

Mötesprotokoll FSG

Barn- och ungdomsförvaltningens centrala samverkansgrupp

Datum: 2025-12-01

Tid: 13-15.30

Plats: Bokö, barn- och ungdomskontoret

Närvarande

För arbetsgivaren

Helena Balte, ordförande
Sofia Svensson, hr-partner
Marie Sihvonen, sekreterare

Föredragare

Johan Forsstrand, verksamhetschef 7–9
Kristina Jakobsson, administrativ chef
Sara Sjöberg, controller

För arbetstagarorganisationerna

Kommunal: Åsa Stolt-Trennsby
SACO: Åse Olofsson
Sveriges Lärare: Fredrik Bodin
Sveriges Skolledare: Anna-Karin Nord
Vision: Ulrika Vikström (deltog på punkt 7.2.1)
Vårdförbundet: Josefin Enström

Ärenden

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

Förgående FSG-protokoll 3 november 2025

Inga synpunkter på förgående protokoll.

Föregående CSG-protokoll 28 oktober 2025

Inga synpunkter på förgående protokoll.

Ärenden enligt AU:s föredragningslista 2 december 2025

Ordförande informerar om kommande arbetsutskottsärenden samt om två tillkommande ärenden gällande Interkommunal ersättning (IKE), vilka kommer att tas upp direkt i barn- och ungdomsnämndens sammanträde (BUN) den 16 december utan att först behandlas i arbetsutskottet.

Representant till BUN 16 december 2025

Sveriges Lärare (Lotta Bank) representerar.

Ekonomi



ALINGSÅS
KOMMUN

Budgetuppföljning per oktober

Controllern presenterar budgetuppföljningen per oktober månad och redogör för att analysen är fortsatt stabil.

Budget 2026

Ordförande och controller presenterar tillsammans förslag till budget 2026 som är ett ärende till barn- och ungdomsnämnden den 16 december 2025. I presentationen lyfts bland annat förslag på resursfördelning.

Verksamhetsfrågor

Nuläge bemanning och chefer

Ordföranden informerar om nuläget för bemanning och chefer. Bland annat aktuell status för två sjukskrivna rektorer och att en utav de två extra rektorerna och en ny rektor för förskola har påbörjat sin tjänst dagens datum.

Läsårstider reviderat förslag

Ordförande informerar om förändringarna i det preliminära förslaget för läsårstider 2027/2028.

Kommunal efterfrågar förtydligande av förslaget om sommarveckor 27–30 (tidigare 28–31). Arbetsgivaren tar med sig synpunkten och återkommer på nästa FSG den 12 januari 2026.

Resultat nationella prov

Ordförande informerar att resultaten i årskurs 3 är nedåtgående. Förvaltningen arbetar vidare med insatser för att vända resultaten i positiv riktning, vilket även är en del i budget 2026.

Samverkan inför beslut - Revidering rutin skolplikt och närvaro

Arbetsgivaren presenterar sitt förslag på rutin för skolplikt och närvaro inför beslut.

Arbetstagarparterna har inget att erinra.

Samverkan inför beslut - Rutin för anpassad kost

Verksamhetschef för 7–9 samt administrativ chef presenterar sitt förslag på rutin för anpassad kost inför beslut. Rutinen har även lyfts i CSG. Rutinen är förvaltningsgemensam och ska överensstämma med den kommunövergripande rutin som uppdateras av kostenheten.

Arbetstagarparterna har inget att erinra.

Kompetensutveckling

Professionsprogrammet – Sveriges Lärare från VSG F-6 den 17 november 2025

Sveriges Lärare efterfrågar arbetsgivarens fortsatta arbete med professionsprogrammet samt att få involveras tidigt.

Ordförande informerar att programmet är igång men att arbetsgivaren återkommer med mer konkret återkoppling på FSG i början av 2026.

Arbetsmiljöfrågor

Vaccination

Ordförande informerar att personal inom förskola och anpassad skola har erbjudits vaccination för den som önskar, även detta är en del av budget 2026.

Sveriges Skolledare önskar att vaccination framöver kan erbjudas under arbetstid.

Vårdförbundet efterfrågar att även deras medlemmar erbjuds vaccination nästa år med hänvisning till exponering i arbetet.

Arbetsgivaren tar med sig synpunkten vidare och tillägger att frågan redan är föremål för resonemang.

Årlig uppföljning av samverkan

HR-partner presenterar underlaget för den årliga uppföljningen av samverkan. Ärendet bordläggs till FSG den 12 januari 2026. Eventuella skriftliga förslag kan skickas till hr-partner inför mötet. Bilagan skickas ut på nytt tillsammans med nästa kallelse.

Samverkan inför beslut - Struktur för årlig uppföljning SAM

Hr-partner presenterar den uppdaterade strukturen för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). En dialog förs kring strukturen, som tidigare har lyfts som information på FSG. Förslaget på strukturen är inför beslut.

Arbetsstagarparterna har inget att erinra.

Övrigt

Alingsåshem och renoveringar - exempel Sollebrunn låg-mellan. BigBag på skolgården, ställningar i passager, byggdamm. Rektor har ingen chans att säkra elever och personal. Nolhaga har inte tätat nyinstallerade fönster – Sveriges Lärare

Sveriges Lärare lyfter upplevda risker vid externa aktörers insatser och efterfrågar tydligare rutiner för riskbedömning samt beställning och uppföljning — före, under och efter insatsen. Det måste säkerställas att varken elever eller medarbetare utesluts från riskbedömningen och att genomförandet sker på ett säkert sätt.

Arbetsgivaren tar med sig frågan vidare till berörda funktioner inom förvaltningen.

Centrala mentorer överbelastas i o m många nyexade nyanställda. Särskilt påtagligt på Nolhaga – Sveriges Lärare

Sveriges Lärare informerar om en hög andel nyanställda i verksamheten och att befintlig personal är hårt belastad. Introduktionen fungerar inte tillfredsställande, vilket riskerar att leda till personalförluster. Förbundet efterfrågar åtgärder för att säkerställa ett fungerande mottagande och minska belastningen på personalen.

Arbetsgivaren svarar att verksamhetschef för årskurs 7–9 tillsammans med rektorerna arbetar vidare med frågan och tackar för att den lyfts.

Städ på Nolhaga - under all kritik – Sveriges Lärare

Sveriges Lärare lyfter bristande kvalitet på städning, vilket påverkar arbetsmiljön och i vissa fall användbarheten av lokaler.

Arbetsgivaren förklarar att fler avvikelserapporter behövs för att kunna driva frågan i upphandlingen. Frågan förs vidare till ansvarig för städ.

Sveriges Lärare tillägger att avvikelserna inte avhjälper problemet på systemnivå.

Sveriges Skolledare framhåller att bristande städning innebär ökad arbetsbelastning för rektorerna.

Arbetsskor – Kommunal

Kommunal informerar att planeringen kring arbetsskor inte har fungerat tillfredsställande. Vid provningstillfällena delades lokal mellan olika förvaltningar, vilket medförde att olika personalgrupper erbjöds olika typer av skor. Detta har lett till frågor kring varför inte alla medarbetare erbjuds samma typ av arbetsskor.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: <https://validate.signport.se/>

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.