

2024-10-21

§ 154 2024.150 KS

**Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)****Ärendebeskrivning**

Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V) lämnade en motion om att kommunen ska utreda införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 till kommunfullmäktige den 24 mars.

Motionärerna föreslår att kommunen ska införa en arbetstidsförkortningsmodell som innebär att äldre medarbetare orkar arbeta kvar längre och får en enklare övergång att gå i pension, samt att möjliggöra kompetensbehov och succesiv kompetensöverföring.

Kommunfullmäktige beslutade 27 mars 2024. § 50 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 9 september 2024 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har mottagit motionen för beredning. Personal- och kompetensförsörjningen är en av de mest kritiska utmaningarna inom vår kommunala verksamhet. Alingsås kommun arbetar aktivt med att skapa hållbara arbetsvillkor för våra medarbetare och har prioriterat aktiviteter inom ramen för vår kompetensförsörjningsstrategi. Högst prioriterat är att upprätthålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom olika insatser, inklusive förmåner och möjligheter till ett hållbart arbetsliv.

Kommunledningskontoret delar motionärens intention att stödja äldre medarbetare och att skapa förutsättningar för en mjukare övergång mot pensionering och ser också ett potentiellt värde i att behålla viktig kompetens längre och underlätta en successiv överföring av denna till yngre kollegor. Erfarenheter från andra kommuner visar att arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 kan vara ett uppskattat verktyg för dessa ändamål, men att den också medför praktiska och ekonomiska utmaningar. För att säkerställa att eventuella initiativ är förenliga med våra långsiktiga mål och ekonomiska ramar, anser kommunledningskontoret att frågan bör hanteras inom ramen för Alingsås kommuns arbete med strategisk kompetensförsörjning. Alingsås kommun har en process för strategisk kompetensförsörjning där både kommungemensamma och förvaltningsspecifika behov lyfts fram kontinuerligt.

Kommunledningskontoret föreslår att avslå förslag att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i Alingsås kommun och att kompetensförsörjningsaktiviteter tas om hand om inom ramen för det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 9 oktober 2024, § 165 behandlat ärendet och föreslagit att motionen ska avslås.

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Sanna Dabolins (V) föreslår att motionen bifalls.

2024-10-21

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag till beslut mot Sanna Dabolins förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

### **Beslut**

Kommunledningskontorets yttrande i tjänsteskrivelse antas som kommunstyrelsens eget.

### **Förslag till beslut i kommunfullmäktige**

Motionen avslås.

### **Reservation**

Sanna Dabolins (V) lämnar följande skriftliga reservation:

Vi i Vänsterpartiet reserverar oss mot kommunledningskontorets förslag att avslå motionen om arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100. Trots de praktiska och ekonomiska utmaningar som nämns anser vi att fördelarna med modellen överväger dessa bekymmer. Modellen ger äldre medarbetare möjlighet att arbeta 80 procent av tiden med 90 procent av lönen och fulla pensionsavsättningar. Detta kan underlätta en mjukare övergång till pensionering och bidra till att behålla viktig kompetens inom våra förvaltningar. Genom successiv kompetensöverföring säkerställer vi att värdefull kunskap inte går förlorad. Vi anser att modellen bör vara frivillig och införas genom lokala förhandlingar, vilket stärker både arbetsmiljön och medarbetarnas trivsel. Att avslå motionen innebär att vi missar en möjlighet att förbättra arbetsvillkoren och investera i en hållbar framtid för Alingsås kommun.

### **Beslutsunderlag**

- §165 KSAU Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- Tjänsteskrivelse - Svar på motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100
- §50 KF Motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)
- Motion gällande arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 - Emily Munter (V), Sanna Dabolins (V) och Martin Lindberg (V)