

2023-03-06

§ 35 2023.074 KS

## **Medarbetarpolicy för Alingsås kommun**

### **Ärendebeskrivning**

Under 2022 genomfördes en översyn av styrande dokument inom det personalpolitiska området. Översynen har mynnat ut i ett nytt dokument, medarbetarpolicy.

Medarbetarpolicyn ersätter flertalet andra styrande personalpolitiska dokument och är tänkt att vara det övergripande dokument som beskriver organisationens värderingar, förhållningssätt och grundprinciper i personalfrågorna.

### **Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 27 februari 2023 lämnat följande yttrande:

Medarbetarpolicyn har tagits fram i samverkan och följande grupperingar har varit delaktiga i arbetet: fackliga organisationer, kommunens ledningsgrupp, chefsrepresentanter från respektive förvaltning samt HR.

Medarbetarpolicyn ersätter följande dokument och beslut, inom parantes anges var och när dokumentet beslutats:

- Personalpolicy (KF § 124, 2007-06-20)
- Arbetsgivarmärke och Mönsterarbetsgivare (KS § 214, 2016-11-14)
- Arbetsmiljöpolicy (KS § 16, 2010-10-27)
- Riktlinjer för jämställdhet och mångfald (KF § 26, 2010-02-24)
- Riktlinjer för kompetensförsörjning (KS § 90, 2012-05-07)
- Policy för rökfri arbetstid (KF § 73, 2010-04-28)

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 22 februari 2023, § 29 behandlat ärendet.

### **Beslut**

#### **Förslag till beslut i kommunfullmäktige**

1. Medarbetarpolicy fastställs.

2. Följande styrdokument upphävs:

- Personalpolicy (KF § 124, 2007-06-20)
- Arbetsgivarmärke och Mönsterarbetsgivare (KS § 214, 2016-11-14)
- Arbetsmiljöpolicy (KS § 16, 2010-10-27)
- Riktlinjer för jämställdhet och mångfald (KF § 26, 2010-02-24)
- Riktlinjer för kompetensförsörjning (KS § 90, 2012-05-07)
- Policy för rökfri arbetstid (KF § 73, 2010-04-28)