring har ett kostnadsneutralt förhållningssätt till löneväxlingen och normalfallet är att hela skillnaden (5,8%) utges till medarbetaren. Det finns dock kommuner som väljer att avstå en viss andel av procentsatsen för att finansiera den administration och systemkostnader som uppkommer i samband med löneväxling. Vad som anses vara kostnadsneutralt beslutas av varje arbetsgivare. Alingsås kommun vill att erbjudande om löneväxling till pensionsförsäkring ska motsvara den nivå som andra arbetsgivare erbjuder som förmån.