



Avdelningen för inspektion
Linda Falkenberg,
010-730 92 33
arbetsmiljoverket@av.se

ALINGSÅS KOMMUN

441 81 ALINGSÅS

Resultatet av inspektionen 21 september 2023

Ert organisationsnummer: 212000-1553
Arbetsställe: NOLTORPSSKOLAN, FRITIDSHEM OCH
SÄRSKOLA
Besöksplats: SÄTERIGATAN 69, ALINGSÅS
Besöksdatum: 21 september 2023
Deltagare i inspektionen: Linda Andersson, Rektor
Marie Eliasson, LSO Sveriges lärare
Linda Falkenberg, arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 21 september 2023 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

Ni ska skicka ett svar till oss

Skicka ert svar till oss genom e-post till arbetsmiljoverket@av.se eller till angiven postadress i sidfoten sidan 1 senast **den 23 oktober 2023**. Beskriv hur ni har uppfyllt kraven, och hur skyddsombud och arbetstagare har varit delaktiga i detta.

Ert svar bör vara underskrivet av skyddsombudet så att vi kan se att skyddsombudet har läst det. Skriv vår beteckning 2023/046758 i svaret.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 §



5445 - 3598 - - 0006173962



arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

Brister och krav

Brist 1: Rapportering av ohälsa och tillbud - rutiner och information

Ni har rutiner för hur era arbetstagare rapporterar ohälsa, olycksfall eller tillbud som inträffar i verksamheten. Dock efterlevs inte dessa i tillräcklig grad. Det anmäls mycket få tillbud/olyckor, endast två fram till dagens datum 2023 enligt arbetsgivaren.

Krav:

1.1 Ni ska tydliggöra era rutiner, som beskriver hur era arbetstagare ska rapportera ohälsa, olycksfall och tillbud som inträffar i verksamheten.

Rutinerna ska minst ange:

- att arbetstagare ska rapportera till arbetsgivaren, om det inträffar ohälsa, olycksfall eller tillbud i arbetet.
- vad som räknas som en sådan ohälsa, ett sådant olycksfall respektive ett sådant tillbud i arbetet som de ska rapportera, och
- hur arbetstagarna ska rapportera, och till vem.
- ni ska säkerställa att syftet med att tillbudsrapportera är tydligt för alla era arbetstagare inkl. extra personal.

Se 5, 7 och 9 §§ AFS 2001:1.

Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

Vad är föreläggande och förbud?

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.



Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på av.se

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats av.se. Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Linda Falkenberg
arbetsmiljöinspektör

Kopia till

linda.1.andersson@alingsas.se

marie.eliasson@alingsas.se



