

Datum: 2018-09-04  
Handläggare: Johanna Lygner  
Direktr:   
Diariennr: 2018.384 BUN

Barn- och ungdomsnämnden

## Arbetsmiljö- Risk- och konsekvensanalyser 2018/2019

### Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverkets författningssamling anger att arbetsgivaren vid en större förändring skall göra en risk- och konsekvensanalys för att på detta sätt belysa eventuella hälsorisker vid förändringen. Analysen består av tre delar. Arbetsgivaren ska göra en gradering av riskbedömningen samt belysa hur stora konsekvenser det kan bli av förändringen. Utifrån denna bedömning beslutar arbetsgivaren om det behövs göras arbetsmiljöåtgärder eller inte.

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet lyfts konsekvens- och riskanalyser till barn- och ungdomsnämnden två gånger per år. Alla enheter som genomför större förändringar under året ska skicka in risk- och konsekvensanalyser inför vår- och hösttermin.

### Beredning

Hittills har totalt 17 risk- och konsekvensanalyser inkommit under 2018. 14 stycken av dessa har inkommit mellan januari till och med juni 2018. 3 stycken är upprättade under hösten 2017.

11 risk- och konsekvensanalyser berör förändringar utifrån barn- och elevantal samt anpassning utifrån rådande ekonomiska förutsättningar. Exempelvis sammanslagning av avdelningar inom förskolan och klasser inom skolan, avveckling av förskoleenhet och anpassning av personalstyrka. Den risk som återkommer är främst oro bland personalen, både vad gäller den egna arbetsmiljön/arbetsbelastning/placering av tjänst men också över hur barn/elever ska kunna bli bemötta utifrån deras behov. Ljud- och stressnivå kommer att öka för både barn, elever och pedagoger.

6 stycken berör den inre organisationen (ex. arbetsmiljö, förändring av tjänst, samverkan) och hanteras på respektive enhet.

Risker har analyserats och handlingsplaner har upprättats.

Risk- och konsekvensanalyser som skickas in till förvaltningen lyfts i förvaltningens samverkansgrupp, som är tillika skyddskommitté.

### Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden tar del av informationen och lägger den till handlingarna.

Cecilia Knutsson  
Förvaltningschef

Johanna Lygner  
HR-konsult