

Datum: 2019-11-04
Handläggare: Linda Skoglund
Direktnr:
Diariernr: 2019.371 BUN

Barn- och ungdomsnämnden

Kartläggning obehörig personal inom BoU

Ärendebeskrivning

Kompetensförsörjning och kompetensbrist är en av Barn- och ungdomsnämndens största utmaningar, precis som för riket i övrigt.

Barn- och ungdomsförvaltningen har tagit fram ett nuläge och inventerat hur det ser ut gällande obehöriga förskollärare och lärare i förskola och skola. Dessa medarbetare vikarierar på legitimerade tjänster med stöd av skollagen (2010:800) 2 kap 17§.

Beredning

Barn- och ungdomsförvaltningen kan konstatera att antalet obehöriga förskollärare och lärare har ökat i verksamheten jämfört med tidigare. I kartläggningen ingår vakanta tjänster, det tjänsteunderlag som uppstår när tillsvidareanställd personal arbetar deltid samt allmän visstidsanställning. Kartläggningen avser september månad och uppgifterna är hämtade ur Hypergene.

Grundskolan har en högre andel medarbetare utan rätt behörighet i jämförelse med förskolan. Utav 723 anställda i grundskolan är det 57 stycken som saknar rätt behörighet enligt skollagen, vilket motsvarar 7,9 %. I förskolan är förhållandet något bättre då det av 259 anställda är 13 medarbetare som inte har förskollärlig legitimation, vilket motsvarar 5 %. För förvaltningen totalt innebär det att 7,1% av medarbetarna saknar legitimation och rätt behörighet.

Team Bjarke är det område med totalt högst andel obehöriga förskollärare och lärare med 17,95%, för både grundskola, förskola och fritidshem sammantaget. En anledning till svårigheterna att rekrytera behörig personal kan vara att Bjarke ligger utanför Alingsås tätort och att det finns begränsade pendlingsmöjligheter med kollektivtrafik.

Flera utav de idag anställda obehöriga medarbetarna utbildar sig parallellt med arbetet, vilket ger en möjlighet till tillsvidareanställning då legitimationen är erhållen. Rekrytering av dessa personer pågår kontinuerligt. Förvaltningen har ett fördjupat samarbete med högskolan Väst och är med i pilotutbildningen AIL, arbetsintegrerat lärande där Långareds skola har ett aktivt samarbete kring två medarbetare som studerar på deltid.

Kompetensförsörjning kommer framåt att vara en av Barn- och ungdomsnämndens största utmaningar, precis som för riket i övrigt. Det kommer att råda fortsatt och ökad brist på behöriga förskollärare, lärare i fritidshem och lärare i grund- och grundsärskola, vilket kräver förändring. Framtidens förskola och skola kommer att behöva bedrivas annorlunda jämfört med traditionell förskole- och skolverksamhet vilket ställer krav på förvaltningen att utveckla nya arbetssätt. För en god personalförsörjning behöver nya och andra yrkeskategorier införas som komplement till de befattningar som finns idag. En av de nya befattningarna som är aktuell är lärarassistenter, vars syfte är att underlätta och avlasta lärare genom att göra sådana arbetsuppgifter som inte nödvändigtvis behöver göras av legitimerad lärare. Ett

förvaltningsgemensamt arbete med möjlighet till nya befattningar krävs samtidigt som förändringar måste göras utifrån lokala behov och förutsättningar.

Ekonomisk bedömning

Beslutet innebär inga kostnader

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden tar del av kartläggning och lägger informationen till handlingarna.

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Helena Balte
Förvaltningschef

Linda Skoglund
HR-partner