

Från: kommunstyrelsen - KLK <kommunstyrelsen@alingsas.se>
Till: PlatinaMail KS <ks.platinamail@alingsas.se>
Ämne: VB: Fråga KF 27/1
Skickat: 2021-01-26 08:03:57

Med vänliga hälsningar

Registrator
För kommunstyrelsen
Alingsås kommun

kommunstyrelsen@alingsas.se
telefon 0322-61 61 23

Från: Sebastian Aronsson
Skickat: den 25 januari 2021 18:19
Till: kommunstyrelsen - KLK
Ämne: Fråga KF 27/1

Fråga till Anne Gunnevik (L), kultur- och utbildningsnämndens ordförande.

Ang den medialt uppmärksammade händelsen då en anställd i Kultur och utbildningsnämnden varslas om uppsägning men efter medial uppmärksamhet får besked om att anställningen ska fortsätta.

Hur är det möjligt att ett personalärende - särskilt med en sedan 26 år anställd - sköts såhär klantigt rent ut sagt? Har man inom förvaltningen verkligen skött den personalpolicy kommunen har och har man gjort sitt yttersta för att hitta en bra lösning INNAN man meddelar att tjänsten ska upphöra? Och om så, varför har man då inte kommit fram till den lösning man tydligen kunde göra sedan frågan fått medialt tryck på sig?

Denna händelse leder dels till en pinsam situation för Alingsås kommun som arbetsgivare. Men framförallt är det tråkigt för den enskilt drabbade som, vilket man också förstod utifrån Alingsås Tidnings reportage, själv såg sig ha ett sämre

utgångsläge på arbetsmarknaden. Kommer förvaltningen utifrån detta utreda om detta kan ha varit ett fall av diskriminering, och vad gör man för att något liknande inte ska ske igen?

/Sebastian Aronsson
Socialdemokraterna