

## **Attraktiva politiska förtroendeuppdrag**

I Alingsås kommun finns det ca 200 förtroendevalda politiker. Dessa engagerar sig för att vi ska ha en välfungerande kommun. Ofta offras fritiden, kvällar och helger, för att diskutera politiska ärenden som ska upp till beslut. Många tar tjänstledigt för att vara med på nämnd- och styrelsesammanträden, vilket inte alltid är populärt på den ordinarie arbetsplatsen. Kanske har de också ett arbete där "arbetshögen växer" när de är tjänstlediga en dag eller två. Många förtroendevalda kämpar precis som många andra också med att få livspusslet att gå ihop med barn/familj/relationer, och karriär eller studier, träning/hobbies och allt annat som behöver få plats i livet. Vidare finns det också ett utbrett politikerförakt hos delar av allmänheten, samt en rädsla hos många människor för att engagera sig offentlig på den demokratiska arenan genom partier. De är rädda för att "bli stämplade" med en viss politisk tillhörighet. Ja, hindren är många för att våra kommuninvånare ska både vilja och kunna bli förtroendevalda.

Alingsås kommun har idag en uttalad ambition om att vara en attraktiv arbetsgivare. Av samma anledningar och för en välfungerande lokal demokrati behövs också en uttalad ambition om att erbjuda attraktiva politiska förtroendeuppdrag. Både kommunen och de politiska partierna behöver organisationer, regelverk och stöd för att demokratin ska fungera och för att våra invånare ska vilja delta i arbetet.

Kommunen betalar ut vissa arvoden och ersättningar till de förtroendevalda. Kommunen bistår också med en ipad för att möjliggöra inläsning av handlingar och kunna ta emot kallelser och information via den tilldelade e-postadressen. Självklart skulle kommunen kunna bidra mera än vad som görs i dagsläget, för att det ska bli mera attraktivt att vara engagerad i den lokala demokratin. Arbetsmiljö, arbetsverktyg, resor/transporter, utbildningsmöjligheter, service och bemötande, synliggörande av det demokratiska arbetet, eventuella förmåner, och effektiva möten är exempel på områden där kommunen skulle kunna bidra till attraktiva uppdrag. Det behövs bättre förutsättningar och en mer genomtänkt plan för attraktivitet, än det som erbjuds i dagsläget.

Det är svårt att få flera/nya invånare att engagera sig i den lokala demokratin. Kommunen (och partierna) behöver arbeta mer med att göra demokratiska förtroendeuppdrag mera attraktiva.

Jag yrkar att:

Alingsås kommun tar fram ett program för att skapa en ökad attraktivitet för förtroendeuppdrag i den demokratiska organisationen.

Anna Hansson (MP)