

Svar på interpellation

1. Hur efterlevs ovan nämnda förändringar idag?

De åtgärder och förändringar som infördes under 2021 för att förbättra delar i vår chefsrekryteringsprocess är implementerade och efterlevs. Den skärpta bakgrundskontrollen, delegationen till kommundirektören angående individuella överenskommelser, regelbundna HR-diskussioner i kommunstyrelsens arbetsutskott samt att presidiet löpande informeras om pågående HR processer har stärkt vår förmåga att välja rätt kandidater och minimera risken för kostsamma felrekryteringar.

2. Har man sedan förändringsarbetet påbörjades 2021 sett exempel på där rekryteringar gått fel och där referenstagning brustit?

Trots förbättringarna kan det, liksom inom vilken organisation som helst, uppstå situationer där rekryteringar och tidigare gjorda anställningar inte lever upp till förväntningarna. Vi följer noga upp alla chefstillsättningar och tar lärdom av eventuella misslyckanden. Referenstagning är en viktig del av processen, och om brister upptäcks, vidtar vi åtgärder för att förbättra rutinerna och säkerställa att vi får en korrekt bild av kandidaternas bakgrund.

3. Kan man redan nu se behov av fler förändringar eller utvecklade arbetsätt vid chefsrekryteringar?

Det är kommunstyrelsens ambition att kontinuerligt förbättra våra processer och arbetsätt, inte bara inom chefsrekryteringar. Den centralisering av chefsrekryteringsprocessen som genomförs under hösten kommer att följas upp och utifrån det kommer vi fortsatt att justera processen för att fortsätta att förbättra kvaliteten och effektiviteten i chefsrekryteringarna.

Alingsås 2023-10-23

Daniel Filipsson(m)
Kommunstyrelsens ordförande