

**Från:** Anne-Marlene Hjortskog

**Skickat:** den 6 december 2024 13:59

**Till:** barn.ungdom - BOU <barn.ungdom@alingsas.se>; Lotta Bank <lotta.bank@alingsas.se>; Jenny Lindberg <jenny.lindberg@alingsas.se>

**Ämne:** SV: Skrivelse till Kommunstyrelsen och Barn- och ungdomsnämnden inför budget 2025

Till Thomas Thim angående svaret över skrivelsen till nämnden.

Hej,

vi tackar för svaret som vi har fått på skrivelsen som vi skickade till nämnden.

Vår bild är en annan och vi beskriver den så här:

På senaste FSG bad vi om beskrivningen av sjuktagen och frånvaron inom förvaltningen och det visar på att sjuktagen ökat i oktober och november. Vid några arbetsplatsbesök fick vi följande siffror: på en F-6 skola var 7 st borta i flera dagar och det fanns inga vikarier som ersätter, på en 7-9-skola var 11 st borta under flera dagar och det fanns inga vikarier som ersätter, det är bara några exempel. Vi skulle ha en träff för arbetsplatsombud och skyddsombud där några inte kom för de ansåg inte att de kunde lämna sin arbetsplats då det saknas vikarie vid frånvaro. Vi får till oss att all frånvaro beror inte enbart på sjukdom, utan t ex vab och annan frånvaro, som inte syns i någon statistik. Den statistiken har vi efterfrågat på FSG.

Både Kommunal och Sveriges Lärare har haft ombudsutbildningar under hösten och våra ombud beskriver bristen på vikarier gör att man inte kan delta i utbildningen. Det beror på att flera vikarier avslutades i våras och det har varit svårt att rekrytera nya under hösten. De upplevda arbetsbelastningen är jämn i statistiken över hela förvaltningen, men visar sig mer på vissa arbetsplatser. Våra medlemmar uttrycker att man konstaterar att det är låga siffror i statistiken men ingen vet hur man ska arbeta med det och det blir ett dokument som tas upp men som sedan läggs åt sidan.

Vänliga hälsningar

---

Anne-Marlene Hjortskog  
Sektion HAV

Kommunal i Alingsås  
Sektion HAV  
[hav.vanervast@kommunal.se](mailto:hav.vanervast@kommunal.se)  
0104428506