

2018-06-13

§ 120 2018.380 KS

Rekrytering av kommundirektör

Ärendebeskrivning

Rekryteringsprocess av kommundirektör till Alingsås kommun.

En kravprofil med kompetenskrav såsom formell kompetens, personliga och intellektuella förmågor, sociala färdigheter och ledarskapsförmågor samt ett annonsunderlag för kommundirektör behöver fastställas. Kompetenskraven ligger till grund för urval och vidare bedömning av kandidater.

Kommunstyrelsen har den 11 december 2017, § 230 beslutat om uppdrag/instruktion för kommundirektör i Alingsås kommun. Uppdragsbeskrivningen/instruktion och kommunens flerårsstrategi har beaktats vid framtagandet av annonsförslag för kommundirektör.

En direktupphandling av rekryteringskonsult för uppdraget att rekrytera kommundirektör pågår. I uppdraget till rekryteringskonsult ingår att skapa kravprofil, fastställa rekryteringsplan, urval, tester, intervjuer och referenstagning, uppföljning och återkopplingssamtal samt professionell sökning av presumtiva kandidater (Executive search).

Rekryteringsprocessen är samverkad med de fackliga organisationerna genom kommunens centrala samverkansgrupp. Ambitionen är att rekryteringsprocessen avslutas med att en ordinarie kommundirektör är på plats vid årsskiftet.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut:

1. Rekrytering av ny kommundirektör inleds med stöd av rekryteringskonsult.
2. Kommunstyrelsens presidium får i uppdrag att tillsammans med personalchef och rekryteringskonsult att skapa en kravprofil med utgångspunkt i de kompetenskrav som framgår av uppdragsbeskrivning och framtagen annons för kommundirektör.